

Nadere regels Werkvouchers 2019

Gelet op:

Artikelen 2 en 3 van de Algemene subsidieverordening Heerenveen 2017

Overwegende dat:

- de Werkvoucheregeling in het kader van het regionale projectplan ESF Brug naar werk II per 1 december 2018 vervalt en er bij de Friese gemeenten behoefte is de Werkvouchers te continueren;
- een plaatsingssubsidie in de vorm van een Werkvouchers op regelluwe en effectieve wijze bijdraagt aan duurzame uitstroom uit de Participatiewet;
- er in het kader van de Arbeidsmarktregio Fryslân afgesproken is om een eenduidige set aan werkgeversinstrumenten te hanteren.

BESLUITEN:

de volgende regeling vast te stellen:

Regeling Werkvouchers 2019

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. Aanvrager: een natuurlijk of rechtspersoon die optreedt als werkgever en is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
2. Deelnemer: een inwoner van de gemeente Heerenveen die aanspraak maakt op ondersteuning bij arbeidsinschakeling zoals bedoeld onder artikel 7, lid 1, onder a van de Participatiewet;
3. Werkvouchers: bewijs van aanspraak op een subsidiebedrag van € 2.000,-, welke een aanvrager middels een declaratieformulier kan verzilveren bij de gemeente voor het in dienst nemen van een deelnemer voor minimaal 24 uur per week voor een periode van minimaal zes maanden;

Artikel 2 Toepassingsbereik

Het bepaalde in deze nadere regels is enkel van toepassing op de verstrekking van subsidies door burgemeester en wethouders voor de in artikel 3 bedoelde activiteiten.

Artikel 3 Activiteiten

De Werkvouchers kan uitsluitend worden verstrekt als zijnde stimulans aan de werkgever (Aanvrager) om een persoon (Deelnemer) in dienst te nemen voor een periode van 6 maanden met de intentie om bij goed functioneren het arbeidscontract te verlengen.

Artikel 4 Voorwaarden

1. De aanvrager dient de aanvraag in voorafgaand aan ingangsdatum arbeidscontract van de deelnemer middels het ondertekende en volledig ingevulde declaratieformulier en een getekende kopie van het arbeidscontract;
2. Om in aanmerking te komen voor een Werkvouchers moet de aanvrager met de deelnemer een arbeidscontract aangaan voor ten minste zes maanden, met een minimale omvang van 24 uur per week met de intentie om deze na afloop te verlengen;
3. Een aanvrager kan voor maximaal vijf werknemers per kalenderjaar een Werkvouchers indienen in het kader van deze regeling;
4. Geen Werkvouchers wordt verleend voor het in dienst nemen van een deelnemer die in de voorgaande zes maanden voor de ingangsdatum van het arbeidscontract al eens een dienstbetrekking bij aanvrager heeft gehad;
5. Geen Werkvouchers wordt verleend indien het subsidieplafond is bereikt, zoals vermeld in artikel 5;
6. De Werkvouchers kan niet in combinatie met andere plaatsingssubsidies of loonkostensubsidies worden verleend.

Artikel 5 Subsidieplafond

1. Het college van burgemeester en wethouders stelt in het kader van deze regeling een jaarlijks subsidieplafond vast;
2. Voor het kalenderjaar 2019 geldt een maximum van 50 Werkvouchers, welke gelijk staat aan een bedrag van maximaal € 100.000;

Artikel 6 Wijze van verdeling

1. Verstrekking van subsidie vindt plaats op volgorde van ontvangst van complete Werkvouchers (aanvragen), totdat het voor de betrokken subsidie vastgestelde subsidieplafond is bereikt;

2. Indien het vastgestelde subsidieplafond dreigt te worden overschreden of wordt overschreden als gevolg van het aantal Werkvouchers (aanvragen) dat op dezelfde dag wordt ontvangen, worden de Werkvouchers (aanvragen) die op die dag ontvangen zijn, door middel van loting gerangschikt.

Artikel 7 Aanvraag

In afwijking van artikel 6, lid 1 en lid 2 van de Algemene subsidieverordening 2017 wordt de Werkvouchere gezien als zijnde subsidieaanvraag. Bij deze aanvraag dient een getekende kopie van het arbeidscontract te worden overlegd.

Artikel 8 Voorwaarden betaalbaarstelling

Het bedrag van de Werkvouchere wordt 13 weken na de ingangsdatum van het arbeidscontract aan de aanvrager ineens uitbetaald, mits de deelnemer nog bij de aanvrager in dienst is. Dit wordt geverifieerd door de gemeente door het opvragen van een betalingsbewijs van de werkgever aan de werknemer van de 3^e maand van het arbeidscontract.

Artikel 9 Hardheidsclausule

Burgemeester en wethouder kunnen van een of meer bepaalde artikelen of artikelliden van deze nadere regels afwijken, als daaraan vasthouden voor een subsidieaanvrager gevolgen zou hebben die wegens bijzondere omstandigheden onevenredig zouden zijn tot de daarmee te dienen belangen.

Artikel 10 Citeertitel, inwerkingtreding en duur

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Nadere regels Werkvouchere 2019";
2. Deze regeling treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2019 en geldt tot en met 31 december 2019.

Aldus besloten in de vergadering van het college van 26 februari 2019.

*De gemeentesecretaris
De heer J. van Leeuwestijn*

*De burgemeester
De heer T.J. van der Zwan*