



Bevoegdhedenbesluit personele aangelegenheden griffie Leidschendam-Voorburg

De Werkgeverscommissie en de burgemeester van de gemeente Leidschendam-Voorburg, ieder voor zo ver het hun bevoegdheden betreft;

overwegende dat het om redenen van doelmatigheid en efficiëntie wenselijk is de uitoefening van de bij dit besluit behorende bevoegdheden, met inbegrip van de ondertekening van stukken, op te dragen aan de griffier;

gelet op Afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 107, 107e en 171, tweede lid, van de Gemeentewet;

gelet op het "Delegatiebesluit werkgeverschap raad" [en artikel 1, derde lid, van de Verordening werkgeverscommissie], vastgesteld door de raad op 26 maart 2013;

besluiten:

vast te stellen het "Bevoegdhedenbesluit personele aangelegenheden griffie"

Artikel 1

De werkgeverscommissie en de burgemeester verlenen mandaat en volmacht van hun bevoegdheden aan de griffier zoals vermeld in bijbehorende Bevoegdhedenlijstlijst personele aangelegenheden griffie.

Artikel 2

Het Mandaatbesluit van 4 december 2013 wordt ingetrokken.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

Aldus vastgesteld in de vergadering van de Werkgeverscommissie van 12 december 2019.

J. Brokke

Voorzitter

Aldus vastgesteld door de burgemeester op 10 december 2019

K. Tigelaar

burgemeester van Leidschendam-Voorburg



Bijlage: Bevoegdhedenlijst personele aangelegenheden griffie

BEVOEGDHEDENLIJST PERSONELE AANGELEGHEDEN GRIFFIE LEIDSCHEMAM-VOORBURG

Algemeen

Door de overgang naar een privaatrechtelijke arbeidsrelatie treedt niet langer een bestuursorgaan op als bevoegd gezag, maar wordt de rechtspersoon gemeente de werkgever van de ambtenaar. Op grond van artikel 2, onderdeel c, van de Ambtenarenwet 2017 is de gemeente overheidswerkgever. Ambtenaren hebben voortaan een arbeidsovereenkomst met de gemeente. Artikel 107 en 107 e Gemeentewet bepalen dat de raad besluit tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en met de op de griffie werkzame ambtenaren. De burgemeester vertegenwoordigt de gemeente in en buiten rechte. Dit betekent dat de raad besluit tot het aangaan, wijzigen en eindigen van een arbeidsovereenkomst en de burgemeester de overeenkomst ondertekent (artikel 107, 107e en 171 lid 1 Gemeentewet). De raad heeft zijn werkgeverstaken gedelegeerd aan de werkgeverscommissie op 26 maart 2013. Uitgezonderd zijn het benoemen / schorsen als disciplinaire maatregel / ontslaan van de griffier, instructie van de griffier, vervanging van de griffier en vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie.

NR.	OMSCHRIJVING BEVOEGDHEID	JURIDISCHE GRONDSLAG	OORSPRONKELIJK BEVOEGD ORGAAN	BEVOEGDE	BEPERKINGEN/ VOORSCHRIFTEN
1 (alge- meen)	Het aangaan, wijzigen en beëindigen van een arbeidsovereenkomst en de ondertekening daarvan en het nemen van individuele beslissingen over personeelsaangelegenheden.	Artikel 107e, tweede lid, Gemeentewet juncto "Delegatiebesluit werkgeverschap raad" en artikel 171 Gemeentewet jo. Cao Gemeenten	Werkgeverscommissie / Burgemeester	Griffier I	Dit betreft een mandaat van de werkgeverscommissie en een volmacht van de burgemeester. Indien het de griffier zelf betreft, blijft de raad bevoegd. Indien het een politiek gevoelige kwestie betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd. Daar waar een besluit het griffiebudget overschrijdt, dient de griffier afstemming te zoeken met de gemeentesecretaris en/of het brede MT en overeenstemming te bereiken over het beleggen van de kosten binnen de organisatie. Een volmacht wordt niet verleend voor zover een besluit het overschrijden van de vastgestelde concernbegroting tot gevolg heeft. In dat geval kan het college in overleg met de werkgeverscommissie de raad voorstellen om de concernbegroting aan te passen.
2	Openstellen reguliere vacature.	Artikel 2.2. Cao Gemeenten	Werkgeverscommissie	Griffier I	
3	Verruiming arbeidsduur boven de formele arbeidsduur van 36 uur per week.	Artikel 107e, tweede lid , en artikel 171 van de Gemeentewet Artikel 5.1. Cao Gemeenten	Werkgeverscommissie / Burgemeester	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd.
4	Afspraken in het kader van arbeidsduur en werktijden.	Artikel 107e, eerste lid, en artikel 171 van de Gemeentewet Hoofdstuk 5 Cao Gemeenten Wet flexibel werken	Werkgeverscommissie / Burgemeester	Griffier I	
5	Besluiten rondom vakantie, verlof.	Hoofdstuk 6 Cao Gemeenten	Werkgeverscommissie	Griffier I	
6	Opzeggen (inclusief op staande voet) en ontbinden arbeidsovereenkomst	Artikel 107 e , tweede lid en artikel 171 van de Gemeentewet Artikelen 7:669, lid 3, 671a, 671b, 671c en 7:677 Burgerlijk Wetboek	Werkgeverscommissie / Burgemeester	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, is de raad bevoegd (zie Delegatiebesluit werkgeverschap raad). Van de bevoegdheid mag alleen gebruik gemaakt worden indien



					het ontslag geen politiek gevoelige kwestie betreft.
7	Aanwijzing als boventallige/ herplaatsingskandidaat.	Hoofdstuk 9, paragraaf 1 Cao Gemeenten / Sociaal Statuut	Werkgeverscommissie	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, is de raad bevoegd (zie Delegatiebesluit werkgeverschap raad).
8	Inschakelen outplacementbureau.	Artikel 107e Gemeentewet	College	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd.
9	Het besluit tot aangaan van en ondertekening van een beëindigingsovereenkomst.	Artikel 107e, tweede lid en artikel 171 van de Gemeentewet Artikel 7:670b Burgerlijk Wetboek	Werkgeverscommissie /Burgemeester	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, is de raad bevoegd (zie Delegatiebesluit werkgeverschap raad). Van de bevoegdheid mag alleen gebruik gemaakt worden indien het ontslag of de aangeboden regeling niet politiek gevoelig is.
10	Afkoop na-wettelijke uitkering.	Artikel 10.10 Cao Gemeenten	Werkgeverscommissie	Griffier I	Van de bevoegdheid mag alleen gebruik worden gemaakt indien het ontslag dat aan deze afkoop ten grondslag ligt, geen politiek gevoelige kwestie betreft. Indien het de griffier zelf betreft, blijft de raad bevoegd.
11	Vaststellen beoordeling	Hoofdstuk 4 Procedureregeling HR gesprekscyclus gemeente Leidschendam-Voorburg 2014	Werkgeverscommissie	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd.
12	Toestemming nevenwerkzaamheden.	Artikel 5, lid 1, onder b Ambtenarenwet Regeling melding nevenwerkzaamheden en financiële belangen Leidschendam-Voorburg	Werkgeverscommissie	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd.
13	Toekenning vergoeding reizen verblijfkosten.	Artikel 3:22 Cao Gemeenten juncto Reisregeling Leidschendam-Voorburg	Werkgeverscommissie	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd.
14	Bepaling wijze viering ambtsjubileum/ afscheid.	Artikel 107e Gemeentewet Regeling jubileumviering en afscheid	Werkgeverscommissie	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd.
15	Toekennen van studiefaciliteiten.	Artikel 8.4, 8.5, 8.6 en 8.7 Cao Gemeenten	Werkgeverscommissie	Griffier I	Indien het de griffier zelf betreft, blijft de werkgeverscommissie bevoegd. Van de bevoegdheid mag alleen gebruik worden gemaakt voor zover het past binnen het afdelingsopleidingsplan.