

SUBSIDIEREGELING INDIVIDUELE PLAATSING EN STEUN RIJK VAN NIJMEGEN 2020

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen,
Gelet op de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019;
Gelet op artikel 2.1 Wet maatschappelijke ondersteuning 2015;

Besluit als centrumgemeente Nijmegen:

De Subsidieregeling Individuele Plaatsing en Steun Rijk van Nijmegen 2020 vast te stellen;

Artikel 1: Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. WerkBedrijf: Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen, module WerkBedrijf.
- b. IPS: Individuele Plaatsing en Steun.
- c. IPS-traject: een traject van maximaal 3 jaar (36 maanden) waarbij volgens de IPS-methodiek (zoals door Kenniscentrum Phrenos gehanteerd wordt) gewerkt wordt aan het verkrijgen en behouden van betaald werk.
- d. Ernstig Psychische Aandoening (EPA): Een psychische, gedrags- of emotionele stoornis die op het moment van de IPS-aanvraag of gedurende het afgelopen jaar te diagnosticeren is en van voldoende duur om te voldoen aan de diagnostische criteria omschreven in de DSM IV. De stoornis resulteert in ernstige functionele beperkingen, die leiden tot substantiële verstoring of begrenzing van belangrijke levensactiviteiten.
- e. Startperiode: De periode waarbinnen een IPS-traject kan starten. Deze loopt met terugwerkende kracht van 1-1-2020 t/m 30-6-2022.
- f. IPS-kandidaat: een persoon die:
 - a. bij start van het IPS-traject een Participatiewetuitkering ontvangt van gemeente Nijmegen, Berg & Dal, Beuningen, Heumen, Mook en Middelaar, Druten of Wijchen, en
 - b. een ernstig psychische aandoening (EPA) heeft, en
 - c. in behandeling is bij een IPS-aanbieder (GGZ-instelling), en
 - d. de wens heeft naar werk te worden begeleid volgens de IPS-methodiek.
- g. IPS-aanbieder: GGZ-instelling in de arbeidsmarktregio Nijmegen die voldoet aan alle volgende criteria:
 - a. Het is een rechtspersoon die geestelijke gezondheidszorg biedt, onder onafhankelijk toezicht staat, Toelating Zorginstelling heeft en gefinancierd wordt op basis van een of meer van de volgende wetten:
 - Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO);
 - Wet langdurige zorg (WLZ);
 - Jeugdwet;
 - Zorgverzekeringswet;
 - Wet Forensische Zorg.
 - b. Gevestigd in of vestigingen heeft in het Rijk van Nijmegen en kennis heeft van de regionale arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen.
 - c. In staat om IPS-trajecten aan te bieden.
 - d. In bezit van een geldig verslag IPS Modelgetrouw of geldige Verklaring Implementatietraject IPS Gestart, afgegeven door Kenniscentrum Phrenos en in staat dit te verstrekken voor zolang IPS-trajecten lopen.
 - e. Gecertificeerde IPS-trajectbegeleiders of IPS-trajectbegeleiders in opleiding in dienst en dit kan aantonen met arbeidsovereenkomsten met de GGZ-instelling of een onderaannemer plus een geldig certificaat IPS-trajectbegeleider van Kenniscentrum Phrenos of een geldig bewijs van inschrijving van de opleiding.
- h. Onderaannemer: een GGZ-instelling die aan de criteria van een IPS-aanbieder voldoet en die gehouden kan worden om in opdracht van een IPS-aanbieder als hoofdaannemer werkzaamheden te verrichten met betrekking tot het uitvoeren van IPS-trajecten.

Artikel 2: Reikwijdte regeling

1. Deze regeling is van toepassing op het verstrekken van subsidie aan IPS-aanbieders voor het uitvoeren van een IPS-traject voor IPS-kandidaten.
2. Indien IPS-kandidaat na start van het traject verhuist naar een gemeente buiten de regio (andere gemeente dan genoemd in artikel 1 e) of na start van het traject de Participatiewetuitkering verliest dan heeft dit geen gevolgen voor de subsidieverlening en bevoorschotting.

Artikel 3: Bevoegdheid WerkBedrijf

Het college mandateert de volgende bevoegdheden aan WerkBedrijf:

- a. Besluiten nemen over het verlenen en vaststellen van subsidies en de toepassing van artikel 14 van deze regeling.
- b. Opleggen van verplichtingen met betrekking tot de verwezenlijking van het doel van de subsidie, de wijze waarop of de middelen waarmee de gesubsidieerde activiteit wordt verricht, de wijze waarop de subsidie dient te worden verantwoord (art. 11:3 NKS 2019).
- c. Het vaststellen van modellen voor de wijze van aanvragen van subsidieverlening en subsidievaststelling en de wijze van rapportage en verantwoording (art. 12:3 NKS 2019).

Artikel 4: Bevoegdheid WerkBedrijf opstellen nadere regels en beleidsregels

Het college mandateert aan WerkBedrijf de mogelijkheid tot het opstellen van beleidsregels en nadere regels voor zover deze niet strijdig zijn met deze regeling, de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 of hogere wet- en regelgeving.

Artikel 5: Hoogte subsidie en subsidieplafond

1. Een subsidie bedraagt maximaal € 8.000 inclusief eventuele btw per IPS-traject.
2. Voor de totale subsidieverlening op grond van deze regeling geldt een subsidieplafond van € 700.000.
3. Het subsidieplafond kan overschreden worden indien WerkBedrijf besluit hiervoor eigen middelen beschikbaar te stellen.

Artikel 6: Wijze van verdeling subsidie

1. Alleen tijdig ingediende aanvragen worden met inachtneming van het hersteltermijn in behandeling genomen. De aanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst. Indien aanvraag niet compleet is, dan geldt de datum waarop de aanvraag volledig is ingediend.
2. Indien de aanvraag niet compleet is, wordt de aanvrager een hersteltermijn van twee weken geboden om de aanvraag compleet te maken.
3. Als er meer aanvragen komen dan budget dan worden de aanvragen ook op volgorde van binnenkomst in behandeling genomen.

Artikel 7: Aanvraag subsidie

1. Afwijkend van artikel 5:1 van de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 (NKS 2019) wordt de aanvraag ingediend bij WerkBedrijf.
2. Alleen voor IPS-trajecten met een startdatum in de startperiode kan een aanvraag voor subsidie ingediend worden. De aanvraag moet in de startperiode ingediend worden.
3. Aanvullend en afwijkend van artikel 5:2 en 5:3 van de NKS 2019 verstrekt de aanvrager de volgende gegevens bij een aanvraag:
 - a. Ingevuld en ondertekend aanvraagformulier conform door WerkBedrijf vastgesteld model.
 - b. Indien aan de orde, een overzicht van vaste onderaannemers waarmee wordt samengewerkt voor activiteiten in het kader van de uitvoering van IPS-activiteiten, waar in ieder geval ingegaan wordt op de aard en duur van de samenwerking en de wijze waarop de samenwerking is geborgd. Van elke onderaannemer dient minstens eenmalig dit overzicht verstrekt te worden.
 - c. Bij de eerste aanvraag een geldig verslag IPS Modelgetrouw of geldige Verklaring Implementatietraject IPS Gestart, afgegeven door Kenniscentrum Phrenos.

Artikel 8: Beslistermijn

Binnen 4 weken na ontvangst van de volledige aanvraag wordt het besluit genomen over de verlening van de subsidie.

Artikel 9: Aanvullende weigering- en intrekkinggronden

Aanvullend op artikel 8 van de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 kan subsidieverlening worden geweigerd of ingetrokken indien er sprake is van één of meer van de volgende situaties:

- a. De aanvrager heeft bij eerdere subsidieaanvragen reeds eenmaal een Geldige Verklaring Implementatietraject overlegd en kan geen door Kenniscentrum Phrenos afgegeven Verslag Modeltrouwmeting overleggen;
- b. Als uit andere IPS-trajecten is gebleken dat de aanvrager niet in staat is te beschikken over het kwalitatief en kwantitatief benodigde personeel en materiaal voor de naar verwachting door hem uit te voeren IPS-traject.

Artikel 10: Verplichtingen

Aanvullend op de in de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 en deze regeling opgenomen verplichtingen is de aanvrager in ieder geval verplicht:

- a. Te participeren in het onderzoek van Kenniscentrum Phrenos en UWV en hiervoor tijdig informatie aan te leveren.
- b. Onverminderd het bepaalde in de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 informeert de aanvrager WerkBedrijf schriftelijk over iedere gebeurtenis of ontwikkeling waardoor de financiële situatie van gecertificeerde instelling substantieel verslechterd.
- c. Tijdens de periode van deze regeling kan eenmaal een geldige Verklaring Implementatietraject IPS Gestart overlegd worden in plaats van een Verslag IPS Modelgetrouw.

Artikel 11: Betaling en bevoorschotting

1. Conform artikel 10 van de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 wordt, indien een beschikking tot subsidieverlening wordt gegeven, 100% van de subsidie bevoorschot.
2. Bevoorschotting vindt plaats in de volgende termijnen:
 - a. 33,3% van de subsidie in het kalenderjaar waarin het IPS-traject start.
 - b. 33,3% van de subsidie in het tweede kalenderjaar van het IPS-traject.
 - c. 33,3% van de subsidie in het derde kalenderjaar van het IPS-traject.

Artikel 12: Aanvraag subsidievaststelling

1. De subsidieontvanger dient uiterlijk 8 weken na beëindiging van het IPS-traject een aanvraag tot vaststelling van de subsidie in bij WerkBedrijf.
2. In de aanvraag tot vaststelling verstrekt de aanvrager de volgende gegevens:
 - a. persoons- en trajectgegevens IPS-kandidaat, en
 - b. eindrapportage: een inhoudelijk verslag waaruit blijkt welke activiteiten voor de verleende subsidie zijn verricht en welke resultaten dit heeft opgeleverd. Daarbij wordt gebruik gemaakt van het model: Eindrapportage welke door WerkBedrijf verstrekt wordt.

Artikel 13: Vaststelling

1. Indien een IPS-traject eerder wordt beëindigd, wordt de subsidie naar rato van maanden vastgesteld, waarbij een maand telt voor 1/36e van € 8.000. Een maand wordt volledig meegeteld indien de beëindigingsdatum op of na de 15e dag van de betreffende maand is.
2. Het college verstrekt binnen 8 weken na indienen aanvraag subsidievaststelling een vaststellingsbesluit indien aan alle criteria is voldaan.

Artikel 14: Onvoorzien- en hardheidsclausule

1. Het college kan een artikel of artikelen buiten toepassing laten of daarvan afwijken voor zover onvoorziene omstandigheden dit noodzakelijk maakt.
2. Het college kan een artikel of artikelen buiten toepassing laten of daarvan afwijken voor zover toepassing gelet op het belang van arbeidsintegratie van de IPS-kandidaten door middel van de IPS-methodiek leidt toe een onbillijkheid van overwegende aard.

Artikel 15: Toepasselijkheid verordening

Op deze regeling is de Nijmeegse Kaderverordening Subsidies 2019 van toepassing voor zover hier niet expliciet vanaf geweken is in een bepaling.

Artikel 16: Slotbepalingen

1. Deze subsidieregeling treedt in werking op de dag na publicatie.
2. Deze subsidieregeling eindigt op 30 juni 2022. Nog lopende trajecten kunnen afgerond worden en hierop blijft de regeling van toepassing.
3. Deze subsidieregeling wordt aangehaald als: Subsidieregeling Individuele Plaatsing en Steun Rijk van Nijmegen 2020.

Nijmegen, 12 mei 2020

Het college van burgemeesters en wethouders,

De secretaris,

mr. drs. A. van Hout

de burgemeester

drs. H.M.F. Bruls