

## Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Westvoorne houdende regels omtrent maaltijdvergoeding (Regeling maaltijdvergoeding gemeente Westvoorne)

Het College van burgemeester en wethouders van gemeente Westvoorne;

Gelet op artikel 160, eerste lid sub c van de Gemeentewet;

Gelet op hoofdstuk 5 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling  
Gelet op de instemming van de Ondernemingsraad op 11 maart 2020 ;

Besluit vast te stellen de:

### Regeling Maaltijdvergoeding gemeente Westvoorne

#### Artikel 1 – Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

Medewerker:	De ambtenaar zoals bedoeld in artikel 1:1 van de Cao Gemeenten.
Overwerk:	Werkzaamheden die de medewerker in dienstopdracht verricht en die buiten de feitelijke arbeidsduur per dag vallen.
Feitelijke arbeidsduur per dag	De arbeidsduur zoals die (volgens het rooster) voor de ambtenaar op een dag is vastgesteld.
Standaard werktijdenregeling:	De standaard werktijdenregeling zoals opgenomen in artikel 3 van de Werktijdenregeling van de gemeente Westvoorne.
Bijzondere werktijdenregeling:	De bijzondere werktijdenregeling zoals opgenomen in artikel 4 van de Werktijdenregeling van de gemeente Westvoorne.
Maaltijd:	Een eenvoudige (warme) maaltijd ter waarde van maximaal € 20,-.

#### Artikel 2 – Toepassing

Voor de vergoeding voor een maaltijd bij overwerk of bij een avondopenstelling komt in aanmerking de medewerker:

1. Waarvoor de bijzondere werktijdenregeling geldt en waarbij door overwerk de feitelijke arbeidsduur per dag op verzoek van de leidinggevende wordt verlengd met tenminste twee overwerk uren en die hierdoor de maaltijd niet op de hiervoor bestemde tijd en plaats kan nuttigen;
2. Waarvoor de standaard werktijdenregeling geldt en waarbij de feitelijke arbeidsduur per dag, op verzoek van de leidinggevende, wordt verlengd met tenminste twee extra werkuren en die hierdoor de maaltijd niet op de hiervoor bestemde tijd en plaats kan nuttigen;
3. Die een avondvergadering moet bijwonen of tijdens een avondopenstelling moet werken en het dienstbelang niet toelaat dat de medewerker de maaltijd op de hiervoor bestemde tijd op de gebruikelijke plaats nuttigt. De volgende voorwaarden gelden hierbij:
  - *Er wordt tussen 17.00 uur en 19.00 uur doorlopend gewerkt*
  - *Dit is op verzoek van de leidinggevende*
  - *Het moet daarbij gaan om overwerk (de uren moet buiten de feitelijke arbeidsduur per dag vallen)*

#### Artikel 3 – Algemene bepalingen

1. Indien een medewerker recht heeft op een vergoeding voor een maaltijd, dan mag hij het daarvoor werkelijk besteedde bedrag declareren tot een maximum van € 20,-. Het declareren van de maaltijd geschiedt door middel van een online declaratieformulier onder overlegging van het/de vereiste gescande bewijsstuk(ken).
2. De aanspraak op de vergoeding vervalt indien de medewerker de declaratie niet indient binnen drie maanden na de maand waarop de declaratie betrekking heeft of indien de declaratie al elders



heeft plaatsgevonden (bijv. rekening is direct door de gemeente betaald of een collega heeft al gedeclareerd).

#### **Artikel 4 – Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan door de werkgever een bijzondere voorziening worden getroffen.

#### **Artikel 5 – Slotbepaling**

Deze regeling treedt in werking de dag na bekendmaking en wordt aangehaald als “Regeling maaltijdvergoeding gemeente Westvoorne”.

*Rockanje, 6 april 2020*

*Burgemeester en wethouders van Westvoorne*

*P.A. van der Wurff*  
*loco-secretaris*

*P.E. de Jong*  
*burgemeester*