

Verordening werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg

De raad van de gemeente Leidschendam-Voorburg

gezien het voorstel van de Werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg van 29 november 2020 (2078);

gelet op de artikelen 83, 107 tot en met 107e en 156 van de Gemeentewet en de afdelingen 10.1.1 en 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

BESLUIT:

vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg

Artikel 1. Instelling

Er is een werkgeverscommissie.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, tevens de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee andere leden uit de raad, waarvan één afkomstig uit de coalitie en één van de oppositie.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad en het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als adviseur.

Artikel 3. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd.
2. De werkgeverscommissie kan de griffier mandateren, dan wel machtigen, om de in lid 1 genoemde zeggenschap, voor zover in dat lid niet voorbehouden aan de gemeenteraad, ten aanzien van de overige op de griffie werkzame ambtenaren namens de werkgeverscommissie uit te oefenen.

Artikel 4. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 5. Ondersteuning van de werkgeverscommissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de gemeentesecretaris afspraken over ondersteuning van in het bijzonder de afdeling Bedrijfsvoering/HR.

Artikel 6. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 7. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 10. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 11. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 12. Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.
2. Deze verordening kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg'.
3. De 'Verordening werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg', vastgesteld op 26 maart 2013, wordt ingetrokken.

*Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Leidschendam-Voorburg van 5 januari 2021,
de griffier, de voorzitter,
mr. C.J. de Vries, K. Tigelaar*

Toelichting Verordening werkgeverscommissie Leidschendam-Voorburg

Algemeen

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen de zeggenschap over dit werkgeverschap in. De raad heeft daarbij de zeggenschap over de griffier en de daar(voor) werkzame ambtenaren. De artikelen 107 en 107e van de Gemeentewet vormen de wettelijke grondslag hiervoor.

Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke uitvoering van de werkgeverstaken een werkgeverscommissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Sinds 2013 heeft de gemeente Leidschendam-Voorburg een werkgeverscommissie waaraan werkgeverstaken van de raad zijn gedelegeerd. De werkgeverscommissie is een bestuurscommissie in de zin van artikel 83 van de Gemeentewet. De verordening regelt o.a. de taken, de bevoegdheden, de samenstelling en de werkwijze van de werkgeverscommissie.

Artikelsgewijs

Artikel 1 Instelling

Dit artikel regelt de formele instelling van de werkgeverscommissie.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad de zeggenschap heeft over de griffie. De burgemeester is hiervan geen lid.

De burgemeester is echter wel voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op de griffier. In dat kader kan het zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergaderingen van de werkgeverscommissie als adviseur.

Artikel 3 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

In dit artikel wordt verwoord dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervuld. Daarbij kan gedacht worden aan het nemen van personele besluiten, het te voeren HR-beleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon), het voorbereiden van voorstellen aan de raad die voortvloeien uit het werkgeverschap. Andere voorbeelden die horen tot de taak van de commissie zijn het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie.

Ten aanzien van de rechtspositie van de griffier en griffiepersoneel gelden dezelfde regelingen als voor het overig gemeentepersoneel (Cao Gemeenten en Personeelshandboek). Een apart arbeidsvoorwaardenoverleg voor griffiepersoneel is daarmee dus niet relevant. Wel wordt afstemming met de griffier gezocht indien de regelingen mede betrekking hebben op griffiepersoneel.

Artikel 4 Taken voorzitter

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 5 Ondersteuning van de commissie

De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door middel van het aangaan van dienstverleningsovereenkomsten of het maken van andersoortige afspraken van de griffier met het college, de gemeentesecretaris of een afdelingshoofd.

Artikelen 6 Besluitvorming en artikel 7 Verslaglegging

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De geheimhouding duurt totdat de werkgeverscommissie of de raad haar opheft (artikel 86 lid 2 Gemeentewet). Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken etc., aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is.

Artikel 9 Vergaderfrequentie

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 10 Verantwoording

De raad heeft sinds de dualisering van het gemeentebestuur een eigen secretaris gekregen, de griffier. Daarnaast heeft de raad ook een griffie ingericht om hem, zijn organen en de griffier te ondersteunen. Daardoor heeft de raad er formeel een taak bij gekregen, de invulling van de zeggenschap over de griffier en de daar werkzame ambtenaren. Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt wat hieronder moet worden verstaan. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen.

Artikel 11 Onvoorziene omstandigheden en artikel 12 Inwerkingtreding en Citeertitel

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.