

Reglement Lokaal Overleg Nissewaard

Burgemeester en wethouders van de gemeente Nissewaard,

- Overwegende dat het in het kader van de implementatie van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) noodzakelijk is de afspraken over de werkwijze van het lokaal overleg met de vakbonden vast te leggen in een reglement;
- Gelet op het bepaalde in artikel 12.3 lid 1 van de Cao-Gemeenten;
- Gezien de bereikte overeenstemming in de vergadering van de Commissie voor het Georganiseerd Overleg d.d. 5 december 2019;

b e s l u i t:

vast te stellen de navolgende

Reglement Lokaal Overleg Nissewaard

Artikel 1 Vergaderingen

1. De werkgever zit het overleg met de vakbonden voor.
De portefeuillehouder Personeel en Organisatie treedt namens de werkgever als voorzitter van het overleg op.
2. De werkgever verzorgt de secretariële ondersteuning van het overleg met de vakbonden.
3. Het secretariaat stelt een verslag op van het overleg.

Artikel 2 Uitnodigingen

1. Partijen kunnen elkaar uitnodigen voor overleg.
2. De uitnodiging voor overleg wordt tijdig, in de regel 14 dagen van tevoren, gedaan.
3. Partijen kunnen in overleg anderen het overleg laten bijwonen ter advisering.
4. Als er na twee uitnodigingen voor overleg geen meerderheid van de vakbonden aanwezig is bij een overleg, kunnen de geagendeerde onderwerpen door de werkgever worden behandeld en van een standpunt worden voorzien. De werkgever mag dan besluiten nemen over de geagendeerde onderwerpen. Dit gebeurt alleen als uitstel niet mogelijk is en de andere partij nadrukkelijk op de gevolgen van hun handelwijze is gewezen.

Artikel 3 Onderwerpen voor overleg

1. Aanvullend op de onderwerpen genoemd in artikel 12.2 lid 1 van de Cao Gemeenten voeren partijen overleg over de Regeling Vitaliteitspact en de Regeling Budget Fit en Vitaal, dit conform artikel 12.2 lid 2 van de Cao Gemeenten.
2. Partijen bespreken de invoering, wijziging of intrekking van lokale arbeidsvoorwaardelijke regelingen die grote impact (kunnen) hebben op (de rechtspositie van) de werknemer(s). Voor deze onderwerpen hoeft geen overeenstemming bereikt te worden als bedoeld in artikel 12.3 lid 2 van de Cao Gemeenten.

Toelichting artikel 3 lid 2:

Volgens artikel 12.2, lid 2 van de Cao Gemeenten kunnen werkgever en vakbonden ook andere onderwerpen, die van wederzijds belang zijn, bespreken in het Lokaal Overleg.

Deze onderwerpen zijn niet specifiek te duiden. De Cao Gemeenten laat deze ruimte om dergelijke belangrijke zaken met elkaar te kunnen bespreken in het Lokaal Overleg.

Het Lokaal Overleg kan over deze onderwerpen een advies meegeven aan de werkgever.

Artikel 4 Overeenstemming

1. Er is overeenstemming bereikt als de werkgever en de meerderheid van de vakbonden instemt.
2. Voor de stemming aan werknemerszijde is het aantal leden dat aangesloten is bij de vakbonden bepalend. Eén vakbond kan echter nooit meer stemmen uitbrengen dan het totaal van de leden van de andere vakbonden

Artikel 5 Geen overeenstemming

1. Als de werkgever of een vakbond tot het oordeel komt dat geen overeenstemming kan worden bereikt, wordt dit zo snel mogelijk na bespreking in het overleg schriftelijk aan de andere partijen bij het overleg medegedeeld.

2. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van de mededeling nodigt de werkgever de vakbonden uit voor overleg. Het overleg vindt uiterlijk 7 werkdagen later plaats.
3. De werkgever en een meerderheid van de vakbonden kunnen:
 - a. besluiten het overleg voort te zetten;
 - b. besluiten het overleg te beëindigen;
 - c. constateren dat een geschil bestaat.
4. Bij een geschil stellen partijen vast wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is en of zij het geschil willen voorleggen aan de LAAC.

Artikel 6 Advies

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden in artikel 12.1 van deze cao kunnen ieder een geschil voor advies aan de LAAC voorleggen.
2. Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 5 lid 2 van dit reglement leggen de partijen die tot advies hebben besloten het verzoek om advies ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil.
3. Als in het overleg geen overeenstemming bestaat over het onderwerp en de inhoud van het geschil kunnen de overige partijen hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil ook binnen 6 werkdagen bij de LAAC voorleggen.
4. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van het advies zetten de werkgever en de vakbonden het overleg over het geschil voort.

Artikel 7 Arbitrage

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden in artikel 12.1 van de Cao kunnen gezamenlijk een geschil voor arbitrage aan de LAAC voorleggen. Hiervoor is overeenstemming nodig, zoals bedoeld in artikel 4 van dit reglement.
2. Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 5 lid 2 van dit reglement leggen de partijen het verzoek om arbitrage ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil en de standpunten van alle deelnemers.
3. De arbitrale uitspraak is bindend voor werkgever en de vakbonden.

Artikel 8 Ingangsdatum

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2020.

Vastgesteld in het Lokaal Overleg van 5 december 2019,

namens FNV Overheid,

namens CNV Overheid,

namens de werkgever,