

1e wijziging Besluit overeenkomstige toepassing bepaalde rechtspositionele regelingen griffie Voorschoten

De werkgeverscommissie van de raad der gemeente Voorschoten;

gelet op artikel 125, tweede lid, van de Ambtenarenwet waarin het bevoegd gezag van onder andere gemeenten wordt opgedragen voor bepaalde onderwerpen voorschriften vast te stellen voor zover deze niet reeds bij of krachtens de wet zijn vastgesteld;

gelet op artikel 125 quinquies, tweede lid, van de Ambtenarenwet waarin het bevoegd gezag van onder andere gemeenten wordt opgedragen voor bepaalde onderwerpen voorschriften vast te stellen voor zover deze niet reeds bij of krachtens de wet zijn vastgesteld;

gelet op de artikelen 107 tot en met 107e van de Gemeentewet over het werkgeverschap van de raad ten aanzien van de griffier en het personeel van de griffie;

gelet op het besluit van de raad van 11 december 2014 om de bevoegdheid tot het vaststellen van rechtspositieregelingen, uitvoeringsvoorschriften, instructies en overige interne regelingen ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren aan haar te delegeren,

overwegende dat de leden van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) op grond van de statuten gehouden zijn om uitvoering te geven aan in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) overeengekomen Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan;

overwegende dat bij de Uitvoeringsovereenkomst (UWO) aangesloten gemeenten gehouden zijn om uitvoering te geven aan de UWO en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan;

overwegende dat het grootste deel van de ambtelijke organisatie sinds 1 januari 2013 is ondergebracht bij de Werkorganisatie Duivenvoorde, welke toepassing geeft aan de CAR-UWO;

overwegende dat het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde naast of ter uitvoering van de CAR-UWO Werkorganisatie diverse rechtspositionele regelingen heeft vastgesteld;

overwegende dat gelijke behandeling van het onder verantwoordelijkheid van het college werkzame gemeente personeel gelijk wordt behandeld ingevolge het Besluit rechtspositie gemeentepersoneel Voorschoten van 10 oktober 2017 ([Gemeenteblad 2017, 219265](#)), dat wordt aangepast aan de vaststelling, wijziging en intrekking van rechtspositionele regelingen door het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde;

overwegende dat het in gewenst is om ook de rechtspositionele regelingen voor de griffie met die van de Werkorganisatie Duivenvoorde gelijk te trekken voor zover die regelingen zich verdragen met de bijzondere positie van de griffie en zinvol zijn voor de griffier en het personeel van de griffie;

overwegende dat zij bij besluit van 1 mei 2019 ([Gemeenteblad 2019, 129866](#)) bepaalde door het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde vastgesteld regelingen van overeenkomstige toepassing heeft verklaard;

overwegende dat het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde inmiddels op 2 oktober 2019 de 10, 11e en 12e wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde heeft vastgesteld;

overwegende dat het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde inmiddels op 5 november 2019 de 13, 14e en 15e wijziging van de CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde heeft vastgesteld;

besluit vast te stellen de

1e wijziging Besluit overeenkomstige toepassing bepaalde rechtspositionele regelingen griffie Voorschoten

Artikel I. Vervanging tabel

De tabel in de bijlage word vervangen door de volgende tabel met legenda

RECHTSPOSITIONELE REGELING (VERSIE)	BGR	PERIODE #
COLLECTIEVE ARBEIDSVORWAARDENREGELING-UITWERKINGSOVEREENKOMST	<i>nvt</i>	<i>nvt</i>
CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 9e wijziging - hoogte aanvullende en na-wettelijke uitkering bij ontslag)	<u>2019, 52</u>	van 28-05-2019 tot 12-10-2019
* CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 10e wijziging - FLO-overgangsrecht: wijziging leeftijdsafhankelijke factoren alsmede compensatieregeling AOW en verlenging opschorting tweede loopbaanafspraken)	<u>2019, 785</u>	van 12-10-2019 tot 18-10-2019
* CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 11e wijziging - uitwerking cao-afpraak gelijke beloning bij payrolling)	<u>2019, 796</u>	van 18-10-2019 tot 29-10-2019
* CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 12e wijziging - FLO-overgangsrecht: opbouw en inzet levenslooptegoeden periode 2019 tot 2022 en aanpassing LOGA-pad)	<u>2019, 827</u>	van 29-10-2019 tot 16-11-2019
* CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 13e wijziging - Vervallen functie Manschap B in vergoedingentabel CAR-UWO)	<u>2019, 854</u>	van 16-11-2019 tot 26-11-2019
* CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 14e wijziging - Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO; Nadere uitwerking Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel)	<u>2019, 875</u>	Van 26-11-2019 tot 30-11-2019
* CAR-UWO Werkorganisatie Duivenvoorde (na de 15e wijziging - Uitwerkingen akkoord Cao Gemeenten 2019 – 2020; FLO-overgangsrecht: nadere aanpassing levenslooptegeling - Hoofdstuk 9e CAR-UWO)	<u>2019, 896</u>	van 30-11-2019 tot 1-1-2020
OVERIGE RECHTSPOSITIONELE REGELINGEN	<i>nvt</i>	<i>nvt</i>
IKB-regeling Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 421</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling ambtelijke integriteit Werkorganisatie Duivenvoorde 2017 (nieuwe regeling)	<u>2017, 647</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling bijzondere gebeurtenissen Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 415</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling Generatiepact Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 486</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling maaltijdvergoeding bij overwerk Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 445</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling mobile device management en mobiel werken (nieuwe regeling)	<u>2019, 180</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling reis- en verblijfkostenvergoeding Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 420</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling Sportbijdrage Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2018, 1333</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling studiefaciliteiten Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 418</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020
Regeling verstrekking beeldschermbril, veiligheidsbril en otoplastieken op maat Werkorganisatie Duivenvoorde (nieuwe regeling)	<u>2017, 444</u>	van 28-05-2019 tot 1-1-2020

LEGENDA

De eerste kolom bevat koppelingen naar (eventueel bijgewerkte) door het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde vastgestelde rechtspositionele regelingen. De tweede kolom bevat koppelingen naar het Blad gemeenschappelijke regeling waarin het besluit tot vaststelling of wijziging van een regeling door het dagelijks bestuur van de Werkorganisatie Duivenvoorde is bekendgemaakt.

* = verwerkt met de 1e wijziging van het Besluit overeenkomstige toepassing bepaalde rechtspositionele regelingen griffie Voorschoten

= onverminderd de eigen terugwerkende kracht van de (wijziging van de) rechtspositionele regeling voor zover deze niet verder terug reikt dan 28 mei 2019

BGR = Blad gemeenschappelijke regeling

nvt = niet van toepassing

Artikel II. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag volgend op de dag van publicatie.

Aldus vastgesteld op 2 december 2019,

*de secretaris,
B.J. Urban*

*de voorzitter,
J.A.E.L.M. van Rixtel*