

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Westvoorne houdende regels omtrent cafetaria (Cafetarieregeling gemeente Westvoorne 2017)

Het college van de gemeente Westvoorne

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

mede gelet op hoofdstuk 4 cao gemeenten;

gelet op het bepaalde in de Werkkostenregeling;

gehoord de commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 10 november 2016;

besluit :

tot het vaststellen van de navolgende regeling

Cafetarieregeling gemeente Westvoorne

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- deelnemer: de werknemer met een arbeidsovereenkomst op grond van artikel 1:1 cao gemeenten ;
- fiets: een rijwiel (nieuw of gebruikt) inclusief eventuele accessoires:
 - zonder elektrische hulpmotor; of
 - met elektrische hulpmotor die trapondersteuning verleent; of
 - een E-bike (meetrappen is mogelijk, maar niet verplicht);
- Individueel Keuzebudget (IKB): het budget zoals gedefinieerd in artikel 4.2 cao gemeenten ;
- opleidingskosten: de eigen bijdrage die een deelnemer betaalt voor een opleiding waarover met hem in het kader van zijn loopbaan afspraken zijn gemaakt;
- salaris: het salaris zoals gedefinieerd in artikel 1.1 cao gemeenten
- vakbondscontributie: de aan een vakbond in het lopende kalenderjaar betaalde vergoeding voor het lidmaatschap;
- woon-werkverkeer: de kortste afstand van de eigen woning van de deelnemer naar de standplaats, gemeten via het systeem Youforce.

Artikel 2 Wie mogen deelnemen aan de regeling?

1. Op verzoek van de deelnemer biedt de gemeente Westvoorne, met inachtneming van het hierna bepaalde, de deelnemer de mogelijkheid om gebruik te maken van deze regeling.
2. Voor het in artikel 3 onder 1 genoemde doel komen ook college- en raadsleden in aanmerking. De door hen in te zetten bronnen zijn de met salaris en IKB vergelijkbare zaken volgens de voor hen geldende rechtspositie.

Artikel 3 Doelen: Wat kun je uitruilen?

Er kan worden uitgeruild voor de volgende doelen:

1. fiets;
2. reiskosten woon- werkverkeer;
3. vakbondscontributie;
4. eigen bijdrage opleidingskosten.

Artikel 4 Bronnen: Waar kun je mee uitruilen?

1. Voor het in artikel 3 onder 2 genoemde doel kan worden uitgeruild met het individuele keuzebudget of het gewone bruto salaris, waarbij de uitruil niet mag leiden tot een salaris lager dan het minimumloon.

2. Voor de in artikel 3 onder 1, 3 en 4 genoemde doelen kan uitsluitend worden uitgeruild met het individuele keuzebudget.

Artikel 5 Werkwijze: Hoe gaat het in de praktijk?

Voor de onderscheiden doelen wordt de in deze regeling vastgelegde werkwijze gevolgd:

1. Fiets:
 - a. Voor de fiets kan een renteloze lening worden verstrekt die gedurende 36 maanden uit het IKB-budget kan worden afgelost;
 - b. De deelnemer mag één keer per 36 maanden de kosten van een fiets via deze regeling uitruilen tot een maximum van € 749,--, accessoires tot maximaal € 246,-- (€ 82 per kalenderjaar gedurende max 3 jaar) en een fietsverzekering tot maximaal € 130,--;
 - c. Deelnemer woont binnen een straal van 15 kilometer van de standplaats en maakt voor het woon-werkverkeer tenminste 50% gebruik van de fiets;
 - d. Deelnemer:
 - ondertekent de overeenkomst fietsplan,
 - schaft de fiets aan,
 - betaalt deze zelf en levert de factuur in bij P&O of de leverancier stuurt de factuur naar P&O,
 - doet via het digitale systeem een aanvraag, waarbij hij aangeeft met welke bronnen hij wil uitruilen en wanneer,
 - hij scant een geparafeerde kopie van de factuur in.
2. Uitrust reiskosten woon-werkverkeer:

De werkwijze is afgestemd op de aan deze regeling gekoppelde 'Vergoedingsregeling reiskosten woon-werkverkeer niet-verhuisplichtigen':

 - a. De deelnemer doet via het digitale systeem een aanvraag voor de uitruil van de reiskosten openbaar vervoer 2e klasse of de kosten per kilometer tot het fiscaal maximaal onbelast te vergoeden bedrag (zie de toelichting);
 - b. De uitruil wordt berekend over maximaal 214 werkdagen per jaar bij een werkweek van 5 dagen;
 - c. Bij afwezigheid langer dan zes weken, (bv. door arbeidsongeschiktheid), stopt de mogelijkheid om uit te ruilen, totdat men weer op het werk is. De deelnemer moet dit zelf regelen bij het indienen van zijn aanvraag.
3. Vakbondscontributie:

De deelnemer doet via het digitale systeem een aanvraag, waarbij hij aangeeft met welke bronnen hij wil uitruilen en wanneer. Hij stuurt een kopie van het bewijs van lidmaatschap mee (geparafeerd inscannen).
4. Eigen bijdrage opleidingskosten:

De deelnemer doet via het digitale systeem een aanvraag, waarbij hij aangeeft met welke bronnen hij wil uitruilen en wanneer. Hij stuurt een bewijs van de betaalde eigen bijdrage mee (geparafeerd inscannen).

Artikel 6 Gevolgen: Wat zijn de gevolgen van het uitruilen?

1. Uitrust via het bruto salaris heeft gevolgen voor de opbouw van het IKB.
2. Uitrust via het bruto salaris of het IKB heeft gevolgen voor de premies sociale verzekeringen, uitkeringsgrondslagen en eventuele uitkeringen als gevolg van werknemersverzekeringen (WW, WIA en ZW).
3. Uitrust heeft geen invloed op de pensioengrondslag als het uit te ruilen bedrag minder is dan 30% van het oorspronkelijke pensioengevend salaris, de regeling staat tenminste open voor driekwart van de deelnemers en het fiscale loon niet structureel wordt verlaagd.

Artikel 7 Overgangsbepalingen

Voor een overeenkomst Fietsplan, ingegaan vóór 1 januari 2017, blijft het Fietsplan gemeente Westvoorne van toepassing.

Artikel 8 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de gemeente Westvoorne in afwijking hiervan andere afspraken maken met een individuele medewerker.

Artikel 9 Intrekking oude regelingen

Het 'Fietsplan voor medewerkers in dienst van de gemeente Westvoorne (2011)', de 'Regeling vergoeding woon-werk in cafetariamodel (2012)' en de 'Vakbondscontributie in het cafetariamodel (2006)' zoals die eerder golden, worden per 1 januari 2017 ingetrokken.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.

Artikel 11 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als 'Cafetariaregeling gemeente Westvoorne 2017'.

Aldus besloten in de vergadering van burgemeester en wethouders van de gemeente Westvoorne van 8 november 2016.

de secretaris,

R.G. Beek

de burgemeester,

P.E. de Jong

Toelichting bij de Cafetariaregeling gemeente Westvoorne 2017

Artikel 2, lid 2 Wie mogen deelnemen aan de regeling?

Collegeleden hebben geen IKB. De uitruil voor hen blijft via het vakantiegeld en/of de eindejaarsuitkering. Raadsleden hebben alleen hun bruto vergoeding om uit te ruilen.

College- en Raadsleden kunnen ook nog niet digitaal een aanvraag indienen. Dit moet nog op papier met de gevraagde bewijsstukken. Deze kunnen (getekend en gescand) per mail aan de salarisadministratie gestuurd worden.

Werkwijze: Hoe gaat het in de praktijk

Artikel 5, lid 1

Rijwielen met een verbrandingsmotor (bijvoorbeeld snorfiets, solex of Spartamet) voldoen niet aan de definitie.

Met de fiets samenhangende zaken, zoals onderhoud, reparatie, fietsaccessoires en fiets- en regenkleding kunnen tot een maximum van (€ 82,- per kalenderjaar, max 3 jaar) € 246,- worden aangeschaft. Als medewerker onvoldoende aannemelijk kan maken dat de fiets in voldoende mate wordt gebruikt bij woon-werkverkeer, dan komen fiscale gevolgen voor zijn rekening.

Bij einde dienstverband wordt het eventueel resterende deel van de lening in één keer ingehouden. In overleg wordt bepaald hoe een eventueel dan nog resterend tekort wordt voldaan.

Artikel 5, lid 2, sub a

Medewerkers kunnen profiteren van een fiscaal voordeel.

Van de Belastingdienst mag netto € 0,19 cent per kilometer woon-werkverkeer worden verstrekt.

Gemeente Westvoorne verstrekt € 0,14 (waarbij een eigen bijdrage geldt van € 49,93). Er blijft daarmee € 0,05 per kilometer en de eigen bijdrage over om onbelast te vergoeden. Deze zgn. fiscale ruimte kan de medewerker benutten door een deel van zijn IKB –budget en/of zijn brutoloon in te zetten.

Als de medewerker (in strijd met de belastingwetgeving) zijn fiscale ruimte onjuist inzet, zijn de financiële gevolgen (boete/naheffing) voor zijn rekening.