

## Gemeente Stadskanaal: Wijziging CAR-UWO (Z-19-059276/D/19/156467)

Het college van burgemeester en wethouders;

gelezen de ledenbrieven van het Landelijk Overleg over Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) van 16 september 2019 (TAZ/U201900565 en TAZ/U201900725), inhoudende wijziging van de CAR-UWO per 1 oktober 2019;

gelet op de wens en noodzakelijkheid tot het actueel houden van de rechtspositiebepalingen;

b e s l u i t :

de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) als volgt te wijzigen:

### Artikel I

- A. In artikel 3:25 lid 1 worden de woorden 'als hij één van de volgende aanvullende zorgverzekeringen heeft: Extra Zorg 3 of 4 bij IZA, Plus Collectief of Top Collectief bij CZ, Collectief Aanvullende 3 of 4 bij Menzis' geschrapt.
- B. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:  
Met ingang van 1 oktober 2019 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,25 %.  
Degenen die op 28 juni 2019 op grond van de CAR-UWO in dienst zijn van de gemeente hebben recht op een eenmalige uitkering van € 750,- bruto bij een volledige betrekking. De datum van 28 juni 2019 geldt als peildatum voor het dienstverband. De uitkering wordt in oktober 2019 betaalbaar gesteld.  
Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld.  
Medewerkers met een arbeidsduur van meer dan 36 uren per week, kunnen niet meer dan € 750,- bruto ontvangen.  
De uitkering telt niet mee in de opbouw van het IKB en heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen.  
Zieke medewerkers die in dienst zijn op 28 juni 2019 hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijke) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort.  
De oproepkrachten krijgen de eenmalige uitkering. Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in de maand juni 2019 leidend voor de maatstaf van de deeltijdfactor voor de betaling van de eenmalige uitkering.  
De WAADI en geldende cao, bijvoorbeeld ABU-cao, schrijven voor payroll en uitzendkrachten voor wanneer zij recht hebben op eenmalige uitkeringen bij de inlener (lees: de gemeente) gelden. Een eenmalige uitkering valt in beginsel niet onder de 'inlenersbeloning'. Voor de payrollmedewerkers is in de CAR-UWO afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen op grond van artikel 3:2a CAR. De eenmalige uitkering valt daaronder.  
Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt de eenmalige uitkering wel. Voor oproepkrachten in de kunsteducatie is het aantal gewerkte uren in juni 2019, rekening houdend met de minimumgarantie van 15 uur per maand, de maatstaf voor de deeltijdfactor. Dit betekent dat als een oproepkracht in juni (peildatum) 2019 20 uur gewerkt heeft, de oproepkracht 20/156 gedeelte ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in juni 2019 7 uur gewerkt heeft, de oproepkracht het minimum 15/156 gedeelte van de eenmalige uitkering ontvangt. Medewerkers die zijn ingeschaald in schaal A (Wet banenafspraken) hebben geen recht op de eenmalige uitkering. De geldende afspraak is dat de salarisbedragen in schaal A worden jaarlijks in januari geïndexeerd met de stijging van het minimumloon (WML). Per 1 januari 2020 treedt de WNRA in werking en valt de cao Gemeenten rechtstreeks onder de werking van de WML. De salarisbedragen in schaal A worden vanaf dat moment tweemaal per jaar in januari en juli geïndexeerd met het minimumloon (WML).

C. Bijlage IIa van de CAR-UWO als volgt te wijzigen:  
Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 oktober 2019, nieuwe structuur

Periodiek	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1622	1663	1711	1760	1877	2106	2411	2675	2885
1	1677	1732	1787	1844	1963	2195	2508	2789	3020
2	1731	1801	1864	1928	2048	2284	2606	2903	3154
3	1786	1869	1939	2012	2134	2372	2703	3017	3288
4	1840	1938	2016	2096	2219	2461	2801	3131	3422
5	1895	2006	2092	2180	2305	2550	2899	3245	3557
6	1948	2075	2169	2264	2390	2639	2997	3359	3691
7	2003	2144	2245	2348	2476	2728	3095	3473	3825
8	2057	2212	2321	2432	2561	2817	3192	3587	3960
9	2112	2281	2397	2516	2647	2905	3290	3701	4094
10	2166	2350	2474	2599	2733	2994	3388	3815	4228
11	2221	2418	2550	2684	2818	3083	3485	3929	4362
13*	2276	2486	2626	2769	2903	3172	3582	4043	4496
15*	2331	2554	2702	2854	2988	3261	3679	4157	4630
17*	2386	2622	2778	2939	3073	3350	3776	4271	4764

Periodiek	10A	11	11A	12	13	14	15
0	3180	3456	3805	4153	4636	4925	5296
1	3318	3599	3948	4296	4777	5095	5492
2	3456	3742	4091	4437	4917	5264	5688
3	3594	3885	4233	4577	5057	5433	5883
4	3731	4028	4375	4718	5197	5602	6079
5	3869	4171	4516	4858	5337	5772	6275
6	4006	4315	4656	4998	5477	5941	6471
7	4144	4456	4796	5138	5618	6111	6666
8	4282	4596	4936	5278	5758	6280	6862
9	4418	4736	5076	5418	5898	6449	7057
10	4553	4877	5216	5559	6038	6618	7253
11	4689	5017	5357	5699	6178	6788	7449
13*	4961	5157	5498	5839	6318	7128	7645
15*	5097	5297	5639	5979	6458	7298	7841
17*	5233	5437	5780	6119	6598	7468	8037

D. Bijlage IVa1 van de CAR-UWO als volgt te wijzigen:  
Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2019

Ervaringsjaar/periodiek	5	6	7	8	9	10
Aanloopbedrag 1	1906	1945	1986	2038	2310	2701
Aanloopbedrag 2	0	2038	2099	2171	2442	2827
Aanloopbedrag 3	0	0	0	2310	2571	2962
0	1986	2171	2242	2442	2701	3033
1	2038	2242	2310	2507	2765	3113
2	2099	2310	2377	2571	2827	3187
3	2171	2377	2442	2634	2894	3250
4	2242	2442	2507	2701	2962	3320
5	2310	2507	2571	2765	3033	3391
6	2377	2571	2634	2827	3113	3457
7	2442	2634	2701	2894	3187	3518
8	2507	2701	2765	2962	3250	3580
9	2571	2765	2827	30333	3320	3642
10	2634	2827	2894	3113	3391	3705
11	0	2894	2962	3187	3457	3775
12	0	0	3033	3250	3518	3844
13	0	0	3113	3320	3580	3907
14	0	0	3187	3391	3642	3967
15	0	0	3250	3457	3705	4026

---

Uitloopbedrag 1	2765	3033	3391	3642	3844	4151
Uitloopbedrag 2	0	3187	3518	3844	3967	4281
Uitloopbedrag 3	0	0	0	3967	4091	4419

## **Artikel II**

Artikel I treedt in werking een dag na bekendmaking met terugwerkende kracht tot 1 oktober 2019.

*Aldus besloten in de vergadering van 15 oktober 2019.*

*Burgemeester en wethouders*

*de heer G.J. van der Zanden*

*secretaris*

*mevrouw F.T. de Jonge*

*burgemeester*