

## Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Beekdaelen houdende regels omtrent beloningsbeleid (Regeling beloningsbeleid gemeente Beekdaelen 2020)

### Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Medewerker:**  
De werknemer in de zin van artikel 1.1 Cao Gemeenten, alsmede personen die anderszins werkzaam zijn bij of voor de gemeente Beekdaelen.
- b. **Leidinggevende:**  
De hiërarchisch leidinggevende zoals beschreven in het functieboek van Beekdaelen.
- c. **Werkgever:**  
De gemeente Beekdaelen.
- d. **Salaris, vergoedingen, salaristoelagen en uitkeringen:**  
Het salaris en overige looncomponenten die onderdeel uitmaken van de beloning.
- e. **Functies en functiewaardering:**  
De functies die beschreven en gewaardeerd zijn op basis van een functiewaarderingssystematiek.
- f. **Functieschaal:**  
De inschaling van de functie op basis van het loongebouw van de gemeente Beekdaelen.
- g. **Aanloopschaal:**  
De aanloopschaal is onmiddellijk gelegen onder de functieschaal.
- h. **Bandbreedtebepaling:**  
in de Cao Gemeenten zijn maximaalbedragen aangegeven. Op lokaal niveau wordt hier nader invulling aan gegeven. Dit geldt voor artikel 3.9 (functioneringstoelage) en artikel 3.10 (arbeidsmarkttoelage).
- i. **Kan-bepalingen:**  
In de Cao Gemeenten wordt de mogelijkheid geboden om deze arbeidsvoorwaarden op lokaal niveau toe te passen. Dit geldt voor artikel 3.15 (inconveniëntentoeelage), artikel 3.16 (garantietoeelage), artikel 3.19 (beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties) en artikel 3.23 (reiskostenvergoeding woon-werkverkeer).
- j. **Personeelsbeoordeling:**  
De eindbeoordeling voortvloeiende uit de gehanteerde gesprekscyclus.
- k. **Arbeidsmarkttoelage:**  
Een beloningsinstrument dat kan worden ingezet wanneer er sprake is van schaarste op de arbeidsmarkt waardoor het heel moeilijk is om een bepaalde functie in te vullen. Het beloningsinstrument kan ingezet worden bij het werven van nieuwe medewerkers of het behoud van zittende medewerkers.

### Artikel 2 Functies en functiewaardering

De gemeente Beekdaelen maakt gebruik van het functiewaarderingssysteem HR21. Op basis van de beschrijving en waardering van de verschillende functies stelt de werkgever voor elke functie de functieschaal vast.

### Artikel 3 Inpassing in hogere schaal

#### Lid 1

De medewerker die door promotie naar een hogere salarisschaal overgaat, krijgt vanaf de dag dat de promotie ingaat en hoger salaris.

#### Lid 2

Als bij inpassing in een hogere schaal het verschil tussen het oude salaris en het salaris in de nieuwe schaal minder dan 75% is van het verschil tussen het bedrag van het oude salaris en het naast hogere bedrag in de oude schaal, dan volgt een extra periodieke verhoging.

#### Lid 3

Wanneer de in het lid 2 genoemde vergelijkingssystematiek niet mogelijk is omdat de medewerker het maximum van de salarisschaal, behorende bij zijn oude functie heeft bereikt, wordt bij de berekening uitgegaan van het verschil tussen het bedrag behorend bij periodiek 10 en 11 in de oude functieschaal.

#### **Artikel 4 Inconveniëntentoeelage**

De medewerker buitendienst krijgt maandelijks een vaste inconveniententoeelage van € 22,- op basis van artikel 3:14 van de CAO Gemeenten.

#### **Artikel 5 overgangsregeling ambts-/dienstjubileum**

##### **Lid 1** Voormalige gemeente Nuth

Medewerkers, op 31 december **2015** in dienst van de gemeente Nuth, die na 31 december 2015 binnen 5 jaar een 25- of 40-jarig dienstjubileum zouden hebben gehad, behouden recht op de binnen de gemeente Nuth vastgestelde jubileumgratificatie. Deze regeling is geldig tot en met 31 december 2020.

##### **Lid 2** Voormalige gemeente Schinnen

Medewerkers, op 31 december 2018 in dienst van de gemeente Schinnen, ontvangen bij een 25-jarig, respectievelijk 40- of 50-jarig dienstjubileum in dienst van de gemeente Schinnen, een jubileumgratificatie ter hoogte van één (bij 25 jaar), respectievelijk twee (bij 40 of 50 jaar) maanden salaris vermeerderd met vakantietoelage over de maand waarin het jubileum plaatsvindt. Deze regeling is geldig tot en met 31 december 2020.

##### **Lid 3** Voormalige gemeente Onderbanken

- a. Medewerkers die vóór 1 april 1995 in dienst waren van de gemeente Onderbanken of diens rechtsvoorgangers, alsmede van de voormalige Gemeenschappelijke regelingen 'Bouw- en woningtoezicht de Onderbanken' en 'Intergemeentelijke sociale dienst de Onderbanken' zijn geweest, ontvangen bij een 25 dienstjubileum één maandsalaris, en bij 40- en 50-jarig dienstjubileum een dubbele jubileumgratificatie (twee maandsalarissen).
- b. Als de medewerker onvrijwillig de werktijd heeft moeten terugbrengen, wordt de hoogte van de gratificatie bepaald naar evenredigheid met de werktijd van de medewerker, gezien over de hele jubileumperiode.
- c. Deze regeling is geldig tot en met 31 december 2020.

#### **Artikel 6 Beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties**

De werkgever kan de medewerker een gratificatie geven voor het leveren van een bijzondere prestatie, zonder dat hier een beoordeling aan ten grondslag ligt.

#### **Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling beloningsbeleid gemeente Beekdaelen 2020' en treedt in werking met ingang van 1 januari 2020. Per deze datum vervalt: de 'Regeling beloningsbeleid gemeente Beekdaelen 2019.

*Aldus besloten in de vergadering van het college van Burgemeester en wethouders van Beekdaelen van 14 januari 2020.*

*Het college van Burgemeester en wethouders voornoemd,*

*Burgemeester*

*Secretaris*