

Korter Werken Regeling 2018

Zaaknummer: 1597155

Gelezen het voorstel van Personeel & Organisatie
Korter Werken Regeling 2018

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hoorn besluit:

- tot het vaststellen van de Korter Werken Regeling gemeente Hoorn 2018

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR met een vaste aanstelling.
Deelnemer: de medewerker wiens verzoek om onbetaald bijzonder verlof in het kader van deze regeling is toegekend.

Werkgever: het bevoegd gezag namens de gemeenteraad of het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hoorn.

Oud salaris: het bruto salarisbedrag per maand voor ingang van de toekenning van het onbetaald bijzonder verlof.

Nieuw salaris: het bruto salarisbedrag per maand per ingangsdatum van de toekenning van het onbetaald bijzonder verlof, inclusief de periodieke salarisverhogingen en cao-loonontwikkeling.

Artikel 2 Verzoek korter werken regeling

1. De medewerker met een vaste aanstelling kan de werkgever vragen onbetaald bijzonder verlof te verlenen voor minimaal 2 uur tot maximaal 16 uur per week.
2. De werkgever verleent het onbetaald bijzonder verlof, tenzij dit vanwege zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang niet mogelijk is.

Artikel 3 Toekenning

1. Per ingangsdatum van het onbetaald bijzonder verlof krijgt de deelnemer in salarisschaal 6 en hoger, op grond van artikel 3:15 van de CAR, een maandelijkse garantietoelage van 25% van het verschil tussen het nieuwe en het oude salaris.
- 2a. Per ingangsdatum van het onbetaald bijzonder verlof krijgt de deelnemer in de salarisschaal 5 of lager een maandelijkse garantietoelage van 35% van het verschil tussen het nieuwe en het oude salaris.
- b. De deelnemer in functionele schaal 5 die bevorderd wordt naar de uitloopschaal 6 krijgt per ingangsdatum van de bevordering conform lid 1 van dit artikel een garantietoelage van 25%.
3. De deelnemer behoudt 100% pensioenopbouw over de oude arbeidsduur en het oude salaris, als hij/zij
 - a. maximaal tien jaar verwijderd is van de pensioengerechtigde leeftijd
 - b. de leeftijd heeft van 60 jaar of ouder en verder geen bijverdiensten heeft.
- 4a. De garantietoelage en de 100% pensioenopbouw geldt voor de periode van maximaal 7 jaar, gerekend vanaf de ingangsdatum van het onbetaald bijzonder verlof.
- b. In en na deze periode van 7 jaar heeft werknemer geen recht op terugkeer naar de uren waarvoor onbetaald bijzonder verlof is verleend.
5. Deelname aan de regeling eindigt als de medewerker uit dienst treedt.

Artikel 4 Combinatie met keuzepensioen

Het is niet mogelijk om na het ingaan van keuzepensioen 100% pensioen op te bouwen over het gehele oude salaris.

Artikel 5 Voorbehoud fiscale e.a. wijzigingen

De werkgever kan deze regeling in ieder geval in verband met fiscale wijzigingen en/of wijzigingen in de economische of organisatorische situatie van de gemeente Hoorn de regeling aanpassen of intrekken. In geval van een aanpassing of intrekking van deze regeling behouden de medewerkers die voor de wijzigingsdatum zijn gaan deelnemen de toekenning als bedoeld in artikel 3 van deze regeling.

Artikel 6 Overgangs- en slotbepalingen

1. In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet beslist het bestuursorgaan, zo nodig na advies van de ondernemingsraad.
2. Het besluit treedt in werking per 1 januari 2018 en na bekendmaking in het Gemeenteblad.
3. Gelijktijdig vervalt de voorgaande Korter Werken Regeling 2017.
4. De regeling kan worden aangehaald als Korter Werken Regeling 2018.

te bepalen dat bovenstaande, inclusief bijgaande toelichting, wordt bekendgemaakt door opname in:

- het Gemeenteblad;
- overheid.nl;
- intranet gemeente Hoorn.

Aldus vastgesteld, 2 januari 2019

College van burgemeester en wethouders

De secretaris, de burgemeester,

Toelichting bij de Korter Werken Regeling 2018

Pensioenopbouw

In het geval dat de ingangleeftijd van deelname aan de Korter Werken Regeling (KWR) meer dan 10 jaar voor de pensioenrekenleeftijd ligt, is het niet mogelijk om 100% pensioen op te bouwen over de pensioengrondslag voorafgaand aan de deelname aan de KWR. De deelnemer aan de KWR bouwt dan pensioen op over de pensioengrondslag over het nieuwe salaris. Dit is geregeld in artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting.

Pensioen en bijverdienen

Als een deelnemer aan de KWR zijn/haar inkomen (gedeeltelijk) wil aanvullen met het ABP Keuzepensioen of wil bijverdienen (mogelijk vanaf 60 jaar), dan moet eerst worden bepaald of de deelnemer a) op of binnen 5 jaar voor de pensioenleeftijd zijn ABP Keuzepensioen wil laten ingaan. b) meer dan 5 jaar voor de pensioenleeftijd zijn ABP Keuzepensioen wil laten ingaan.

In het geval onder a) mag de deelnemer aan de KWR binnen of buiten de organisatie bijverdienen en wordt er geen fiscale toets gedaan. Het ABP zal geen verklaring verzoeken waarin de deelnemer verklaart dat het arbeidzame leven wordt beëindigd.

In het geval onder b) mag de deelnemer aan de KWR binnen of buiten de organisatie bijverdienen en wordt er een fiscale toets gedaan. Het ABP zal een verklaring verzoeken waarin de deelnemer verklaart dat het arbeidzame leven wordt beëindigd in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij in dezelfde mate niet van plan is bij te verdienen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Per 1 januari 2018 is de ABP-pensioenregeling aangepast. Eén van de aanpassingen is dat het arbeidsongeschiktheidspensioen niet meer wordt gebaseerd op de pensioengrondslag, maar op het dagloon. Voor mensen die gebruik maken van de KWR en arbeidsongeschikt worden, betekent dit dat hun arbeidsongeschiktheidspensioen lager is dan het voor 2018 zou zijn geweest. Het wordt nu gebaseerd op het nieuwe salaris en niet langer op de pensioengrondslag.