

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Opsterland houdende regels omtrent een plaatsingssubsidie die een aanvrager kan ontvangen wanneer hij een deelnemer in dienst neemt (Regeling Werkvoucher Opsterland 2020)

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN DE GEMEENTE OPSTERLAND;

Gelet op de:

Re-integratieverordening Participatiewet Gemeente Opsterland 2018;
Gemeentewet artikel 156;

Overwegende dat:

- een plaatsingssubsidie in de vorm van een Werkvoucher op regelluwe en effectieve wijze bijdraagt aan duurzame uitstroom uit de Participatiewet;
- er in het kader van de Arbeidsmarktregio Fryslân afgesproken is om een eenduidige set aan werkgeversinstrumenten te hanteren.

BESLUITEN:

de volgende regeling vast te stellen:

Regeling Werkvoucher Opsterland 2020

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

- | | |
|-----------------|--|
| 1. Aanvrager: | een natuurlijk of rechtspersoon die optreedt als werkgever en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel; |
| 2. Deelnemer: | een inwoner van de gemeente Opsterland die aanspraak maakt op ondersteuning bij arbeidsinschakeling zoals bedoeld onder artikel 7, lid 1, onder a van de Participatiewet; |
| 3. Werkvoucher: | bewijs van aanspraak op een subsidiebedrag van € 2.000,-, welke een aanvrager middels een declaratieformulier kan verzilveren bij de gemeente voor het in dienst nemen van een inwoner minimaal 24 uur per week voor een periode van minimaal 6 maanden; |

Artikel 2 Toepassingsbereik

1. Deze regeling is, als stimulans, van toepassing op een aanvrager die een deelnemer in dienst wil nemen;
2. De aanvrager heeft de intentie om bij goed functioneren de arbeidsovereenkomst met de deelnemer te verlengen.
3. Een aanvrager kan voor maximaal vijf werknemers per kalenderjaar een Werkvoucher indienen in het kader van deze regeling.

Artikel 3 Eisen ter verkrijging van de vouchers

1. De aanvrager dient de aanvraag in voorafgaand aan ingangsdatum arbeidscontract van de deelnemer middels een ondertekend en volledig ingevuld declaratieformulier;
2. Geen Werkvoucher wordt verleend voor het in dienst nemen van een deelnemer die in voorgaande zes maanden al eens een dienstbetrekking bij aanvrager heeft gehad.
3. Geen Werkvoucher wordt verleend indien het subsidieplafond is bereikt, zoals vermeld in artikel 5;
4. Om in aanmerking te komen voor een Werkvoucher moet de aanvrager met de deelnemer een arbeidscontract aangaan voor ten minste zes maanden, met een minimale omvang van 24 uur per week.

Artikel 4 Betaling en hoogte van de subsidie

1. Het bedrag van de Werkvoucher wordt vanaf 13 weken na de ingangsdatum van het arbeidscontract zo spoedig mogelijk aan de aanvrager ineens uitbetaald, mits de deelnemer nog bij de aanvrager in dienst is. Dit wordt geverifieerd door (een medewerker van) de gemeente door het opvragen van twee loonstroken en de door aanvrager en deelnemer ondertekende kopie van het arbeidscontract van de deelnemer.

Artikel 5 Subsidieplafond

1. Het subsidieplafond voor deze regeling bedraagt € 20.000 per kalenderjaar.
2. De aanvragen worden behandeld in volgorde van binnenkomst, waarbij de datum waarop de aanvraag compleet is, geldt als datum van binnenkomst.

Artikel 6 Citeertitel, inwerkingtreding en duur

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling Werkvouchers Opsterland 2020"
2. Deze regeling treedt, onder gelijktijdige intrekking van de "Regeling Werkvouchers 2019 e.v.", in werking op 14 september 2020.

Vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van 8 september 2020.

*De secretaris,
Marjan van der Weij*

*De burgemeester,
Ellen van Selm*