

**WIJZIGING ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MIDDELBURG:  
FLO-OVERGANGSRECHT: COMPENSATIEREGELING AOW EN VERLENGING  
OPSCHORTING TWEDE LOOPBAANAFSPRAKEN**

Burgemeester en wethouders van Middelburg maken bekend dat zij in de vergadering van 11 december 2018 hebben besloten tot wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg (119e wijziging).

Deze wijziging betreft de wijziging van de compensatieregeling AOW en de verlenging van de opschorting van de tweede loopbaanafspraken in het kader van het FLO-overgangsrecht.

Het gaat om de volgende wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg per 1 januari 2018:

Artikel 9b:80 komt te luiden:

**Artikel 9b:80**

1. De ambtenaar heeft recht op compensatie AOW over de periode dat
  - a. hij op grond van door de werkgever vastgesteld beleid niet langer kon doorwerken bedoeld in artikel 9b:4 lid 5 juncto artikel 9b:26 lid 5, of
  - b. hij medisch niet geschikt was om langer door te werken bedoeld onder a, of
  - c. zijn verzoek om langer door te werken bedoeld onder a is afgewezen.
2. De periode bedoeld in lid 1 is niet langer dan zijn AOW-hiaat onder vermindering van het aantal maanden dat de ambtenaar langer heeft doorgewerkt vanaf een keuzemoment als bedoeld in artikel 9b:4 lid 5 of 9b:26 lid 5, vanaf 1 januari 2013.
3. Artikel 9b:77 lid 2 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9f:13 komt te luiden:

**Artikel 9f:13 Opschorten tweede loopbaan**

1. De artikelen 9b:24 en 9b:25 gelden niet tot 1 juli 2019, tenzij met de ambtenaar vóór 1 januari 2018 reeds loopbaanafspraken zijn overeengekomen.
2. Lid 1 is niet van toepassing op de ambtenaar die om medische redenen aan een tweede loopbaan gaat werken.

*Middelburg, 2 januari 2019*

*Burgemeester en wethouders van Middelburg,*

*De secretaris, de burgemeester,*

*mr. A. van den Brink mr. H.M. Bergmann*