

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling, gemeente Maassluis

Het college besluit om de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeente Maassluis, de CAR-UWO, overeenkomstig de wijzigingen die voortvloeien uit de in het advies genoemde circulaire van het LOGA van 22 november 2018, 30 april 2019, 2 mei 2019, 26 juni 2019, 25 juli 2019, 16 september 2019 en 26 september 2019 aan te passen aan de landelijk overeengekomen wijzigingen. Deze wijzigingen vast te stellen per datum van besluit en in chronologische volgorde waarin deze circulaire door het LOGA zijn gepubliceerd in werking te laten treden met ingang van de in het advies genoemde data. Het genomen besluit bekend te maken.

De werkgeverscommissie besluit om de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeente Maassluis, de CAR-UWO, overeenkomstig de wijzigingen die voortvloeien uit de in het advies genoemde circulaire van het LOGA van 22 november 2018, 30 april 2019, 2 mei 2019, 26 juni 2019, 25 juli 2019, 16 september 2019 en 26 september 2019 aan te passen aan de landelijk overeengekomen wijzigingen. Deze wijzigingen vast te stellen per datum van besluit en in chronologische volgorde waarin deze circulaire door het LOGA zijn gepubliceerd in werking te laten treden met ingang van de in het advies genoemde data. Het genomen besluit bekend te maken.

Onderdeel E: Wijzigingen behorende bij de circulaire TAZ/U201900530

Wijzigingen in de CAR-UWO als gevolg van de LOGA-circulaire van 26 juni 2019 (kenmerk TAZ/U201900530) per 1 juli 2019.

- A. Artikel 9b:25 lid 1 en 2 worden vervangen door:
 - 1. Op de ambtenaar zijn tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de uittredeleeftijd als bedoeld in artikel 9f:3 bereikt, de artikelen 9a:5 tot en met 9a:8 en 9a:10 van overeenkomstige toepassing met uitzondering van
 - a) de periode van 20 jaar als bedoeld in 9a:5 lid 2 en 9a:8 lid 2 en
 - b) artikel 9a:5, lid 5.
 - 2. In afwijking van het bepaalde in artikel 9a:5 lid 4 wordt de ambtenaar een tweede loopbaanplan aangeboden op het moment dat is vastgesteld dat de ambtenaar om redenen van medische ongeschiktheid de bezwarende functie niet meer kan of mag vervullen.
- B. Artikel 9b:25 lid 6 wordt vervangen door:
 - 6. De ambtenaar die in het kader van de tweede loopbaan een andere functie aanvaardt binnen de organisatie van de gemeente, ontvangt, in afwijking van artikel 9a:11, een garantietoeslag ter hoogte van het negatieve verschil tussen de berekeningsgrondslag aangevuld met de toeslag bedoeld in 3:28 lid 3 sub a in de oude en de nieuwe functie.
- C. Artikel 9f:13 komt te vervallen.