

Regeling melding financiële belangen gemeente Wierden

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Werknemer: de werknemer van gemeente Wierden.
- b. Financiële belangen: onder financieel belang wordt in ieder geval verstaan het bezit van effecten, het verrichten van transacties in effecten, het bezit van vorderingsrechten, van onroerend goed en van bouwgrond en een financiële deelneming in een onderneming. De werkgever kan andere financiële belangen aanwijzen, waarop deze regeling betrekking heeft.
- c. Werkgever: de gemeente Wierden.
- d. Registratie: de registratie van meldingen van financiële belangen zoals bedoeld in artikel 5 lid 1 sub d Ambtenarenwet 2017.

Artikel 2 Verbod financiële belangen

1. Het is de werknemer verboden financiële belangen te hebben of te verwerven of daarin te handelen, als de goede vervulling van de functie of de goede functionering van de openbare dienst hierdoor niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.
2. De werkgever heeft bepaald dat werknemers werkzaam in onderstaande functies in het bijzonder het risico van financiële belangenverstremgeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden:
 - a. werknemers die betrokken zijn bij het verstrekken van vergunningen;
 - b. werknemers die betrokken zijn bij inkoop en aanbesteding;
 - c. werknemers die betrokken zijn bij aan- en verkoop van gemeentelijke grond en onroerend goed;
 - d. werknemers met een functie op financieel gebied en gemeentelijke belastingen;
 - e. werknemers die toegang hebben tot het financiële systeem van gemeente Wierden of daarin mutaties kunnen aanbrengen;
 - f. werknemers met een functie op het gebied van Planning & Control;
 - g. leidinggevende functies;
 - h. werknemers die betrokken zijn bij verstrekken van subsidies, garanties, sponsoring, en leningen.
3. Daarnaast kan de werkgever overige functies of werknemers aanwijzen als werknemers of functie waaraan op grond van de specifieke taak of bevoegdheid in het bijzonder het risico van financiële belangenverstremgeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden.

Artikel 3 Melding financiële belangen

1. De werknemer is verplicht om financiële belangen te melden. De meldingsverplichting geldt voor zover de werknemer redelijkerwijs kan vermoeden dat het hebben van of verwerven van of han-

delen in deze financiële belangen de belangen van de openbare dienst, voor zover die in verband staan met zijn functievervulling, raken.

2. De werknemer maakt melding van de financiële belangen door middel van het daarvoor bestemde formulier in Youforce.
3. De werkgever kan het hebben van, verwerven van of handelen in financiële belangen verbieden als hij van mening is dat het hebben van of verwerven van of handelen in deze financiële belangen de belangen van de openbare dienst, voor zover die in verband staan met de functievervulling van de werknemer, raken. Dit geldt ongeacht of de werknemer van het hebben of handelen in deze financiële belangen melding heeft gedaan.
4. De werkgever kan de werknemer verzoeken om nadere informatie te geven over zijn financiële belangen.

Artikel 4 Registratie

1. De werkgever neemt de melding als bedoeld in artikel 3 op in het digitale personeelsdossier in Youforce van de werknemer.
2. De werkgever houdt ook een aparte registratie bij van alle meldingen als bedoeld in artikel 3. Een door de werkgever aangewezen persoon is belast met de registratie en het actueel houden van die registratie.

Artikel 5 Oordeel werkgever

1. Indien de werkgever van mening is dat naar aanleiding van de gemelde financiële belangen de belangen van de openbare dienst, voor zover die in verband staan met de functievervulling door de werknemer, geraakt worden, geeft hij de werknemer hiervan een gemotiveerd schriftelijk oordeel.
2. Nadat de werkgever de werknemer een oordeel heeft gegeven als bedoeld in lid 1, gaan partijen met elkaar in overleg om tot een oplossing te komen.
3. Als de werkgever en de werknemer niet tot een oplossing kunnen komen, moet de werknemer het financiële belang afstoten.
4. Als de werknemer de verboden financiële belangen toch aanhoudt, is dit reden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst en in het uiterste geval voor ontslag op staande voet.

Artikel 6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7 Citeer en inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling melding financiële belangen gemeente Wierden'.

Lid 2

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2020 en vervangt hiermee de regeling melding financiële belangen van 1 juni 2012.