

## Wijziging bevoegdhedenregister HRM, gemeente Leiden

**Besluiten:**

- hoofdstuk 3 en hoofdstuk 16 van het bevoegdhedenregister behorende bij de mandaatregeling 2019 te wijzigen door bijgaand "bevoegdhedenregister HRM"; voor zover het hun bevoegdheden betreft;
- dat dit besluit in werking treedt op de dag na bekendmaking en zo nodig terugwerkt tot 1 januari 2020.

**Burgemeester:**

- hoofdstuk 3 en hoofdstuk 16 van het bevoegdhedenregister behorende bij de mandaatregeling 2019 te wijzigen door bijgaand "bevoegdhedenregister HRM"; voor zover het zijn bevoegdheid betreft;
- dat dit besluit in werking treedt op de dag na bekendmaking en zo nodig terugwerkt tot 1 januari 2020.

3. HM									
Bevoegdheden CAR-UWO (oud)					Wordt per 1-1- 2020: Cao Ge- meenten		Specifieke bepaling	Toelich- ting trans- poneren	
3.1	CAR-UWO hoofdstuk 2 Het aanstellen van personeel	GS- AD	directeu- ren van een clus- ter; een in- stelling; projectbu- reau en manager concern- staf	(plv.) RVT- mana- ger		artikel 2.1	Het aan- gaan van arbeids- overeen- komsten, waaronder begrepen bijzondere dienstver- banden als bedoeld in artikel 2.5		
3.2	Artikel 1:2a en 1:2b en c: het aanbieden van stage- en werk- ervaringsplaat- sen en het toe- kennen van bij- behorende on- kostenvergoe- dingen en be- sluiten inzake afwijkende be- loning op grond van aan- stellingen ogv een banenaf- spraak	GS- AD	directeu- ren van een clus- ter; een in- stelling; projectbu- reau en manager concern- staf	(plv.) RVT- mana- ger		artikel 2.7, 2.8 en 2.9	Het aanbie- den van stageover- eenkom- sten en werkerva- ringsplaat- sen, incl. vergoedin- gen daar- voor. En het aanbie- den van een taken- pakket op maat met daarbij af- wijkende beloning		
	Artikel 2:1B Het opleggen van de verplichting om in het dienstbelang een andere be- trekking te aan-	GS- AD	directeu- ren van een clus- ter; een in- stelling; projectbu- reau en						Vervallen: wegens strijd met artikel 7:610 lid 1 BW.

	vaarden of andere werkzaamheden te verrichten		manager concern-staf					
3.3	Artikel 2:1B, lid 2, onder c: Het aanwijzen voor beschikbaarheidsdiensten	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf			artikel 11.6	Het aanwijzen voor beschikbaarheidsdiensten	
3.4	Artikel 2:7 en 2:7a Het aanpassen van de formele arbeidsduur van een ambtenaar of het aanpassen van de werkplaats	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf	(plv.) RVT-manager		artikel 5.1 en 1a Wet flexibel werken	Het maken van afspraken over aanpassing van de formele werkduur of aanpassing van de werkplaats	
3.5	Artikel 3:1 Vaststellen functies en functiewaarderingsstelsel	GS-AD				artikel 3.1	Vaststellen van functies en functiewaarderingsstelsels	
3.6	Artikel 3:3 Vaststelling salaris	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf			artikel 3.3	Overeenkomen van het salaris met een individuele werknemer	
3.7	Artikel 3:4 t/m 3:7 Het toekennen van een periodieke verhoging, inclusief het toekennen van een extra periodieke verhoging, alsmede de inpassing in een hogere schaal, alsmede het toekennen van een extra uitloop op de functionele salarisschaal, alsmede het toepassen van een verlaging van de salarisschaal	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 3.4, 3.5, 3.6 en 3.7 en 7:658a en 7:629 lid 12 BW	Beslissen over (periodieke) salarisverhoging, verhoging wegens promotie en doorgroei naar een uitloop-schaal, en het overeenkomen van een verlaging van het salaris.	

38	Toelagen als bedoeld in paragraaf 3 van hoofdstuk 3 CAR (artikel 3:8 t/m 3:17).	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf	(plv.) RVT-manager		artikel 3.8 t/m 3.16	Het verstrekken van salaris-toelagen als bedoeld in paragraaf 3 van de Cao		
39	Artikel 3:17 Het toekennen van een vergoeding BHV	GS-AD	directeuren van een cluster, een instelling, projectbureau en manager concernstaf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 3.20	Het verstrekken van een vergoeding BHV		
310	Artikel 3:18 en 3:18A Het toekennen van overwerkvergoedingen.	GS-AD	directeuren van een cluster, een instelling, projectbureau en manager concernstaf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 3.19	Het verstrekken van overwerkvergoedingen		
311	Artikel 3:19 Het toekennen van een ambtsjubileumgratificatie	GS-AD	directeuren van een cluster, een instelling, projectbureau en manager concernstaf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 3.17	Het verstrekken van een ambtsjubileumgratificatie		
312	Artikel 3:20 Het toekennen van een beloning vanwege uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf	(plv.) RVT-manager		artikel 3.18	Het toekennen van een beloning vanwege uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties		
313	Artikel 3:21 Het toekennen van een vergoeding voor reis- en verblijfkosten gemaakt in belang van de dienst.		directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 3.21, juncto de Regeling Reiskosten	Het verstrekken van een vergoeding voor reizen verblijfkosten gemaakt in belang van de dienst.		

314	Artikel 3:22 Het toekennen van een reiskostenvergoeding voor woonwerkverkeer	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 3.22, juncto de Regeling Reiskosten	Het verstrekken van een reiskostenvergoeding voor woonwerkverkeer		
315	Artikel 4:2, 4:4, 4:5 en 4:6 Het vaststellen van werktijden en indelen van roosters ten aanzien van individuele medewerkers	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	5.4, lid 4, 5 en 6	Het maken van afspraken met individuele werknemers over werktijden, vakantie, verlof en de planning van werkzaamheden		
316	Artikel 4a1 en 4a:2 Het beslissen op een verzoek om geld uit te wisselen tegen vakantieuren of vakantie-uren tegen geld	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 6.5	Het beslissen op een verzoek om verkoop van bovenwettelijke vakantieuren		
317	Artikel 4a:3 en Cafeteria-regeling Het beslissen op een verzoek om inhouding op bezoldiging, eindejaarsuitkering, vakantietoelage voor de in de cafetariaregeling vastgestelde bestedingsmogelijkheden	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	hoofdstuk 4 (IKB), juncto de Regeling Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden	Beslissen over de uitruil met of besteding van het belaste IKB voor belastingvrije of beperkt belaste beloningsbestanddelen, en het kopen van bovenwettelijke vakantieuren.		
318	Artikel 6:2a en 6:2b Beslissingen met betrekking tot het vervallen en verjaren van verlofuren.	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 6.1 en 6.3	Beslissen over het vervallen van verlofuren, het inzetten van verlofuren voor een langere vakantieperiode en het overeenkomen van extra bovenwettelij-		

							ke vakantie als in het volgende kalenderjaar extra uren worden gewerkt		
	Artikel 6:1:1, 6:2, 6:2:1 en 6:2:2 Het al dan niet verlenen van vakantieverlof	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 5,4 en artikel 7:634 en 7:638 BW			Vervallen: Is onderwerpen in punt 3:15
319	Artikel 6:2:3 t/m 6:2:7 Het verlenen of niet verlenen van vakantie tijdens ziekte of arbeidsongeschiktheid	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 7:634 lid 2 7:635, 7:637 lid 1 7:638 lid 5, 6 en 8 en 7:641 BW	Vaststellen van de aanspraken op vakantie bij ziekte of arbeidsongeschiktheid		
320	Artikel 6:4 t/m 6:4:5 Het al dan niet verlenen van kort- of langdurend zorgverlof, vakbondsverlof en andere vormen van buitengewoon verlof	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 6.8, 6.12, 12.4, 6.7 en 6.17 en 1.9 lid 2 en WAZO (art.5:2) en 7:643 jo. 7:627 BW	Beslissen en het maken van afspraken inzake verzoeken om buitengewoon verlof		
321	Artikel 6:5 t/m 6:5:7, 6:5a en 6:5a:1 Besluiten inzake (betaald) ouderschapsverlof	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 6.10 en 1.7 artikel 6:6 Wazo	Beslissen over (doorbetaling tijdens) ouderschapsverlof		
322	Artikel 6:7 t/m 6:12 Besluiten inzake zwangerschaps- en bevallingsverlof, onbetaald verlof, adoptie- en pleegverlof, aanspraken tijdens verlof en samenloop met ziekte, zwangerschap en bevallingsverlof	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 6.9, 6.11, 6.13, 6.14, 6.15 en 6.16	Beslissen over onbetaald verlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof, en samenloop met ziekte, zwangerschap en bevallingsverlof		

323	Artikel 6a1 t/m 6a10 Uitvoering geven aan de gemeentelijke levensloopregeling	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	Bijlage 6A bij de cao	Uitvoering geven aan de gemeentelijke levensloopregeling		
324	Artikel 7:2:5 Opdracht geven aan de arbo-dienst om een ambtenaar aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 7.4, lid 1	Opdracht geven aan de arbo-dienst om een werknemer aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen		
325	Artikel 7:2:6 Op advies van de arbo-dienst een ambtenaar buitendienst stellen of andere werkzaamheden opdragen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 7.4, lid 2	Verlenen van vrijstelling van werkzaamheden o.g.v. een advies van de Arbo-dienst		
326	Artikel 7:2:7 Verzoek van het College aan het UWV om een ambtenaar in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van zijn gezondheid, het behoud, herstel of de bevordering van zijn arbeidsgeschiktheid	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 7:658a BW en artikel 4 Arbeidsomstandighedenwet	Het aanpassen van de arbeidsplaats, werkmethoden en arbeidsmiddelen, alsmede de arbeidsinhoud, aan de werknemer, die in verband met ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten		
327	Artikel 7:3 Het al dan niet korten op bezoldiging i.v.m. ziekte	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 7.1 en artikel 7:629 BW	Beslissen over al dan niet korten op het salaris wegens ziekte		
	Artikel 7:7 Besluit tot vergoeding van kos-	GS-AD	directeuren van een clus-						Vervallen: past niet in het sys-

	ten van geneeskundige behandeling of verzorging als gevolg van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst		ter; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,					teem van het BW.
328	Artikel 7:9 Het treffen van maatregelen of het stellen van voorschriften zodat de ambtenaar die agv ziekte of gebrek verhinderd is arbeid te verrichten, in staat wordt gesteld de eigen of andere arbeid te verrichten	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager		artikel 7:658a BW	Het treffen van maatregelen en het verstreken van aanwijzingen, om de werknemer die gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, in staat te stellen de eigen of andere passende arbeid te verrichten.	
329	Artikel 7:13:1, 7:14 en 7:15:1 Het verminderen van bezoldiging bij het niet nakomen van verplichtingen bij medisch onderzoek of hervatting van arbeid na arbeidsongeschiktheid	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,			artikel 7:629, 7:670a en	Beslissen over verkorting of verlenging van de periode waarover ingeval van arbeidsongeschiktheid recht bestaat op volledige of gedeeltelijke doorbetaling van het loon.	
330	Artikel 7:16 Het opdragen van passende en gangbare arbeid (als bedoeld in Artikel 7:11, leden 2 en 3)	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 7:658a en 7:629 lid 12 BW	Het opstellen, in overeenstemming met de werknemer, van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 71a, tweede lid, van de WAZ	

	Artikel 7:17 Het verlenen van toestemming aan een ambtenaar voor het al dan niet terugkeren in zijn betrekking na ziekte	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider				vervallen: strijd met BW (artikel 7:628 en 7:629)
331	Artikel 7:19 t/m 7:21 Het beslissen omtrent de samenloop van bezoldiging bij ziekte in geval van samenloop met ZW-, WW-, of WIA-uitkering	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 7:629 lid 5 en 3 onder f, BW	Het beslissen over loon bij ziekte in geval van samenloop met een uitkering die de werknemer toekomt krachtens een wettelijk voorgeschreven verzekering, een verzekering, of uit een fonds waarin de werknemer niet deelneemt.		
332	Artikel 8:1, 8:1:1 en 8:2 Het verlenen van ontslag op verzoek of wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Artikel 8.2a Het in afwijking van Artikel 8:2, lid 1, beslissen omtrent een ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd	GS-AD				artikel 2.10 en artikel 7:672 en 7:670b BW NB 2e en 3e lid van 8.1 vervallen wgs strijd BW.	Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en beslissen over afzien van opzegging.		
333	Artikel 8:3, en 8:3:1 Ontslag wegens reorganisatie	GS-AD				artikel 7:669 lid 3, onder a BW	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst om bedrijfseconomische redenen		
334	Artikel 8:4,8:5 en 8:5a Het verlenen van ont-	GS-AD	directeuren van een clus-		,	artikel 7.5 en artikel 7:670 lid 1 onder b en	Het opzeggen van de arbeids-	Opzegging is pas mogelijk na	



	slag wegens gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid		ter; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			11, 7:669 lid 3, onder b, 7:629 7:660a en 7:671a	overeenkomst wegens arbeidsongeschiktheid	verkregen toestemming van het UWV	
336	Artikel 8:6 Het verlenen van ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid voor de vervulling van zijn betrekking anders dan wegens ziekten of gebreken	GS-AD				artikel 7:669 lid 1, onder b BW	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst als daar een redelijke grond voor bestaat		
	Artikel 8:7, 8:8 en 8:9 Het verlenen van ontslag op overige gronden	GS-AD							vervallen, strijd met artikel 7:669 lid 3 BW
336	Artikel 8:12 en 8:12:1 (tussentijds) ontslag uit tijdelijke aanstelling of urenuitbreiding	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 7:667 lid 1 7:668 lid 4 onder b, 7:668a, 7:669, 7:672 BW	Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wanneer de tijd is verstreken, of bij wet aangegeven.		
	Artikel 8:13 Ontslag als disciplinaire straf	GS-AD							vervallen, strijd met art 7:667 en 7:678 BW
337	Artikel 8:15:1 en 8:15:2 Het opleggen van een schorsing als ordemaatregel en het inhouden van een deel van de bezoldiging	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 11.4	Het opleggen van een schorsing als ordemaatregel		
338	Artikel 8:16:2 Toekennen van een overlijdensuitkering	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 10.20 en artikel 7:674 BW	Verstrekken van een overlijdensuitkering		
339	Artikel 10d:6 t/m10d:10 Beslissingen ten aanzien van de	GS-AD	directeuren van een cluster; een in-	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 9.14 en 9:15 en 7:671b lid 8 onder a BW	Vastleggen van de re-integratiefase en het		

	re-integratiefase voor ontslag en het opstellen van een re-integratieplan.		stelling; projectbureau en manager concernstaf,				opstellen van een re-integratieplan		
30	Artikel 10d:11 Vaststelling dat iemand door reorganisatie boventallig wordt.	GS-AD				artikel 9.1	Vaststellen dat iemand door reorganisatie boventallig wordt		
31	Artikel 10d:paragraaf 5 Begeleiding in het kader van werk naar werk-trajecten en het opstellen van daartoe strekkende van werk naar werk-contracten.	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager		artikel 9.1 t/m 9.13	Beslissen over verlenging of beëindiging van het Van werk naar werk-traject		
32	Artikel 10d:28 en 10d:34 Het treffen van sancties door kortingen op de bezoldiging, de aanvullende WW en de nawettelijke WW wegens niet voldoen aan inspanningsverplichtingen m.b.t. reïntegratie of wegens op andere wijze niet nakomen van verplichtingen.	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 10.4 en 10.9	Het toepassen van sancties door kortingen op het salaris, de aanvullende WW en de nawettelijke WW wegens niet voldoen aan inspanningsverplichtingen m.b.t. reïntegratie of wegens op andere wijze niet nakomen van verplichtingen.		
33	Artikel 10d:35 Afkoop nawettelijke WW	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager		artikel 10:10	Afkoop nawettelijke WW		
	Artikel 15:1:b Het geven van toestemming om gemeentelijke goederen en diensten per-	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en	(plv.) RVT-manager	Unit-leider				vervallen

	soonlijk te gebruiken		manager concernstaf,						
344	Artikel 15:1e Het verbieden of onder voorwaarden toelaten van het verrichten van nevenwerkzaamheden	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 8, lid 2, Ambtenarenwet 2017	Het verbieden of onder voorwaarden toelaten van het verrichten van nevenwerkzaamheden		
	Artikel 15:1:11 Het opleggen van andere arbeid in tijde van oorlogen, oorlogsgevaar, rampen of andere buitengewone omstandigheden	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,						vervallen, past niet in het BW-systeem
345	Artikel 15:1:12 Het opleggen van de verplichting tot schadevergoeding, het vaststellen van het bedrag van de schadevergoeding en de wijze van inhouding op de bezoldiging	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 7:661 BW	Het vaststellen van een bedrag ter vergoeding van schade die een gevolg is van zijn opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.		
346	Artikel 15:1:13 Het ontheffen van de verplichting t.a.v. rekenplichtige ambtenaren tot het aanzuiveren van een tekort	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager		artikel 7:661 BW	Het ontheffen van de verplichting t.a.v. rekenplichtige ambtenaren tot het aanzuiveren van een tekort		
347	Artikel 15:1:15 Het beoordelen van de ambtenaar	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager		artikel 8.1	Het bespreken van het functioneren van de werknemer		
348	Artikel 15:1:16 Het opleggen van het dragen van uniform of dienstkleding. Het opleggen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en	(plv.) RVT-manager	Unit-leider	artikel 11.1	Het opleggen van het dragen van uniform of dienstkle-		

	van kledingvoorschriften		manager concern-staf,				ding. Het opleggen van kledingvoorschriften		
	Artikel 15:1:17 Het opleggen van de verplichting in of meer nabij de standplaats te gaan wonen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,						vervallen, past niet in het systeem van het BW
	Artikel 15:1:18 Het opleggen van de verplichting een dienstwoning te betrekken	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,						vervallen, past niet in het systeem van het BW
309	Artikel 15:1:19 Het ontzeggen van de toegang tot de kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,			artikel 7:660 BW	Het geven van voorschriften omtrent het verrichten van de arbeid, alsmede aan die welke strekken ter bevordering van de goede orde		
300	Artikel 15:1:20 Het geven van aanwijzingen aan ambtenaren die verkeren in de omstandigheid zoals omschreven in Artikel 15:1:20, lid 1 (nominatieve aangifteplicht Infectieziektenwet)	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,			artikel 11.2	Het bepalen wanneer de werknemer weer mag werken in geval hij in contact is geweest met iemand met een besmettelijke ziekte		
	Artikel 15:1:22 Het verstrekken van een vergoeding voor reizen verblijfkosten aan de ambtenaar	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider				Vervalt: is ondervangen in punt 3:13

	Artikel 15:1:23 Het vergoeden van schade aan de aan een ambtenaar toebehorende kleding en uitrusting	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager					vervallen, strijd met artikel 7:611 en 7:658 BW
351	Artikel 15:1:24 Het verlenen van toestemming voor het gebruik van motorrijtuigen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	artikel 11.3	Het verlenen van toestemming voor het gebruik van motorrijtuigen			
	Artikel 15:1:25 Het verlenen van schadevergoeding ten aanzien van niet elders geregelde schade-loosstelling en vergoeding van kosten	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager					vervallen, strijd met artikel 7:611 en 7:658 BW
352	Artikel 15:1:26 Het opleggen van een verplichting tot het volgen van een opleiding. Het verstrekken van faciliteiten en het stellen van voorwaarden t.a.v. het volgen van een opleiding	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	artikel 8.2	Beslissen over het volgen van een opleiding en de betaling van de kosten daarvan			
353	Artikel 15:1:27 Het verlenen van verlof t.b.v. het volgen van onderwijs aan ambtenaren < 18 jaar	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager	artikel 8.3	Het verlenen van verlof t.b.v. het volgen van onderwijs aan werknemers < 18 jaar			
354	Artikel 15:2 Het nemen van maatregelen i.v.m. vermoedens van misstanden	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,		artikel 5 lid 1, onder e Ambtenarenwet 2017 en 7:658c BW	Het nemen van maatregelen i.v.m. vermoedens van misstanden.			

35	Artikel 16:1:2 - het opleggen van disciplinaire maatregelen genoemd onder a. t/m c.	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,			artikel 7:660 BW,	Het nemen van disciplinaire maatregelen		
36	Artikel 16:1:2 het opleggen van disciplinaire maatregelen genoemd onder d t/m i.	GS-AD				artikel 7:677 en 7:650 BW	Onverwijld opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden (ontslag op staande voet)		
37	Artikel 17:4 Opstellen van en uitvoering geven aan een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager		artikel 8.5 en 8.7	Het begeleiden en ondersteunen van de medewerker ter verbetering van inzetbaarheid en mobiliteit en het opstellen en uitvoeren van een POP.		
38	Artikel 17:5 Het aanwijzen van een deskundige op het gebied van loopbaanadvies of coaching	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager		artikel 8.6	Het aanwijzen van een deskundige op het gebied van loopbaanadvies of coaching		
	Artikel 18:1:2 t/m 18:1:5 Het al dan niet toekennen van een tegemoetkoming in de verhuiskosten	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concernstaf,	(plv.) RVT-manager					vervallen, past niet in het systeem van het BW
	Artikel 18:1:6 t/m 18:1:8 Het toekennen van een tegemoetkoming woon- en werkverkeer	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager	(plv.) RVT-manager	Unit-leider				Ondervangen in punt 3.13 en 3.14 (betreft verhuisplichtigen)

			concern-staf,						
	Artikel 18:1:9 en 18:1:10 Het toekennen van een tegemoetkoming in reizen pensionkosten	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider				Ondervangen in punt 3.13 en 3.14 (betreft verhuisplichtigen)
	Artikel 18:1:12 Het verlenen van een voorschot van de in hoofdstuk 18 CAR/UWO genoemde tegemoetkomingen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager	Unit-leider				Vervallen: past niet in het systeem van het BW.
329	Communiceren en corresponderen met de werkgeverscommissie van de griffie inzake wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van de griffie.	GS-AD					Communiceren en corresponderen met de werkgeverscommissie van de griffie inzake wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van de griffie.	Machtiging. Het betreft hier alleen het uitwisselen van informatie. De GS-AD neemt geen besluiten aangaande de rechtspositie van medewerkers van de Griffie.	
330		Griffier					Aangaan arbeidsovereenkomsten griffiepersoneel en alle daarmee samenhangende HRM bevoegdheden, zoals opgenomen in dit register.	Volmacht	Nieuw
	<b>Cafetariaregeling gemeente Leiden</b>								
	Artikel 2 en 3 Uitvoering geven aan artikel 2 en 3 van de cafetariaregeling	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbu-	(plv.) RVT-manager					Vervallen

	ling gemeente Leiden		reau en manager concern-staf,						
	<b>Regeling persoonlijk gezondheidsbudget</b>								
	Artikel 2 en 3 Uitvoering geven aan artikel 2 en 3 van de cafetariaregeling gemeente Leiden	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,	(plv.) RVT-manager					Vervallen
	<b>Formatie</b>				<b>Formatie</b>				
361	Beslissen over verschuivingen of wijzigingen binnen de formatie die het teamniveau overstijgen	GS-AD	directeuren van een cluster; een instelling; projectbureau en manager concern-staf,			Beslissen over verschuivingen of wijzigingen binnen de formatie die het teamniveau overstijgen			
	<b>Klachtenregeling</b>				<b>Klachtenregeling</b>				
362	Art. 13 Klachtenregeling Ongewenst Gedrag: Afdoeing van een klacht wegens ongewenst gedrag.	GS-AD				Afdoeing van een klacht wegens ongewenst gedrag.			
	<b>Servicepunt71</b>				<b>Servicepunt71</b>				
120	Het uitvoeren van het wervings- en selectiebeleid, waaronder het voeren van sollicitatieprocedures en het ondertekenen van de relevante correspondentie zoals ontvangstbevestiging, uitnodiging etc.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker	Het uitvoeren van het wervings- en selectiebeleid, waaronder het voeren van sollicitatieprocedures en het ondertekenen van de relevante correspondentie zoals ontvangstbevestiging, uitnodiging etc.	Ondertekeningmandaat		



121	Het in behandeling nemen, behandelen en bekendmaken van besluiten, genomen door de deelnemers, op grond van de desbetreffende rechtspositieregeling (CAR-UWO) en eigen lokale regelingen.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker		Het in behandeling nemen, behandelen en bekendmaken van besluiten, genomen door de deelnemers, op grond van de Cao Gemeenten en het personeels-handboek van de gemeente Leiden	Ondertekningsmandaat	
122	Het behandelen en bekendmaken van besluiten, genomen door de deelnemers, in het kader van de functiebeschrijving en functiewaardering.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker		Het behandelen en bekendmaken van besluiten, genomen door de deelnemers, in het kader van de functiebeschrijving en functiewaardering.	Ondertekningsmandaat	
123	Het verstrekken van informatie aan UWV / ABP / Loyalis/ IZA /Arbo Unie en/of overige uitvoeringsinstanties in het kader van sociale zekerheids-wetgeving, de bovenwettelijke WW en suppletie-regelingen.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker		Het verstrekken van informatie aan UWV / ABP / Loyalis/ IZA /Arbo Unie en/of overige uitvoeringsinstanties in het kader van sociale zekerheids-wetgeving, de bovenwettelijke WW en suppletie-regelingen.	Ondermandaat kan worden verleend aan een medewerker	
124	Het uitvoeren van (gelegd) loonbeslag.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker		Het uitvoeren van (gelegd) loonbeslag.	Ondermandaat kan worden verleend aan een medewerker	

135	Het afgeven van werkgeversverklaringen.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker		Het afgeven van werkgeversverklaringen.	Ondermandaat kan worden verleend aan een medewerker	
136	Het uitvoeren van administratieve werkzaamheden op het gebied van de salaris en personeelsadministratie.	Bestuur SP71	Directeur SP71	Manager	Medewerker		Het uitvoeren van administratieve werkzaamheden op het gebied van de salaris en personeelsadministratie.	Ondermandaat kan worden verleend aan een medewerker	