

Regeling nevenwerkzaamheden gemeente Wierden

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Werknemer: de werknemer van de gemeente Wierden.
- b. Nevenwerkzaamheden: alle werkzaamheden en activiteiten die, betaald of onbetaald, binnen of buiten de gemeente Wierden worden verricht door de werknemer en die de belangen van de dienst, voor zover deze in verband staan met de functie, kunnen raken.
- c. Werkgever: de gemeente Wierden.
- d. Registratie: de registratie van nevenwerkzaamheden zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 onder b Ambtenarenwet 2017.

Artikel 2 Nevenwerkzaamheden

1. Het is de werknemer verboden nevenwerkzaamheden te verrichten, waardoor de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst niet in redelijkheid is verzekerd.
2. De werknemer maakt altijd melding van alle nevenwerkzaamheden die hij verricht in Youforce. Hierin vermeldt de werknemer:
 - a. de aard van de werkzaamheden;
 - b. de omvang van de werkzaamheden;
 - c. de organisatie waar de werkzaamheden worden verricht.
3. De werknemer dient de beëindiging van de nevenwerkzaamheden te melden in Youforce.
4. De werknemer is verplicht om zich te houden aan de Arbeidstijdenwet en het Arbeidstijdenbesluit. In deze wetten zijn bepalingen opgenomen over het maximale aantal werkuren per dag en per week. Tevens zijn er regels vastgesteld over verplichte rusttijden.

Artikel 3 Registratie

1. De registratie van nevenwerkzaamheden geschiedt in Youforce. De melding wordt opgenomen in het digitale personeelsdossier.
2. Een door de werkgever aangewezen persoon is belast met de registratie, de ter inzage legging en de rapportage van de nevenwerkzaamheden.

Artikel 4 Verbod

1. Indien de werkgever van mening is dat de geregistreerde nevenwerkzaamheden in strijd zijn met artikel 8 lid 1 onder a Ambtenarenwet ontvangt de werknemer een gemotiveerd besluit omtrent een verbod op deze nevenwerkzaamheden.

2. De werknemer beëindigt na een besluit zoals genoemd in lid 1 met onmiddellijke ingang de nevenwerkzaamheden.
3. De werkgever kan de nevenwerkzaamheden alleen verbieden indien door het verrichten van de werkzaamheden of het uitoefenen van het bedrijf de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst, voor zover deze in verband staat met de functievervulling, niet in redelijkheid is verzekerd.
4. De werkgever kan in plaats van het verbod als bedoeld in lid 1, nadere afspraken maken met de werknemer of beperkingen opleggen aan de werknemer. Deze zijn zodanig dat de mogelijkheid van belangenverstremgeling zich niet meer voordoet.
5. Voortzetting van verboden nevenwerkzaamheden kan aanleiding zijn voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 5 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 6 Citeer en Inwerkingtreding

Lid 1

De regeling kan worden aangehaald als "Regeling nevenwerkzaamheden gemeente Wierden" .

Lid 2

Deze regeling nevenwerkzaamheden gemeente Wierden treedt in werking met ingang van 1 januari 2020 en vervangt hiermee de regeling nevenwerkzaamheden gemeente Wierden van 1 juni 2012.