

Wijzigingen in de rechtspositieregelingen als gevolg van de herziening van hoofdstuk 3 van de CAR-UWO (wijzigen Werktijdenregeling)

ZAAKNUMMER: 17322-2018

B&W VERGADERING: 30 oktober 2018

Burgemeester en wethouders van de gemeente Raalte

overwegende dat ons college gehouden is uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en UWO-bepalingen en de wijzigingen daarvan;
gelet op artikel 160, eerste lid onder c van de Gemeentewet en artikel 125 Ambtenarenwet;
gehoord het arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015;
gelezen de volgende brieven van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden:
- brief van 5 juni 2015, kenmerk ECWGO/U201500965 Lbr: 15/046 CvA/LOGA 15/09, met onderwerp "Nieuw hoofdstuk 3 CAR";
- brief van 7 juli 2015, kenmerk ECWGO/U201501194 Lbr.15/054 LOGA/ECWGO 15/11, met onderwerp "Overgangsrecht en toelichting hoofdstuk 3";
- brief van 19 november 2015, kenmerk ECWGO/U201501937 Lbr. 15/093 CvA/LOGA 15/15, met onderwerp "Tekst CARUWO in verband met herziening hoofdstuk 3";
- brief van 2 december 2015, kenmerk ECWGO/U201502055 Lbr. 15/099 CvA/LOGA 16/15, met onderwerp "Tekst CARUWO in verband met herziening hoofdstuk 3 (correctie)";

na op 9 november 2018 bereikte overeenstemming in de commissie voor georganiseerd overleg;

Besluiten:

tot vaststellen van de volgende wijzigingen in de rechtspositieregelingen als gevolg van de herziening van hoofdstuk 3 van de CAR-UWO:

Artikel I

De Bezoldigingsregeling te wijzigen als volgt:

A.

Artikel 1. komt te luiden als volgt:

Artikel 1. Begripsbepalingen

- a. medewerker: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder a van de CAR-UWO.
- b. functieschaal: de functieschaal als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder ss van de CAR-UWO.
- c. salarisschaal: de salarisschaal als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder uu van de CAR-UWO.
- d. uitloopschaal: één salarisschaal hoger dan de functieschaal zoals hierboven omschreven.
- e. garantieschaal: de salarisschaal zoals hierboven omschreven die de ambtenaar bij besluit gegarandeerd heeft gekregen.
- f. periodiek: een periodiek als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder tt van de CAR-UWO.
- g. CAR-UWO: Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten en de Uitwerkingsovereenkomst.
- h. functie: functie als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder b van de CAR-UWO

B.

De artikelen 2 tot en met 6 komen te vervallen.

C.

In artikel 8:

- a. komt de tekst van lid 1 te vervallen;
- b. komt de laatste zinsnede van lid 4 te vervallen;
- c. komt de laatste zinsnede van lid 5 te vervallen.

D.

In artikel 9 komt de tekst van lid 4 te vervallen.

E.

De artikelen 10 tot en met 21 komen te vervallen.

Artikel II

De Werktijdenregeling gemeente Raalte te wijzigen als volgt:

A.

Artikel 9. wordt gewijzigd als volgt:

Oude tekst

Artikel 9 Buitendagstervergoeding

Lid 1. Indien de medewerker buiten het dagvenster werkzaamheden moet verrichten, *komt hij in aanmerking voor de* buitendagstervergoeding zoals beschreven in artikel 3:8 CAR-UWO. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

Lid 2. De medewerker die een functie bekleedt waaraan een functieschaal 11 of hoger verbonden is heeft conform artikel 3:8 CAR-UWO geen recht op een buitendagstervergoeding.

Nieuwe tekst

Artikel 9 Buitendagstervergoeding

Lid 1. Indien de medewerker buiten het dagvenster werkzaamheden moet verrichten, **heeft hij recht op** de buitendagstervergoeding zoals beschreven in artikel 3:12 CAR-UWO. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

Lid 2. De medewerker die een functie bekleedt waaraan een functieschaal 11 of hoger verbonden is heeft conform artikel 3:12 CAR-UWO geen recht op een buitendagstervergoeding.

B.

Artikel 10. wordt gewijzigd als volgt:

Oude tekst

Artikel 10. Beschikbaarheidsdiensten

lid 1. De medewerker die aangewezen is voor het verrichten van beschikbaarheidsdiensten *kan recht hebben op* een standaardvergoeding zoals opgenomen in de *Arbeidsvoorwaardenregeling Raalte*.

lid 2. Indien de medewerker opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht binnen het dagvenster, heeft de medewerker recht op compensatie in tijd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

lid 3. Indien de medewerker opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht buiten het dagvenster, *komt hij in aanmerking voor de* buitendagstervergoeding zoals beschreven in artikel 3:8 CAR-UWO. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

Nieuwe tekst

Artikel 10. Beschikbaarheidsdiensten

lid 1. De medewerker die aangewezen is voor het verrichten van beschikbaarheidsdiensten **heeft** recht op een standaardvergoeding zoals opgenomen in de **CAR-UWO**.

lid 2. Indien de medewerker opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht binnen het dagvenster, heeft de medewerker recht op compensatie in tijd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

lid 3. Indien de medewerker opgeroepen wordt tijdens zijn beschikbaarheidsdienst en werkzaamheden verricht buiten het dagvenster, **heeft hij recht op** de buitendagstervergoeding zoals beschreven in artikel 3:12 CAR-UWO. Deze vergoeding bedraagt per gewerkt uur een percentage van het uurloon. De gewerkte uren buiten het dagvenster worden in tijd gecompenseerd. De medewerker maakt hierover afspraken met zijn leidinggevende.

C.

Artikel 11, lid 4 wordt gewijzigd als volgt:

Oude tekst

lid 4. Medewerkers in de bijzondere regeling *kunnen* conform de bepalingen in de CAR-UWO *aanspraak maken* op de overwerkvergoeding (artikel 3:2 CAR-UWO), toelage onregelmatige dienst (artikel 3:3), beschikbaarheidsvergoeding (artikel 3:3A CAR-UWO) *enverschuiwingsvergoeding (artikel 3:4 CAR-UWO)*.

Nieuwe tekst

lid 4. Medewerkers in de bijzondere regeling **hebben** conform de bepalingen in de CAR-UWO **recht** op de overwerkvergoeding (artikel 3:18 CAR-UWO), toelage onregelmatige dienst (artikel 3:11) **en** beschikbaarheidsvergoeding (artikel 3:13 CAR-UWO).

D.

Bijlage A wordt gewijzigd als volgt:

Oude tekst

Bijlage A:

De functiegroep(en) en functies binnen de gemeente Raalte waarop de bijzondere regeling van toepassing is: Medewerkers buitendienst van het team Beheer & Onderhoud (uitvoerend medewerkers A en B, senior beheerders)

Nieuwe tekst

Bijlage A:

Voor de medewerkers buitendienst van team Beheer & Onderhoud, dan wel het domein Beheer, aangesteld in één van de hierna genoemde functieprofielen is de bijzondere regeling van toepassing:

- medewerker technische uitvoering I
- medewerker technische uitvoering II
- medewerker technische uitvoering III
- medewerker toezicht III
- medewerker toezicht IV

Artikel III

De volgende regeling wordt ingetrokken:
de Regeling HRM gesprekken 2.0.

Artikel IV

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

*Aldus besloten in de vergadering van 30 oktober 2018
Burgemeester en wethouders van Raalte,
de secretaris,
de burgemeester,*