

## Lokale IKB-regeling gemeente Nieuwkoop 2019

Burgemeester en wethouders van de gemeente Nieuwkoop gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet; gelet op artikel 160 van de Gemeentewet; gelet op Wet op de loonbelasting 1964 gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO; na overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg; besluiten vast te stellen de navolgende regeling Lokale IKB-regeling gemeente Nieuwkoop 2019.

### Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

Individueel Keuze Budget (IKB)

In geldwaarde uitgedrukte aanspraken resulterend in een saldo dat de medewerker kan aanwenden voor de landelijke in de CAR-UWO neergelegde en lokaal aangewezen doelen.

Medewerker

De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO.

Vakbond

Organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO.

Vakbondscontributie

Het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond.

Werkgever

De gemeente Nieuwkoop.

### Artikel 2 Uitgesloten van deelname

Deze regeling is niet van toepassing op politieke ambtsdragers van de gemeente Nieuwkoop, buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand, medewerkers met een werkervaringsplaats, stagiaires, medewerkers die hoofdzakelijk voor ene wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming in dienst zijn en vakantiekrachten. Deze personen kunnen niet deelnemen aan de IKB-regeling.

### Artikel 3 Lokale doelen

Naast de in artikel 3:29 van de CAR-UWO vermelde landelijke doelen (kopen van vakantie-uren, extra inkomen door uitbetaling en financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de werkgever wordt vergoed en met inachtneming van de geldende fiscale regelgeving) geldt de vakbondscontributie als lokaal doel.

### Artikel 4 Vakbondscontributie

1. Als de medewerker lid is van een vakbond, kan hij het IKB één keer per jaar aanwenden voor het betalen van de vakbondscontributie.
2. De medewerker kan de keuze alleen maken als hij voldoende IKB heeft.
3. De medewerker dient bij de keuze een bewijs van betaling van de vakbondscontributie bij te voegen. Dit kan de medewerker doen via Motion.
4. De vakbondscontributie kan alleen worden ingeruild in het jaar waarop de contributie van toepassing is.

### Artikel 5 Gevolgen keuzes

1. De medewerker is verantwoordelijk voor de keuzes die hij maakt.
2. Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen. De medewerker wordt geacht deze gevolgen te kennen.
3. Als blijkt dat een bedrag uit het IKB ten onrechte belastingvrij is uitgekeerd doordat de medewerker onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt, verhaalt de werkgever de verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de medewerker.
4. Als een netto voordeel voor de medewerker vervalft door wijzigingen van wet- en regelgeving dan wordt dat niet gecompenseerd door de werkgever.
5. Alle transacties in het IKB moeten in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving.

### **Artikel 6 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

### **Artikel 7 Slotbepalingen**

1. Deze regeling treedt in werking met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als de "Lokale IKB-regeling gemeente Nieuwkoop 2019"

### **Toelichting**

#### Voorbeeld

Je bent lid van de vakbond en je gebruikt je IKB om dit te financieren. Je contributie is jaarlijks EUR 192,-. Door de inzet van het IKB hoef je geen belasting te betalen over dit bedrag. Op je loonstrook wordt het bedrag netto uitbetaald. Je belastingvoordeel is afhankelijk van het belastingtarief waar je in zet. In dit voorbeeld geldt een belastingtarief van 42%. Het voordeel voor jou als medewerker is in dit geval ongeveer EUR 77,- netto.

Het uitruilen heeft op basis van een besluit van de Staatssecretaris van Financiën geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen. Door uit te ruilen daalt wel het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de socialeverzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).

Dit voorbeeld is indicatief en bedoeld om inzicht te geven in het gevolg van besteding van het IKB voor de financiering van de vakbondscontributie. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

*Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders in de collegevergadering van 15 oktober 2019.*

*De secretaris, De burgemeester,  
G.G.G. Slooters F. Buijserd*