

Regeling melding financiële belangen werknemers

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Financiële belangen:**
Onder financieel belang wordt verstaan het bezit van effecten, het verrichten van transacties in effecten, het bezit van vorderingsrechten, van onroerend goed en van bouwgrond en een financiële deelneming in ondernemingen. Onder financiële belangen wordt ook verstaan het hebben van negatieve financiële belangen, zoals schulden die relevant kunnen zijn met het oog op belangenverstremgeling. De werkgever is bevoegd andere financiële belangen aan te wijzen, waarop deze regeling betrekking heeft.
- b. **Registratie:**
De registratie van meldingen van financiële belangen zoals bedoeld in artikel 5 lid 1, onder d Ambtenarenwet 2017.

Artikel 2 Verbod financiële belangen

Lid 1

Het is de werknemer overeenkomstig artikel 8 lid 1, onder c en d van de Ambtenarenwet 2017 verboden financiële belangen te hebben of te verwerven of daarin te handelen, waardoor de goede vervulling van zijn functie of de goede functionering van de openbare dienst, voor zover deze in verband staat met zijn functievervulling niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.

Lid 2

Werknemers werkzaam in de volgende functies/functieprofielen worden geacht te zijn aangesteld in een functie waaraan op grond van een specifieke taak of bevoegdheid het risico van financiële belangenverstremgeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden:

- Gemeentesecretaris
- Algemeen Directeur Bedrijfsvoering en Dienstverlening
- Algemeen Directeur Stadsontwikkeling en Economie
- Algemeen directeur Sociaal
- Controller
- Manager Bedrijf A
- Manager Bedrijf B
- Manager Bedrijfsvoering A
- Manager Bedrijfsvoering B
- Manager Beleid A
- Manager Beleid B
- Programmamanager
- Teammanager A
- Teammanager B
- Teammanager C
- Teammanager D

In aanvulling op bovenstaande functies is werkgever bevoegd tot het aanwijzen van andere functies/functieprofielen, waaraan op grond van een specifieke taak of bevoegdheid het risico van financiële belangenverstremgeling of het risico van gebruik van koersgevoelige informatie is verbonden.

Artikel 3 Melding financiële belangen

Lid 1

De werknemer is verplicht om jaarlijks financiële belangen te melden. De meldingsplicht geldt voor zover de medewerker redelijkerwijs kan vermoeden dat door het hebben van, verwerven van of handelen in deze financiële belangen, de goede vervulling van zijn functie of de goede functionering van de

openbare dienst, voor zover deze in verband staat met zijn functievervulling, niet in redelijkheid is verzekerd.

Lid 2

Ongeacht of een dergelijke melding is gedaan kan de werkgever het hebben van, verwerven van of handelen in financiële belangen waarvan de werkgever van mening is dat de goede vervulling van de functie of goede functionering van de openbare dienst, voor zover deze in verband staat met de functievervulling van werknemer niet in redelijkheid is verzekerd, verbieden.

Lid 3

De werknemer is verplicht de financiële belangen te melden via het formulier "melding financiële belangen".

Lid 4

De werkgever kan de medewerker verzoeken om nadere informatie te geven over zijn financiële belangen.

Artikel 4 Registratie

Lid 1

De werkgever neemt de gegevens uit het formulier "melding financiële belangen" op in een register.

Lid 2

Een door de teammanager P&O aangewezen persoon is belast met de registratie van de financiële belangen.

Lid 3

Alleen de Secretaris en de Directeuren hebben inzage in het register bedoeld in dit artikel.

Artikel 5 Oordeel werkgever

Lid 1

Als de werkgever van mening is dat door de financiële belangen van werknemer de goede vervulling van zijn functie of de goede functionering van de openbare dienst, voor zover deze in verband staan met zijn functievervulling, niet in redelijk is verzekerd, dan ontvangt de werknemer een schriftelijk gemotiveerd oordeel omtrent de financiële belangenverstremgeling.

Lid 2

Indien er sprake is van financiële belangenverstremgeling wordt in samenspraak met de betrokken medewerker naar een oplossing gezocht.

Lid 3

Als de werkgever en de werknemer niet tot een oplossing komen, is de werknemer verplicht het financiële belang af te stoten.

Lid 4

Als de werknemer de verboden financiële belangen toch aanhoudt, is dit reden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst en in het uiterste geval voor ontslag op staande voet.

Artikel 6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling wordt aangehaald als "Regeling melding financiële belangen werknemers" en treedt in werking op 1 januari 2020.