

Mandaatoverzicht 2020 (eerste wijziging)

Besluit vergadering Burgemeester en Wethouders d.d. 10 december 2019

1. Vanwege de invoering van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren per 1 januari 2020 de onderstaande lokale afspraken (hernieuwd) vast te stellen:

- werving en selectiebeleid;
- waarnemingstoelage;
- verzuimprotocol;
- uitwerking generatiepact;
- uitvoeringsregeling beloningsbeleid;
- sociaal akkoord;
- sluiting gemeentelijke diensten;
- sanctiebeleid;
- richtlijnen gebruik sociale media;
- reiskostenvergoedingsregeling;
- reglement Lokaal Overleg;
- regeling vakantieduur;
- regeling studiefaciliteiten;
- regeling politiek verlof;
- regeling melden vermoeden misstand;
- regeling inzake vergoeding van kosten rechtsbijstand voor chauffeurs van gemeente;
- regeling Ambtsjubilea, afscheid en pensionering;
- rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand;
- protocol gebruik gemeentelijke dienstauto en elektronische rittenregistratie;
- protocol organisatieveranderingen;
- procedureregeling functiewaardering;
- privacy protocol prestatiegegevens;
- privacy protocol elektronische communicatiemiddelen;
- lokale afspraken werktijdenregeling;
- klachtenregeling inzake ongewenste omgangsvormen;
- HR gesprekscyclus;
- gedragscode;
- dienstkledingregeling;
- beleidskader doorwerken na AOW gerechtigde leeftijd;
- beheersinstructie gemeentelijke elektronische informatiesystemen;
- arbeidsvoorwaarden en huisregels;
- Aanvullende IKB regeling.

2. De behandeling van geschillen voortvloeiende uit bovenstaande regelingen beleggen bij een regionale geschillencommissie er 1 januari 2020 en het reglement geschillencommissie gemeente Leeuwarden vast te stellen.

3. De administratieve ondersteuning van de regionale geschillencommissie uitvoeren, ten behoeve van de deelnemende overheden.

4. De eerste wijziging van het mandaatoverzicht 2020 "concernbreed Personeel & Organisatie" vaststellen.

(collegebesluit 10 december 2019)