

Subsidieregeling Werkcheque

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Eindhoven maakt bekend, dat het in de vergadering van 21 juli 2020 heeft besloten tot het vaststellen van de Subsidieregeling Werkcheque.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Alle begrippen die in deze Subsidieregeling worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet en de ASV.
2. In deze subsidieregeling wordt verstaan onder:
 - a. ASV: Algemene Subsidieverordening gemeente Eindhoven.
 - b. de wet: de Participatiewet.
 - c. werkgever: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die een onderneming in stand houdt in de zin van de Handelsregisterwet. Hieronder wordt ook verstaan de uitzendorganisatie die een detacheringsovereenkomst met loondoorbetalingsverplichting aanbiedt.
 - d. Arbeidsproductiviteit: de gemiddelde productie per werknemer per tijdseenheid gezien de eisen van de betreffende functie.

Artikel 2 Doel(groepen)

Met deze subsidieregeling wordt beoogd bevordering van deelname aan het arbeidsproces van personen als bedoeld in artikel 7 lid 1 onder a punt 1 van de wet, en die niet opgenomen zijn of kunnen worden in het landelijke doelgroepregister dat wordt beheerd door het UWV en van wie het college heeft vastgesteld dat

- a. zij tijdelijk een verminderde arbeidsproductiviteit hebben ten opzichte van de reguliere productienorm
- b. op basis van een individueel ontwikkelingsplan, in het kader van arbeidsinschakeling, de subsidie noodzakelijk is.

Artikel 3 Subsidieaanvrager

Voor subsidie komt in aanmerking de werkgever die een dienstbetrekking aangaat met de persoon van wie het college heeft vastgesteld dat deze behoort tot de doelgroep als bedoeld in artikel 2.

Artikel 4 De te subsidiëren activiteiten

Een eenmalige subsidie 'werkcheque', wordt verleend voor de activiteiten op het terrein van:

- a. het compenseren van de verminderde arbeidsproductiviteit gedurende zes maanden van de dienstbetrekking en
- b. voor de aantoonbare extra kosten van de begeleiding die naar oordeel van het college noodzakelijk zijn voor de ontwikkeling van werknemer in het kader van arbeidsinschakeling.

Artikel 5 Subsidievereisten

1. Om in aanmerking te komen voor subsidie wordt voldaan aan de volgende vereisten:
 - a. de werkgever sluit met de persoon behorende tot de doelgroep van deze regeling een arbeidsovereenkomst van minimaal 28 uur per week voor de duur van 6 maanden, met de intentie om deze na afloop te verlengen met minimaal 6 maanden;
 - b. er mag geen strijd zijn met de doelstelling van deze subsidieregeling;
 - c. er mag niet gelijktijdig een loonkostensubsidie worden verstrekt aan de werkgever ten behoeve van arbeidsinschakeling van de betrokken persoon;
 - d. de werkcheque wordt niet verstrekt in combinatie met een werkstage, zoals bedoeld in artikel 3.7 van de Verordening Sociaal Domein gemeente Eindhoven, en ook niet in combinatie met jobcoaching zoals bedoeld in artikel 4 lid 2 aanhef onder c van de Subsidieregeling bevordering arbeidsinschakeling doelgroep Participatiewet;
 - e. de som van alle subsidies, fiscale maatregelen zoals afdrachtkorting en andere middelen mag niet hoger zijn dan de totale loonkosten inclusief werkgeverslasten die de werkgever heeft voor een persoon behorende tot de doelgroep;
 - f. De subsidie mag de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden en regulier werk verdringen;

2. Bij de aanvraag als bedoeld in het eerste lid worden de volgende gegevens overgelegd met betrekking tot de aantoonbare extra kosten voor begeleiding: de betaalbewijzen van de externe kosten voor begeleiding of een Excel sheet met de door de werkgever zelf ingezette begeleidingsuren, voorzien van een handtekening van de medewerker.
3. Het college beslist binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
4. Het college kan vorderingen op de subsidieontvanger, ontstaan op grond van deze subsidieregeling, verrekenen met nog aan hem uit te keren subsidie op grond van deze subsidieregeling.

Artikel 13 Inwerkingtreding en looptijd regeling

Deze subsidieregeling treedt in werking met ingang van de dag volgend op haar bekendmaking en geldt voor aanvragen betrekking hebbend op activiteiten vanaf 1 juli 2020 tot en met 31 december 2020.

Eindhoven, 21 juli 2020

*Het college van burgemeester en wethouders van Eindhoven,
,burgemeester
,secretaris*