

Regeling fiscale uitruil woon-werkverkeer gemeente Dronten 2020

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Dronten,

gelet op:

- de benodigde technische wijzigingen als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en;
- de op 1 augustus 2019 met het Georganiseerd Overleg bereikte overeenstemming;

BESLUIT:

Vast te stellen de volgende **Regeling fiscale uitruil woon-werkverkeer gemeente Dronten 2020**.

Artikel 1 Definities

- a. medewerker: de natuurlijk persoon die met de gemeente Dronten een arbeidsovereenkomst is overeengekomen;
- b. werkgever: de gemeente Dronten;
- c. standplaats: de plaats van tewerkstelling van de medewerker;
- d. woonadres: het adres waar de medewerker gedurende de werkweek daadwerkelijk verblijft;
- e. reisafstand: de optimale route, bepaald aan de hand van de routeplanner van Routenet, van woonadres tot standplaats;
- f. woon-werkverkeer: het ten minste een maal per week plegen te reizen tussen woonadres en standplaats, waarbij binnen een tijdsbestek van 24 uur in ieder geval sprake is van een enkele reis;
- g. Cao Gemeenten: de geldende collectieve arbeidsovereenkomst gemeenten;
- h. individueel keuzebudget (IKB): een bedrag per maand dat de medewerker naar keuze kan aanwenden voor de vastgestelde doelen;
- i. aanvulling op de arbeidsovereenkomst: de afspraken tussen werkgever en medewerker waarin de deelname van de medewerker aan de fiscale uitruil en de inzet van de bronnen binnen het IKB zijn overeengekomen.
- j. regeling: Regeling fiscale uitruil woon-werkverkeer gemeente Dronten 2020.

Artikel 2 Doelgroep

1. Medewerkers die een arbeidsovereenkomst hebben met de gemeente Dronten kunnen aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten voor de reisafstand over de werkelijk gereisde dagen.
2. Medewerkers die voor het woon-werkverkeer gebruik maken van een door de werkgever ter beschikking gestelde NS-businesscard, zijn uitgesloten van deze regeling.
3. Stagiaires zijn eveneens uitgesloten van deze regeling.

Artikel 3 Deelname aan de uitruil

De medewerker kan deelnemen aan de fiscale uitruil woon-werkverkeer mits het aanvraagformulier is ingevuld en werkgever en de medewerker de "aanvulling op de arbeidsovereenkomst" hebben ondertekend via het E-HRM systeem.

Artikel 4 Uitvoering van de regeling

1. De medewerker kan op zijn verzoek de bronnen die in het Individueel Keuzebudget (IKB) van de gemeente Dronten zijn opgenomen of het brutoloon inzetten voor een vergoeding in de kosten van woon-werkverkeer. Hierdoor heeft de medewerker een fiscaal voordeel.
2. Als de medewerker de aanvraag voorafgaand aan het jaar waarin de uitruil plaatsvindt indient, mag bij een 5 daagse werkweek worden uitgegaan van 214 werkdagen.
3. Voor het bepalen van een vaste belastingvrije tegemoetkoming per maand wordt uitgegaan van de volgende factoren:
 - a. aantal reguliere dagen per jaar: 260;
 - b. gemiddeld aantal werkdagen in verband met kortstondige afwezigheid: 46;
 - c. aan de totale reisafstand (heen- en terugreis) is geen maximum gesteld. Bij een enkele reisafstand van meer dan 75 kilometer van het woonadres naar de standplaats, is nacalculatie

verplicht. Hierbij dient vastgesteld te worden of de vaste kostenvergoeding overeenkomt met de werkelijke aantal woon-werkkilometers in het kalenderjaar. Dit is maximaal € 0,19 per kilometer.

De toegestane belastingvrije tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer bedraagt op jaarbasis: $214 (260-46) \times \text{de totale reisafstand} \times € 0,19 \text{ per dag (norm 1 januari 2017)}$. Bij het berekenen van de toegestane belastingvrije tegemoetkoming per maand, dient de tegemoetkoming op jaarbasis te worden gedeeld door 12.

In de navolgende situaties moet de 214 dagen naar evenredigheid worden toegepast:

- a. de medewerker werkt meer of minder dan vijf dagen per week;
- b. de arbeidsovereenkomst begint of eindigt in de loop van het kalenderjaar;
- c. de reisafstand wijzigt door bijvoorbeeld een overplaatsing of verhuizing. Deze vergoeding wordt verstrekt ongeacht de wijze van vervoer.
4. De uitbetaling van de vergoeding fiscale uitruil woon-werkverkeer is mede afhankelijk van de keuze van de medewerker m.b.t. de bron(nen) die hij hiervoor inzet. Indien de uitbetaling in de maand van inzet uitbetaald dient te worden, zal de keuze voor het inzetten van een bron voor de 8ste van de maand te geschieden via het E-HRM systeem.

Artikel 5 Fiscale voorziening

1. De vergoeding per kilometer is gelijk aan de maximaal onbelaste kilometervergoeding als vastgesteld door de belastingdienst.
2. Als peildatum voor de bepaling van de fiscale ruimte geldt 31 december van het kalenderjaar waarop de keuze van de medewerker betrekking heeft.

Artikel 6 Fiscale randvoorwaarden

1. Uitvoering van deze regeling vindt plaats binnen de wettelijke voorschriften en tot de maximumbedragen zoals die door de minister van Financiën zijn vastgesteld.
2. Indien de in lid 1 bedoelde voorschriften van de minister van Financiën wijzigen, dan zijn de gewijzigde voorschriften vanaf het moment van ingang van overeenkomstige toepassing op deze regeling en de eventuele aanvulling op de arbeidsovereenkomst.

Artikel 7 Wijzigingen

De medewerker is verplicht elke wijziging, die gevolgen heeft op de hoogte van de vergoeding, middels het systeem voor E-HRM door te geven aan de werkgever.

Artikel 8 Onrechtmatig gebruik

Wanneer de medewerker onrechtmatig gebruik maakt van deze regeling, wordt de eventuele naheffingsaanslag (inclusief de boete en heffingsrente) van de belastingdienst met terugwerkende kracht op de medewerker verhaald.

Artikel 9 Berekeningstijdvak

1. Het aantal woon-werk kilometers wordt berekend over de periode van 1 januari t/m 31 december van enig kalenderjaar. Voor de berekening van het aantal kilometers woon-werkverkeer is de feitelijk situatie van het woonadres naar de standplaats leidend.
2. Wanneer de medewerker langer dan zes weken aaneengesloten afwezig is, wordt deze periode in mindering gebracht op de fiscale ruimte.

Artikel 10 Hardheidsclausule

De directie kan voorzien in aanvullende of afwijkende afspraken indien en voor zover de strikte toepassing van de regeling voor een medewerker leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

Artikel 11 Slotbepalingen

1. De Regeling fiscale uitruil woon-werkverkeer gemeente Dronten 2017 wordt ingetrokken.
2. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2020.
3. Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling fiscale uitruil woon-werkverkeer gemeente Dronten 2020.

Dronten, 1 augustus 2019

Het college,

drs. T. van Lenthe

secretaris
drs. J.P. Gebben
burgemeester