

Regeling Inconveniëntentolage

Het college van burgemeester en wethouders van Alphen aan den Rijn;
Gelet op de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, artikel 160, lid 1 onder c, van de Gemeentewet
en artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht;

B E S L U I T vast te stellen de volgende:

Regeling Inconveniëntentolage

Artikel 1 Definities

Bezwarende werkzaamheden: Niet vermijdbaar, zwaar, onaangenaam of gevaarlijk werk als bedoeld in artikel 3.14 Cao Gemeenten

Inconveniëntentolage: de toelage als bedoeld in artikel 3.14 Cao Gemeenten

Salarisschaal : de schaal als bedoeld in artikel 3.3 Cao Gemeenten

Werknemer : de werknemer als bedoeld in de Cao Gemeenten

Artikel 2 Recht op een inconveniëntentolage

De werknemer die als structureel onderdeel van zijn functie bezwarende werkzaamheden verricht, krijgt een inconveniëntentolage.

Artikel 3 Hoogte inconveniëntentolage

1. De werkgever bepaalt welke werkzaamheden bezwarend zijn en wie daardoor in aanmerking komt voor een maandelijkse toelage.

2. Voor de toekenning van de toelage wordt onderscheid gemaakt in drie gradaties:

Gradatie 1:

- a. schoonmaken van rioolverzamelputten
- b. graven ruimen

Gradatie 2:

- a. rioleringswerkzaamheden
- b. omgaan met gevaarlijke stoffen (KCA, graffiti)
- c. ophalen dumpingen
- d. bestratingswerkzaamheden
- e. inzamelen van afval
- f. opruimen van kadavers.

Gradatie 3:

- a. schoonmaken en onderhoud van voertuigen/machines
- b. schilder- en timmerwerkzaamheden
- c. werken met klein gemotoriseerd materieel (bladblazer, bosmaaier, kettingzaag, diamantzaag, trilmachine, kango etc.)

3. De hoogte van de maandelijkse toelage is:

- a. Bij gradatie 1 : 8% van salarisschaal 4, periodiek 8
- b. Bij gradatie 2 : 5% van salarisschaal 4, periodiek 8
- c. Bij gradatie 3 : 3% van salarisschaal 4, periodiek 8

4. Voor een deeltijdfunctie geldt de toelage naar rato.

5. Als de werknemer werkzaamheden verricht uit verschillende gradaties dan geldt de toelage uit de hoogste gradatie.

Artikel 4 Hardheidsclausule

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist de werkgever.

Artikel 5 Inwerkingtreding

Deze regeling wordt aangehaald als Regeling Inconveniëntentoeelage en treedt in werking op 1 januari 2020.

*Vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Alphen aan den Rijn op 17 december 2019,
De secretaris, de burgemeester.*