

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling, gemeente Maassluis

Het college besluit om de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeente Maassluis, de CAR-UWO, overeenkomstig de wijzigingen die voortvloeien uit de in het advies genoemde circulaire van het LOGA van 22 november 2018, 30 april 2019, 2 mei 2019, 26 juni 2019, 25 juli 2019, 16 september 2019 en 26 september 2019 aan te passen aan de landelijk overeengekomen wijzigingen. Deze wijzigingen vast te stellen per datum van besluit en in chronologische volgorde waarin deze circulaire door het LOGA zijn gepubliceerd in werking te laten treden met ingang van de in het advies genoemde data. Het genomen besluit bekend te maken.

De werkgeverscommissie besluit om de arbeidsvoorwaardenregeling van de Gemeente Maassluis, de CAR-UWO, overeenkomstig de wijzigingen die voortvloeien uit de in het advies genoemde circulaire van het LOGA van 22 november 2018, 30 april 2019, 2 mei 2019, 26 juni 2019, 25 juli 2019, 16 september 2019 en 26 september 2019 aan te passen aan de landelijk overeengekomen wijzigingen. Deze wijzigingen vast te stellen per datum van besluit en in chronologische volgorde waarin deze circulaire door het LOGA zijn gepubliceerd in werking te laten treden met ingang van de in het advies genoemde data. Het genomen besluit bekend te maken.

Onderdeel B Wijzigingen behorende bij de circulaire TAZ/U201801057

Wijzigingen in de CAR-UWO als gevolg van de LOGA-circulaire van 22 november 2018 (kenmerk TAZ/U201801057) per 1 januari 2018.

A Artikel 9b:80 lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De periode bedoeld in lid 1 is niet langer dan zijn AOW-hiaat onder vermindering van het aantal maanden dat de ambtenaar langer heeft doorgewerkt vanaf een keuzemoment als bedoeld in artikel 9b:4 lid 5 of 9b:26 lid 5, vanaf 1 januari 2013.

B. Artikel 9f:13 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De artikelen 9b:24 en 9b:25 gelden niet tot 1 juli 2019, tenzij met de ambtenaar vóór 1 januari 2018 reeds loopbaanafspraken zijn overeengekomen.