

Aanwijzingsbesluit Gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Gelderland-Zuid

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nijmegen,

gelet op artikel 2.6.4, eerste lid Wmo (2015) en de artikelen 4, 5 en 6 Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Nijmegen 2021,

BESLUIT

De Gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Gelderland-Zuid, verder te noemen de GGD, aan te wijzen als organisatie voor het uitvoeren van werkzaamheden betreffende de toeleiding maatschappelijke opvang (m.u.v. de vrouwenopvang) in het kader van de verordening Wet Maatschappelijke Ondersteuning 2015, verder te noemen Opvang, op grond van het bepaalde in:

- a. art.4 Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Nijmegen 2021: vooronderzoek
- b. art.5 Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Nijmegen 2021: gesprek
- c. art.6 Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Nijmegen 2021: verslag

De GGD voert de bevoegdheden uit binnen het kader van de Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp gemeente Nijmegen 2021 en haar opvolgers, of, indien een gemeente binnen de regio Rijk van Nijmegen of Rivierenland de bepalingen ten aanzien van Opvang in deze Verordening integraal heeft overgenomen in zijn eigen Verordening, binnen de kaders van de Verordening maatschappelijke ondersteuning en jeugdhulp van de betreffende gemeente.

Daarbij neemt de GGD de navolgende kwaliteitseisen in acht:

1. Er is een werkproces vastgesteld dat voldoet aan de in de verordeningen voorgeschreven proceseisen.
2. Medewerkers van de GGD die de werkzaamheden uitvoeren zijn allen hbo-geschoolde (zorg)professionals met kennis van psychiatrie:
 - a. Alle medewerkers zijn bekend met de meldcode kindermishandeling en getraind in het signaleren van huiselijk geweld en kindermishandeling
 - b. Alle teamleden zijn getraind in het werken volgens de principes van de Wmo 2015, waarin maatwerkvoorzieningen zoals Opvang worden ingezet als ze een noodzakelijke aanvulling zijn op de eigen kracht van de persoon, inzet van zijn sociale omgeving en algemeen toegankelijke voorzieningen.
3. Er is een personeelsplan (HRM-plan) waarin opgenomen:
 - a. een opleidingsprogramma voor de medewerkers van de GGD Gelderland Zuid die de toegang tot Opvang beoordelen, dat voorziet in het actueel houden van kennis en vaardigheden;
 - b. een systeem van periodieke functionerings- en beoordelingsgesprekken;
 - c. een systeem van (collegiale) coaching

Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking en heeft een looptijd die gekoppeld is aan de subsidieverstrekking voor uitvoering van de in dit aanwijzingsbesluit genoemde werkzaamheden in het kader van Opvang. Zodra deze subsidieverlening wordt beëindigd of niet wordt voortgezet, wordt dit aanwijzingsbesluit van rechtswege geacht beëindigd te zijn op het moment dat de gesubsidieerde werkzaamheden zijn afgerond.

Dit besluit wordt aangehaald als: Aanwijzingsbesluit Gemeenschappelijke regeling Gemeentelijke Gezondheidsdienst Gelderland-Zuid betreffende werkzaamheden toeleiding maatschappelijke opvang.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van: 28 april 2021.

de gemeentesecretaris

mr. drs. A.H. van Hout

de burgemeester

drs. H.M.F. Bruls