

Wijziging Algemeen mandaatbesluit gemeente Westerkwartier 2019

Het college van burgemeester en wethouders, de burgemeester, de heffingsambtenaar en de in-
vorderingsambtenaar van de gemeente Westerkwartier, ieder voor zover het zijn bevoegdheid betreft;

gelet op het bepaalde in het Algemeen mandaatbesluit gemeente Westerkwartier 2019;

B E S L U I T :

1. Punt C in bijlage 1, Bevoegdheden die van mandaatverlening zijn uitgezonderd, bij het Algemeen mandaatbesluit gemeente Westerkwartier 2019 te wijzigen waarna het komt te luiden als volgt:

C. Personele bevoegdheden

1. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de gemeentesecretaris/algemeen directeur.
2. Het vaststellen van het functieniveau van de gemeentesecretaris/algemeen directeur op basis van het hoofdstuk vaststellen en waarderen functies uit het personeelshandboek.
3. Het verlenen van ontslag op staande voet op grond van de artikelen 7:677, lid 1 en 7:678 Burgerlijk Wetboek.

2. Bijlage 2, Mandaat aan de gemeentesecretaris / algemeen directeur te wijzigen waarna het komt te luiden als volgt:

De volgende bevoegdheden zijn, ingevolge artikel 3 lid 1 van het Algemeen mandaatbesluit gemeente Westerkwartier 2019, gemandateerd aan de gemeentesecretaris/algemeen directeur

1. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de directeuren en de teamleiders/coaches, inclusief het ondertekenen van de overeenkomst.
2. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de concerncontroller, de adviseur informatieveiligheid/CISO en de adviseur gegevensbescherming.
3. Het beëindigen van arbeidsovereenkomsten op grond van artikel 7:669 Burgerlijke Wetboek.
4. Het vaststellen van functieniveaus op basis van het hoofdstuk vaststellen en waarderen functies uit het personeelshandboek.
5. Het vaststellen van een overwerkvergoeding in bijzondere situaties (oorlog, oorlogsgevaar, e.d.).
6. Het aanwijzen van werknemers om andere werkzaamheden te verrichten bij (1) oorlog, oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden, dan wel (2) in het kader van de Wet veiligheidsregio's.
7. Het uitvoeren van de procedure melden vermoeden misstanden in het personeelshandboek.
8. Het verlenen van een schadeloosstelling en vergoeding van kosten aan werknemers in niet elders voorziene gevallen.
9. Het tijdelijk schorsen van een werknemer.
10. Het (gedeeltelijk) inhouden van salaris tijdens de schorsing van een werknemer.
11. Het besluiten tot het aangaan van een vaststellingsovereenkomst met betrekking tot werknemers en het ondertekenen daarvan.
12. Het besluiten tot het afwijken van Inkoop- en aanbestedingsbeleid in overeenstemming met de afwijkingsbevoegdheid zoals opgenomen in het Inkoop en aanbestedingsbeleid gemeente Westerkwartier.

3. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020.

Aldus besloten in de vergadering
van burgemeester en wethouders

van de gemeente Westerkwartier,
d.d. 10-12-2019

A. van der Tuuk, burgemeester A. Schulting, secretaris

Aldus vastgesteld door
de burgemeester van de gemeente Westerkwartier,
d.d. 10 december 2019

A. van der Tuuk, burgemeester

Aldus vastgesteld door de heffingsambtenaar
van de gemeente Westerkwartier,
d.d. 10 december 2019

H. Been, heffingsambtenaar

Aldus vastgesteld door de invorderingsambtenaren
van de gemeente Westerkwartier
d.d. 10 december 2019

E. Dekker, invorderingsambtenaar
K. van Dijken, invorderingsambtenaar
L.J. Terpstra, invorderingsambtenaar