

Beleidsregel van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Veenendaal houdende regels omtrent de tegenprestatie naar vermogen (Beleidsregel tegenprestatie naar vermogen Veenendaal)

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Veenendaal;

Overwegende dat

Het wenselijk is een nadere beschrijving te geven van de wijze waarop het college uitvoering geeft aan de Integrale verordening sociaal domein (verder Verordening);

Gelet op

- de bepalingen van de Algemene wet bestuursrecht (Awb), de Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers (IOAW), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ);
- de bepalingen van paragraaf 4.4. van de Verordening;

Besluit

vast te stellen de **Beleidsregel tegenprestatie naar vermogen gemeente Veenendaal (Beleidsregel tegenprestatie naar vermogen Veenendaal)**

Artikel 1 Definities

In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

- a. **maatschappelijk nuttige activiteiten:** er is sprake van maatschappelijk nuttige activiteiten als de gemeenschap kan profiteren van het resultaat van de inspanningen.

Artikel 2 Procesomschrijving

1. Het college informeert belanghebbende dat van hem/haar een tegenprestatie wordt verwacht.
2. De belanghebbende krijgt de gelegenheid om aantoonbaar te maken dat hij of zij reeds iets doet dat naar aard en omvang minimaal vergelijkbaar is met een tegenprestatie of redelijkerwijs noodzakelijk is zoals mantelzorg, vrijwilligerswerk of parttime betaalde arbeid.
3. Het college beziet of belanghebbende in aanmerking komt voor een ontheffing.
4. Als er geen sprake kan zijn van een ontheffing krijgt belanghebbende 8 weken de tijd om op zoek te gaan naar een geschikte tegenprestatie. Deze zoekperiode van 8 weken kan door het college tweemaal met 4 weken worden verlengd.
5. Belanghebbenden die zelf geen tegenprestatie kunnen vinden ondersteunen we door handvatten te bieden bij het gericht zoeken. Hierbij kan gedacht worden aan de vrijwilligerscentrale, initiatieven in de wijk, activiteiten bij (sport-)verenigingen enz.
6. Indien het college niet binnen 8 weken na het verstrijken van de zoekperiode zoals bedoeld in lid 4 een geschikte activiteit kan aanbieden aan belanghebbende, kan het college belanghebbende tijdelijk ontheffen van de verplichting tot het verrichten van een tegenprestatie.
7. Belanghebbenden die echt niet willen krijgen een aanbod.
8. Als belanghebbende uiteindelijk niet wil voldoen aan de verplichting tot tegenprestatie kan op basis van paragraaf 4.7 van de Verordening een maatregel worden opgelegd.

Artikel 3 Duur en omvang

In artikel 4.4.4 van de Verordening is de maximale duur en omvang van een tegenprestatie opgenomen.

Artikel 4 Vergoedingen

1. Een belanghebbende mag van een desbetreffende organisatie een onkostenvergoeding op basis van de daadwerkelijk gemaakte kosten ontvangen.
2. Wanneer een Verklaring omtrent gedrag noodzakelijk is voor het uitvoeren van de tegenprestatie wordt deze bekostigd door de organisatie waarvoor de tegenprestatie wordt uitgevoerd.
3. Wanneer de belanghebbende niet onder de verzekering valt van de organisatie waar de tegenprestatie wordt uitgevoerd, sluit de gemeente hiervoor een verzekering af.

Artikel 5 Verplichting en controle

1. De verplichting tot een tegenprestatie naar vermogen wordt middels een beschikking door het college opgelegd, met als bijlage een plan van aanpak waarin de afspraken met de belanghebbende en de tegenprestatieplaats zijn vastgelegd.

2. Als de belanghebbende niet of in onvoldoende mate meewerkt aan de opgelegde tegenprestatie naar vermogen, wordt deze gedraging gesanctioneerd op grond van paragraaf 4.7 van de Verordening.

Artikel 6 Klussen die in aanmerking komen voor de tegenprestatie

1. Bij de tegenprestatie gaat het om maatschappelijk nuttige activiteiten.
2. De belanghebbende krijgt altijd eerst de keuze en de ruimte om zelf activiteiten te vinden die aansluiten bij zijn of haar behoeften en kwaliteiten.
3. Bij de uitvoering van de tegenprestatie wordt verdringing voorkomen. Het college hanteert hierbij de volgende spelregels:
 - a. het mag niet gaan om activiteiten waarvoor belanghebbende of een ander, normaal gesproken betaald wordt of eerder (minder dan één jaar geleden) nog betaald werd. Dit is het geval als eerder bestaande arbeidsplaatsen met vergelijkbare werkzaamheden binnen deze periode zijn wegbezuinigd bij de betreffende (overheids-) organisatie;
 - b. er mag geen vacature openstaan voor dezelfde of bijna dezelfde activiteiten als die bij de tegenprestatie zouden worden uitgevoerd;
 - c. het gaat om onbeloonde maatschappelijk nuttige activiteiten die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid (additioneel) en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt;
 - d. het gaat om additionele werkzaamheden die aanvullende activiteiten omvatten die onder normale bedrijfseconomische omstandigheden niet rendabel zijn om een gezonde bedrijfsvoering op orde te houden;
 - e. het betreft kortdurende werkzaamheden, beperkt in omvang en duur.

Artikel 7 Intrekking oude regeling

De Beleidsregel Tegenprestatie Participatiewet gemeente Veenendaal 2015 vastgesteld door het college op 10 november 2016, wordt ingetrokken.

Artikel 8 Inwerkingtreding

De Beleidsregel treed in werking op de dag na de bekendmaking.

Artikel 9 Citeertitel

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregel tegenprestatie naar vermogen Veenendaal.

Vastgesteld in de vergadering van 25 mei 2021

de heer drs. P. van der Veer
wnd. secretaris

de heer K.J.G. Kats
burgemeester