

Besluit tot wijziging van het Mandaat- en volmachtstatuut

Het college van burgemeester en wethouders van Olst-Wijhe en de burgemeester van Olst-Wijhe; ieder voor zover bevoegd;

gelet op afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

gelet op artikelen 160 en 171 Gemeentewet;

besluiten:

I AVG

Aan de verleende mandaten op grond van de AVG wordt toegevoegd:

Bevoegdheid	Mandaatgever	Mandataris	Voorwaarden/beperkingen
De bevoegdheid tot het aangaan van een gegevensuitwisselingsovereenkomst	B&W	Manager II	De overeenkomst moet voorafgaand moet worden getoetst door de privacy adviseur
Het ondertekenen van een gegevensuitwisselingsovereenkomst	B	Manager II	De overeenkomst moet voorafgaand moet worden getoetst door de privacy adviseur

Onderdeel I treedt in werking op de dag na bekendmaking.

II Personele aangelegenheden

a. dat de mandaten voor wat betreft de personele aangelegenheden als volgt komen te luiden:

Nr.	Bevoegdheid	Mandaatgever	Mandataris	Voorwaarden/beperkingen
1.	Het ontzeggen van de toegang tot het gebouw	B&W	Manager II	Vooraf wordt mondeling afgestemd met de burgemeester en de medewerker integrale veiligheid
2.	Het openstellen van een vacature.	B&W	Manager II Directielid	Na afstemming met HR en directie binnen vastgesteld budget/formatie en de nota werving en selectie. Betreft teamleiders
3.	Het opstellen van een personeelsadvertentie voor medewerkers.	B&W	Teammanager PSA (Raalte)	In overleg met betreffende teamleider en met HR adviseur
4.	Het opstellen van een personeelsadvertentie voor een directielid.	B&W	Teammanager PSA (Raalte)	In overleg met de directie
5.	Het uitnodigen van sollicitanten.	B&W	Teammanager PSA (Raalte)	In opdracht van de selectiecommissie.
6.	Het versturen van een ontvangstbevestiging van een sollicitatiebrief en afwijzing van sollicitanten.	B&W	Teammanager PSA (Raalte)	In opdracht van de selectiecommissie.
7.	Het afdoen van spontane sollicitaties.	B&W	Teammanager PSA (Raalte)	

8.	Het sluiten van een arbeidsovereenkomst met werknemers inclusief het wijzigen van een arbeidsovereenkomst (zoals onder ander dooruitbreiding/vermindering van uren en het bepalen van het salarisniveau (met uitzondering van gemeentesecretaris/algemeen directeur). Artikel 2.1 CAO	B&W	Manager II Directie	In overleg met HR en binnen vastgestelde formatie en vastgesteld budget en vastgesteld salarisniveau, spelregels aanpassing FBO en het wervingsbeleid. Directielid is bevoegd bij afwezigheid van de direct leidinggevende, mits de inhoud van de beschikking is afgestemd met de direct leidinggevende. Betreft teamleiders
9.	a. Het eindigen van een arbeidsovereenkomst Burgerlijk Wetboek	B&W	Manager II Directie	Bij eenzijdige opzegging door werkgever altijd in afstemming met HR en directielid. Betreft teamleiders. Bij eenzijdige opzegging door werkgever altijd in afstemming met HR
10.	Het inhuren van tijdelijk personeel en het aangaan van detacheringsovereenkomsten / uitzendcontracten en payrollovereenkomsten (artikelen 2.4 en 2.6 Cao).	B&W	Manager II Directie	In overleg met betreffend directielid en HR. Randvoorwaarden: binnen vastgestelde formatie en het loonkostenbudget en conform wervings- en selectiebeleid. Betreft teamleiders
11.	Het aangaan van stage-overeenkomsten en overeenkomsten werkervaringsplaatsen (artikel 2.8 en 2.9 Cao).	B&W	Manager II	In overleg met HR
12.	Het uitvoeren van het beloningsbeleid, (met uitzondering van de Gemeentesecretaris / algemeen directeur).	B&W	Manager II Directie	In overleg en na advies van HRt Directiebesluit over voorstellen flexibele beloningen binnen het vastgesteld beleid. Eindverantwoordelijkheid voor organisatie breed bewust beloningsbeleid ligt bij de directie. Betreft teamleiders.
13.	Het verlenen van voorschotten op salaris, vakantie- of andere toelagen of uitkeringen.	B&W	Manager II Directie	Na overleg met HR Betreft teamleiders
14.	Het wijzigen van een HR21 functie en bij nieuwe functies het indelen in een HR21 functie (overeenkomstig procedureregeling functiebeschrijving en -waardering)	B&W	Directie	Op voorstel van de betrokken teamleider en na toetsing/advisering door gecertificeerd HR adviseur.
15.	Het opgeven, toetsen en registreren van nevenwerkzaamheden.	B&W	Manager II	Registratie door PSA DOWR

			Directie	Betreft teamleiders
16.	Het uitvoeren van hoofdstuk 10 van de CAO (uitkeringen) en het uitvoeren van de APPA voor gewezen bestuurders.	B&W	Teammanager PSA (Raalte)	Daar waar het gaat om uitvoering van de regelingen.
17.	Het aanvragen/afgeven van loonopgaven/werkgeversverklaring.	B&W	Medewerker PSA	
18.	Het verlenen van toestemming voor het volgen van opleidingen, cursussen, seminars en congressen.	B&W	Manager II Directie	Binnen de kaders van het Opleidingsbeleid en budgettaire kaders. Betreft teamleiders
19.	Het berekenen en uitvoeren van het toekennen van een jubileumuitkering (artikel 3.18 Cao).	B&W	Medewerker PSA	Met medeweten van betrokken teamleider.
20.	Het aanpassen van onkostenvergoedingsbedragen op basis van indexering en/of aanpassingen in de cao Rijk (voor regeling dienstreizen en verblijfskosten)	B&W	Adviseur III (team Bedrijfsvoering)	
21.	Het verlenen van zwangerschaps-, bevallings- en ouderschapsverlof, zorgverlof en buitengewoon verlof.	B&W	Manager II Directie	Uitvoering door PSA DOWR en zo nodig na advisering van HR Betreft teamleiders.
22.	Het overschrijven van extra verlofuren naar een volgend kalenderjaar (boven de vastgestelde norm).	B&W	Manager II Directie	In overleg met HRadviseur en uitvoering door PSA DOWR Betreft teamleiders
23.	Het uitvoeren van rechtspositieregelingen voor burgemeester en wethouders en raadsleden.	B&W	Teammanager PSA	In overleg met HR
24.	Het verlenen van toestemming voor het verrichten van overwerk en werken buiten het 'dagvenster' (artikel 3.20 en 3.13 van de Cao).	B&W	Manager II	
25.	Het accorderen van declaraties van medewerkers	B&W	Manager II Directie	Betreft teamleiders.
26.	Het voeren van gesprekken over de duurzame inzetbaarheid van werknemers (hoofdstuk 8 Cao)	B&W	Manager II Directie	Gesprekken voeren op basis van de jaarplancyclus en/of de regeling beoordeling. Betreft teamleiders
27.	Uitvoering Arbobeleid	B&W	Adviseur III en V (team Bedrijfsvoering)	In overleg met teamleiders en binnen het vastgestelde arbobeleid- en plan.
28.	Het vaststellen van een HR plan of programma	B&W	Directie	Instemming OR vereist. Bijvoorbeeld plan van aanpak arbo, opleidingsprogramma etc.
29.	Het aanwijzen van maximaal drie verplichte vrije dagen (regeling verlof en vakantie)	B&W	Directie	Instemming van OR vereist.

30.	Het aangaan van een 'overeenkomst werkstraf' met Reclassering Nederland	B&W	adjunct directeur	
31.	Het uitvoeren van lokale arbeidsvoorwaardenregelingen	B&W	Manager II Directie	Daar waar het gaat om formele en strikte uitvoering van de regelingen. Betreft teamleiders
32.	Het uitvoeren en toepassen van hoofdstuk 3 van de CAO (salaris, salaristoelagen en vergoedingen) niet zijnde de uitvoering van het bewuste beloningsbeleid (nr. 12)	B&W	Manager II Directie	In overleg/na advies van HR Betreft teamleiders

Onderdeel II treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2020.

Aldus besloten op 21 januari 2020.

*Burgemeester en wethouders voornoemd,
de secretaris,
drs. D.L.W. (Dries) Zielhuis*

*de burgemeester,
A.G.J. (Ton) Strien*

*De burgemeester,
A.G.J. (Ton) Strien*