

Nadere regels nuggers Haaksbergen (4.61)

Samenvatting

Deze nadere regels geven aan hoe het college ondersteuning naar werk verleent aan niet-uitkeringsgerechtigden.

Burgemeester en wethouders van Haaksbergen;

Wettelijke basis:

bepalingen van de Re-integratieverordening (artikel 14) en de Algemene wet bestuursrecht.

Besluiten:

Vast te stellen de Nadere regels nuggers.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Deze nadere regels verstaan onder:

- a. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 6, lid 1, onder a, van de Participatiewet;
- b. doelgroepregister: een landelijk register, waarin alle mensen staan die vallen onder de banenafpraak;
- c. nugger: de persoon, zoals bedoeld in artikel 6, lid 1, onder a, van de Participatiewet (niet-uitkeringsgerechtigde);
- d. werkcoach: de taak van de werkcoach is om personen te plaatsen bij werkgevers en onderdeel daarvan is de begeleiding, jobhunting, bemiddeling, plaatsing en nazorg;
- e. taaleducatie: persoon of organisatie die taaleducatie/basisvaardigheden aanbiedt;
- f. onderzoek indicatie doelgroepenregister: onderzoek dat wordt ingezet voor nuggers waarvan het vermoeden bestaat dat zij een arbeidsbeperking hebben waardoor zij niet in staat zijn het wettelijk minimumloon te verdienen, waarbij onderzocht of de nugger in aanmerking kan komen voor een indicatie doelgroepregister;
- g. proefplaatsing: tijdelijk werken bij een werkgever waarbij de werkgever geen loon hoeft te betalen. De periode van de proefplaatsing vervangt de proeftijd aan het begin van een dienstverband;
- h. jobcoaching: het begeleiden en ondersteunen van de werknemer op de werkplek bij de werkgever;
- i. werkvoorziening: voorziening die noodzakelijk is om te kunnen functioneren op de werkplek of in het bedrijf zoals incidenteel en/of kortstondig woon-werk vervoer en/of meeneembare hulpmiddelen en/of aanpassingen werkplek;
- j. een werkvoorzieningsbedrijf: een bedrijf dat gericht is op de re-integratie van personen die geen werk hebben.

Artikel 2 Doel

In deze nadere regels vindt uitleg plaats over de wettelijke verplichting voor het college ondersteuning te bieden bij de toeleiding en bemiddeling naar werk van in de gemeente woonachtige nuggers.

Artikel 3 Aanvraag ondersteuning nugger

1. Het college neemt op verzoek van een nugger de aanvraag voor ondersteuning naar werk in behandeling.
2. In afwijking van het eerste lid van dit artikel, stelt het college de ondersteuning van personen die zijn opgenomen in het doelgroepregister ambtshalve vast.
3. Bij een aanvraag voor ondersteuning naar werk vindt geen vermogenstoetsing plaats.

Artikel 4 Voorwaarden

1. Het college biedt een voorziening aan nuggers aan, als wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. noodzaak: de persoon wil aan het werk en heeft daarbij ondersteuning nodig; en

- b. er is geen sprake van een voorliggende voorziening; als uitzondering geldt wanneer een voorziening buiten de schuld van de nigger om vroegtijdig is afgebroken; en
 - c. de persoon is voor minimaal 12 uur per week beschikbaar voor werk; en
 - d. het (gezins)inkomen ligt onder 150% van de geldende bijstandsnorm, waarbij geldt dat partners van ondernemers, waarbij niet op voorhand kan worden vastgesteld of het gezinsinkomen onder de 150% van de geldende bijstandsnorm ligt, wel in aanmerking komen voor ondersteuning naar werk.
2. De voorwaarde als bedoeld in het eerste lid, onder d, van dit artikel, is niet van toepassing op personen die opgenomen zijn in het doelgroepregister.

Artikel 5 Voorzieningen

1. Het college zet één of meerdere van de volgende voorzieningen in voor een nigger die niet is opgenomen in het doelgroepregister en kan één of meerdere van de volgende voorzieningen inzetten voor een nigger die wel is opgenomen in het doelgroepregister:
 - a. verwijzing naar een werkvoorzieningsbedrijf;
 - b. verwijzing naar een werkcoach;
 - c. verwijzing naar taaleducatie;
 - d. verwijzing naar advies en voorlichting over het starten als zelfstandige;
 - e. verwijzing naar een onderzoek indicatie doelgroepenregister.
2. Het college kan één of meerdere van de volgende voorzieningen inzetten voor een nigger die is opgenomen in het doelgroepregister:
 - a. loonwaardemeting en loonkostensubsidie;
 - b. proefplaatsing;
 - c. no-risk polis;
 - d. jobcoaching;
 - e. werkvoorziening.
3. Bij het aanbieden van re-integratievoorzieningen aan Niggers is het uitgangspunt 'de goedkoopst adequate voorziening'.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze nadere regels treden in werking op 1 april 2020.

Artikel 7 Citeertitel

Deze nadere regels worden aangehaald als: Nadere regels niggers.

Haaksbergen, 25 februari 2020

M.E. Kragting
secretaris

mr. drs. R.G. Welten
burgemeester