

Social Return Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg van de gemeente Beek 2020

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Beek tot wijziging van de beleidsregel voor de uitvoering van beleidsregel Social Return arbeidsmarktregio Zuid-Limburg van de gemeente Beek 2020

Het college van de gemeente Beek;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 16-06-2020, nummer 20bbw0027

overwegende dat,

het gewenst is om een beleidsregel vast te stellen omtrent de het synchroniseren van de inzet van Social Return binnen Zuid-Limburg opdat het voor opdrachtnemers eenvoudiger wordt om de regels uit te voeren;

gelet op de artikelen 4:81, eerste lid, 4:83 en 1:3, vierde lid, van de Algemene wet bestuursrecht;

Voorafgaand aan het opstellen van deze beleidsregels heeft geen inspraak plaatsgevonden.

besluit vast te stellen de volgende beleidsregel[s]:

Social Return Arbeidsmarktregio Zuid-Limburg van de gemeente Beek 2020

Artikel 1 Drempel opdrachtwaarde

Social return wordt toegepast op alle aanbestedingen van werken, diensten en leveringen van de gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg met een (verwachte) opdrachtwaarde van minimaal € 100.000,- en waarbij de toepassing van social return proportioneel is.

Artikel 2 Percentage opdrachtwaarde

1. Wanneer social return wordt toegepast dient 5% van de opdrachtwaarde te worden omgezet in werkgelegenheid voor de doelgroep van social return.
2. Betreft het kapitaalintensieve projecten dan wel diensten dan geldt 2% van de opdrachtwaarde. Van een kapitaalintensief project is sprake wanneer de verhouding materiaal/arbeid minimaal 70/30 bedraagt.

Artikel 3 Doelgroep

Tot de doelgroep van social return behoren:

1. Uitkeringsgerechtigden in het kader van de
 - a. Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (loaw) en Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen loaz;
 - b. Werkloosheidswet;
 - c. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)/ Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
 - d. Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong);
 - e. Algemene Nabestaandenwet (ANW);
 - f. Dan wel rechtsopvolgers van deze regelingen.
2. Personen die gebruik maken van voorzieningen/instrumenten van één van bovengenoemde regelingen en daardoor geen uitkering meer ontvangen (waaronder personen werkzaam op een gesubsidieerde arbeidsplaats).
3. Niet uitkeringsgerechtigden zoals bedoeld in de Participatiewet;
4. Met werkloosheid bedreigde inwoners;
5. Personen behorende tot de doelgroep Wet sociale Werkvoorziening (Wsw-ers);
6. Kandidaten doelgroepregister;
7. BOL/BBL-leerlingen (voor maximaal 50% van de opdrachtwaarde).

Artikel 4 Duur meetellen

1. Als startdatum voor het meetellen van een contract geldt de datum van definitieve gunning.
2. Mensen met een vastgestelde arbeidsbeperking, die worden geplaatst via social return mogen gedurende minimaal twee jaar, met een uitloop zolang de indicatie duurt, worden meegeteld.
3. Mensen die geen vastgestelde arbeidsbeperking hebben, die worden geplaatst via social return, mogen gedurende maximaal twee jaar worden meegeteld.
4. Leerlingen die BOL/BBL-traject volgen, mogen vanaf de datum van definitieve gunning gedurende de gehele opleiding worden meegeteld.

Artikel 5 Controle en monitoring

1. Binnen 7 dagen na definitieve gunning moet de opdrachtnemer contact opnemen met de opdracht gevende organisatie zoals opgenomen in de bestektekst.
2. De invulling wordt schriftelijk vastgelegd in prestatieafspraken.
3. Verantwoording vindt plaats door de opdrachtnemer zoals vastgelegd in de prestatieafspraken.
4. De opdrachtnemer blijft te allen tijde eindverantwoordelijk voor het nakomen van zijn social return verplichtingen, zoals het werven, selecteren, opleiden, plaatsen en begeleiden van de doelgroep. Dit geldt ook wanneer opdrachtnemer de social return verplichting (deels) overdraagt aan derden.

Artikel 6 Niet voldoen verplichting

1. Wanneer een opdrachtnemer niet (volledig) voldoet aan de verplichting in het kader van social return, dan is sprake van wanprestatie in de nakoming van de overeenkomst en wordt het niet ingevulde social return bedrag verrekend.
- 2 Het niet ingevulde social return-bedrag genoemd in lid 1 wordt geïnd via de laatste betalingen aan de opdrachtnemer.

Artikel 7 Tekst in het bestek

De gemeenten in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg hanteren dezelfde bestektekst.

Artikel 8 Hardheidsclausule en zaken waarin de beleidsregels niet voorzien

1. Het college heeft de mogelijkheid om van dit beleid af te wijken als de toepassing tot een onvoorzien en onredelijk benadelend gevolg zou leiden voor de betreffende burger of ondernemer.
2. In alle gevallen waarin deze beleidsregels en de daarop gebaseerde nadere regelgeving niet voorziet, beslist het college.

Artikel 9 Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze beleidsregels treden in werking op 1 juli 2020.
2. Deze beleidsregels kan worden aangehaald als: Beleidsregels social return Zuid-Limburg van de gemeente Beek 2020.

Artikel 10 Intrekking oude beleidsregel[s]

De huidige regels inzake toepassing sociale paragraaf als onderdeel van het inkoop- en aanbestedingsbeleid worden ingetrokken met ingang van de datum waarop deze beleidsregel in werking treedt.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Beek in de vergadering van 30 juni 2020.

*Ron de Louw, Christine van Basten-Boddin,
Gemeentesecretaris Burgemeester*