

Ondermandaatbesluit Het Hogeland

De gemeentesecretaris van de gemeente Het Hogeland;

overwegende dat bij besluit van datum 3 januari 2019 het college het Algemeen mandaatbesluit Het Hogeland heeft vastgesteld, welke bij besluit van 5 november 2019 is gewijzigd;

gelet op afdeling 10.1.1 Algemene wet bestuursrecht en de Gemeentewet;

besluit vast te stellen het volgende Ondermandaatbesluit Het Hogeland.

Artikel 1 Begrippen

- a. besluit: besluit zoals bedoel in artikel 1:3 Algemene wet bestuursrecht;
- b. directeur: lid van het directieteam;
- c. doelgroep Participatiewet: personen die door hun arbeidsbeperking of re-integratie in aanmerking komen voor een dienstverband op grond van een aan het college opgedragen wettelijke regeling (zoals Participatiewet, Wsw en beschut werk).
- d. gemandateerde: de functionaris die de bevoegdheid heeft om namens het bestuursorgaan besluiten te nemen;
- e. machtiging: de bevoegdheid om handelingen te verrichten die een besluit noch privaatrechtelijke rechtshandeling zijn;
- f. mandaat: de bevoegdheid om namens het bestuursorgaan besluiten te nemen, inclusief alle voorbereidende handelingen en beslissingen;
- g. ondertekeningsmandaat: de bevoegdheid om het genomen besluit namens het bestuursorgaan te ondertekenen;
- h. sleutelfunctionaris: collegesecretaris, concerncontroller, chief information security officer (CISO), functionaris gegevensbescherming, programmamanager, strategisch adviseur en zelfstandig projectleider;
- i. teamcoach: de werknemer die als zodanig is aangesteld, inclusief de teammanager/directeur Werkplein Ability;
- j. volmacht: de bevoegdheid om in naam van de volmachtgever privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- k. werkgever: gemeente Het Hogeland;
- l. werknemer: degene die met de werkgever een arbeidsovereenkomst is overeengekomen;
- m. zelfstandig projectleider: de werknemer die als projectleider is aangesteld en niet onder de verantwoordelijkheid van een teamcoach valt.

Artikel 2. Schakelbepaling mandaat, volmacht en machtiging

Onder mandaat wordt ook verstaan: ondertekeningsmandaat, machtiging en volmacht.

Artikel 3. Open ondermandaat en bevoegdheid mandaat te verlenen

1. Aan de directeuren, teamcoaches en sleutelfunctionarissen wordt mandaat verleend voor de aangelegenheden die vallen binnen hun werkgebied met uitzondering van het bepaalde in artikel 4.
2. Directeuren kunnen elkaar vervangen en teamcoaches kunnen elkaar vervangen. Teamcoaches informeren bij vervanging de directeur. De vervanging van directeuren en teamcoaches wordt schriftelijk vastgelegd.
3. Ondermandaat van de functionarissen genoemd in het eerste lid is opgenomen in bijlage 1

Artikel 4. Uitgezonderd van mandaat

1. Van mandaat zijn uitgezonderd:
 - a. het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een werknemer, inclusief de functionarissen zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid;
 - b. het beëindigen van arbeidsovereenkomsten met een werknemer, inclusief de functionarissen zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid;
 - c. disciplinaire maatregelen tegen een werknemer;
 - d. besluiten over een ontslagvergoeding naast de transitievergoeding;
 - e. het verlenen van mandaat aan derden.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 4, eerste lid:

- a. hebben directeuren mandaat om een arbeidsovereenkomst aan te gaan, met uitzondering van de functionarissen zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid;
 - b. hebben teamcoaches mandaat om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan te gaan, met uitzondering van de functionarissen zoals bedoeld in artikel 3, eerste lid;
 - c. heeft de teammanager/directeur Werkplein Ability mandaat om voor de doelgroep Participatiewet een arbeidsovereenkomst aan te gaan en te beëindigen, disciplinaire maatregelen te treffen en te besluiten over een ontslagvergoeding, naast de transitievergoeding.
 - d. heeft de teamcoach JZ/OOV/Inkoop mandaat voor zover het gaat om mandaat aan derden wat betreft het vertegenwoordigen van het college van burgemeester en wethouders in procedures van bezwaar, beroep en hoger beroep en in voorlopige voorzieningenprocedures, alsmede om alle voorkomende en noodzakelijk geachte proceshandelingen te verrichten.
3. Onder arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in het eerste en tweede lid wordt ook verstaan de overeenkomst met uitzendkrachten, gedetacheerden, inhuurkrachten, zzp-ers en anderen die voor bepaalde tijd in opdracht van de werkgever werkzaam zijn.

Artikel 5. Instructie

1. De gemandateerde neemt de instructies zoals bedoeld in artikel 4 en 5 van het Algemeen mandaatbesluit in acht.
2. De teamcoach mag ondermandaat verlenen voor besluiten over inkoop of aanbesteding mits en voor zover de gemandateerde budget heeft zoals bedoeld in de budgethoudersregeling.
3. Directeuren en teamcoaches verlenen geen ondermandaat voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een werknemer.

Artikel 6. Mandaat verleend aan derden.

Mandaat dat aan derden is verleend, is opgenomen in bijlage 2.

Artikel 7. inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking.

Aldus vastgesteld door de gemeentesecretaris van Het Hogeland op 3 januari 2019 (1e versie) en gewijzigd bij besluit van 22 januari 2020.

P.P.M. van Vilsteren

Bijlage 1 Ondermandatering ex artikel 3, lid 3

Teamcoach Samenleving en sociaal (besluit 4 maart 2019)

Aan	Voor	met als instructie
Kwaliteitsmedewerker jeugd	beslissingen en verzoeken op grond van de Jeugdwet	
Kwaliteitsmedewerker Wmo	beslissing op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning en het sluiten van overeenkomsten als gevolg van de beslissingen	

Teamcoach Beheer en onderhoud (besluit 11 maart 2019)

Aan	Voor	met als instructie
Medewerker begraafplaatsen Administratief medewerker(s) begraafplaatsen	Aanbrengen gedenkteken Verlenen & reserveren grafrecht Vergunning grafbedekking (aanvragen en verlenen) Bijzetting asbus in bestaand graf Overschrijving graven en facturering (nota wordt in concept naar financiële administratie gestuurd) Vergunning as strooien Ondertekening van de brieven en besluiten over het bovenstaande	1. Als er risicovolle consequenties uit voortvloeien dan via teamcoach; 2. Hanteren van het 4-ogenprincipe

Teamcoach Ruimtelijke ordening VTH (besluit 2 april 2019, terugwerkend tot 3 januari 2019)

Aan	Voor	met als instructie
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over omgevingsvergunningen op grond van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht	Het weigeren van de omgevingsvergunning in overleg met de teamcoach
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over vrijstelling van voorschriften Bouwbesluit	
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over handhaving op grond van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht, Woningwet, Wet ruimtelijke ordening, Wet milieubeheer, Wet bodembescherming, Drank- en horecawet, Wet op de Kansspelen, de Algemene wet bestuursrecht en de algemene maatregelen van bestuur, verordeningen (zoals de APV) en aan de vorenstaande genoemde wetten verwante regelgeving	Uitgezonderd bestuurlijk gevoelige zaken. Bij een vooraankondiging in overleg met teamcoach
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over ontheffingen en/of vergunning op grond van de Algemene Plaatselijke Verordening Het Hogeland	Het weigeren van een ontheffing en/of weigering in overleg met de teamcoach
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over vergunningen op grond van de Drank- en Horecawet en de Wet op de Kansspelen	Het weigeren van een vergunning in overleg met teamcoach c.q. portefeuillehouder
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het toe- of afwijzen van standplaatsen in het kader van de marktverordening en standplaatsverordening	
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Beoordeling en afhandeling van ingekomen meldingen in het kader van de Wet milieubeheer en het Besluit bodemkwaliteit (toepassingen hergebruik grond en bouwstoffen)	
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over aanvraag op het wijzigen of het ambtshalve wijzigen of geheel of gedeeltelijk intrekken van een omgevingsvergunning	Uitgezonderd bestuurlijk gevoelige zaken
VTH Regisseur beleidsmedewerker milieu	Het beslissen over inkoop of aanbesteding voor zover het binnen de taakomvang van het team valt	

Teamcoach team Gegevenshuis (besluiten 4 en 5 april 2019)

Aan	Voor	met als instructie
Medewerker basisregistratie A (BAG) Medewerker basisregistratie B (BAG)	Het opstellen en ondertekening van verklaringen en nummerbeschikkingen op grond van de Wet basisregistratie adressen en gebouwen (BAG)	Collegiale toets op inhoud
Medewerker basisregistratie A (BRP) Medewerker basisregistratie B (BRP)	Uitvoeren adresonderzoeken Wet basisregistratie personen (BRP)	Collegiale toets op inhoud

Teamcoach team Beheer en onderhoud (besluit 24 juli 2019)

Aan	Voor	met als instructie

Planner / voorbereider Het tekenen van documenten t.b.v. materieel beheer (zoals RDW, keuringen, verzekeringen, offertes) Offertes tot een bedrag van maximaal € 15.000,00 en passend binnen het beschikbare budget binnen de exploitatiebegroting.

Teammanager Werkplein Ability (besluit 1 juli 2019)

Aan	Voor	met als instructie
Controller Werkplein Ability	Volledig ondermandaat voor alle onderdelen Werkplein Ability	
Teamcoach Werkplein Ability werkspoor	Alle onderdelen met betrekking tot uitkeringen en re-integratie	Extra: digitale ondertekening van alle beschikkingen via Civision Samenleving
Teamcoach Werkplein Ability leer/werkspoor	Alle onderdelen met betrekking tot uitkeringen en re-integratie	
Teamcoach Werkplein Ability industrie & diensten	Alle onderdelen met betrekking tot SW, Beschut Werk, Afspraakbanen en Ability BV	Inclusief tekenen offertes
Teamcoach Werkplein Ability Groen	Alle onderdelen met betrekking tot SW, Beschut Werk, Afspraakbanen en Ability BV	Inclusief tekenen offertes
Adjunct teamleider	Alle onderdelen met betrekking tot SW, Beschut Werk, Afspraakbanen en Ability BV	Inclusief tekenen offertes

Teamcoach JZ/OOV/Inkoop (besluit 31 januari 2020)

Voor	Aan	Met als instructie
Bezwaar		
Besluiten op bezwaar	Juridisch adviseur	Met uitzondering van besluiten op bezwaar waarbij contrair wordt gegaan aan het advies van de commissie bezwaarschriften over het bezwaarschrift
Overige bevoegdheden en proceshandelingen in het kader van de behandeling van bezwaarschriften op grond van de Awb.	Juridisch adviseur, Secretaris van de bezwaarschriftencommissie, Medewerker informele aanpak, Juridisch (administratief) medewerker,	
Beroep		
Besluiten om namens de gemeente of het college rechtsgedingen, bezwaarprocedures of (administratieve) beroepsprocedures te voeren.	Juridisch adviseur	College wordt geïnformeerd over genomen procesbesluiten
Proceshandelingen in het kader van rechtsgedingen of (administratieve) beroepsprocedures..	Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker	
Besluit/machtiging procesvertegenwoordiging van de gemeente of het college in rechtsgedingen, bezwaarprocedures of (administratieve) beroepsprocedures	Juridisch adviseur	Er is daarnaast een doorlopende machtiging procesvertegenwoordiging
Klachten		
Afhandeling van klachten op grond van Hoofdstuk 9 Awb (bejegeningklachten)	Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker, medewerker informele aanpak	
Het op verzoek van de Nationale Ombudsman toelichten van het standpunt van het college of de burgemeester, het verstrekken van inlichtingen en overleggen van stukken aan de Nationale Ombudsman.	Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker	
Wet openbaarheid van bestuur		
Besluiten inzake verzoeken op grond van de Wet openbaarheid van bestuur	Juridisch adviseur, juridisch medewerker	
Overige bevoegdheden en proceshandelingen in het kader van verzoeken op grond van de Wet openbaarheid van bestuur	Juridisch adviseur, juridisch (administratief) medewerker	
Wet dwangsom		
Besluiten inzake verzoeken op grond van de Wet dwangsom bij niet tijdig beslissen.	Juridisch adviseur, juridisch (administratief) medewerker	
Aansprakelijkstellingen		
Reageren als de gemeente aansprakelijk gesteld wordt voor schade.	Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker, medewerker contractbeheer/verzekeringen	
Bekendmaking		
Bekendmaking van officiële publicaties	Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker	
Algemene bevoegdheden		
Algemeen bestuurlijke bevoegdheden op grond van de Awb	Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker	

Het doen uitgaan van correspondentie die uitsluitend mededelingen, inlichtingen of feitelijke informatie bevatten, alsmede het verstrekken van (statistische) gegevens (niet zijnde besluiten of gericht op enig rechtsgevolg)

Juridisch adviseur, Juridisch (administratief) medewerker

Teamcoaches Vastgoed / Grondzaken / Duurzaamheid (besluit 18 juni 2020)

Projectleider uitbreidingslocaties Beleidsmedewerker grondzaken B Medewerker grondzaken	Besluiten tot het aangaan en ondertekenen van: - huurovereenkomsten van percelen grond - pachtovereenkomsten van percelen grond - koopovereenkomsten van percelen grond en gebouwen	Conform bestaande beleidskaders met inachtneming van de budgethoudersregeling en met inachtneming van de uitzondering genoemd in het mandaat van college aan secretaris.
Projectleider uitbreidingslocaties Beleidsmedewerker grondzaken B Medewerker grondzaken	Het aangaan van een overeenkomst tot het verlenen van een optie op een perceel grond	Conform bestaande beleidskaders met inachtneming van de budgethoudersregeling en met inachtneming van de uitzondering genoemd in het mandaat van college aan secretaris.
Projectleider uitbreidingslocaties Beleidsmedewerker grondzaken B Medewerker grondzaken	Het in gebruik geven van gemeente-eigendommen door middel van een gebruikersovereenkomst	Conform bestaande beleidskaders met inachtneming van de uitzondering genoemd in het mandaat van college aan secretaris.

Teamcoach(es) Beheer en Onderhoud (B&O) (besluit 23 juli 2020)

Planner/werkvoorbereider B&O Administratief medewerker(s) B&O Medewerker(s) B&O/Beheerbureau	Vertegenwoordiging van de gemeente bij het doen van aangiften bij de politie	Voor het doen van aangiften van vernielingen en/of schade aan eigendommen van de gemeente Het Hogeland
--	--	--

Teamcoach Gegevenshuis (besluit 15 oktober 2020)

Medewerker Gegevensdistributie A (WOZ) Medewerker Gegevensdistributie A (Beastingen - GVI, BAG en BRK)	De uitvoering van Wet kenbaarheid publiekrechtelijke beperkingen onroerende zaken (WKPB) en de dagelijkse zorg voor het register en de registratie.	Collegiale toetsing op inhoud. Uitvoering conform vastgestelde proces en afspraken tussen opvoerder en registrator
---	---	---