

Wijziging arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Bladel, Eersel, Oirschot en Reusel-De Mierden alsmede van het openbaar lichaam Samenwerking Kempengemeenten

Het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam Samenwerking Kempengemeenten maakt hierbij bekend dat per 1 juli 2019 de arbeidsvoorwaardenregeling wordt gewijzigd. De wijzigingen zijn conform de LOGA-circulaire (TAZ/U201900530) en hebben veelal betrekking op de afspraken die gemaakt zijn over het tweede loopbaanbeleid voor het brandweerpersoneel met minder dan 20 dienstjaren op 1 januari 2006. Daarnaast worden twee kleine wijzigingen aangebracht in de reeds eerder gemaakte afspraken.

A. Artikel 9b:25 lid 1 en 2 worden vervangen door:

1. Op de ambtenaar zijn tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de uittredeleeftijd als bedoeld in artikel 9f:3 bereikt, de artikelen 9a:5 tot en met 9a:8 en 9a:10 van overeenkomstige toepassing met uitzondering van
 - a. de periode van 20 jaar als bedoeld in 9a:5 lid 2 en 9a:8 lid 2 en;
 - b. artikel 9a:5, lid 5.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 9a:5 lid 4 wordt de ambtenaar een tweede loopbaanplan aangeboden op het moment dat is vastgesteld dat de ambtenaar om redenen van medische ongeschiktheid de bezwarende functie niet meer kan of mag vervullen.

B. Artikel 9b:25 lid 6 wordt vervangen door:

6. De ambtenaar die in het kader van de tweede loopbaan een andere functie aanvaardt binnen de organisatie van de gemeente, ontvangt, in afwijking van artikel 9a:11, een garantietoeslag ter hoogte van het negatieve verschil tussen de berekeningsgrondslag aangevuld met de toeslag bedoeld in 3:28 lid 3 sub a in de oude en de nieuwe functie.

C. Artikel 9f:13 komt te vervallen.

Aldus besloten en ondertekend door het dagelijks bestuur van het openbaar lichaam Samenwerking Kempengemeenten op 17 september 2019.

de directeur, de heer B.K.F. Cerutti

de voorzitter, mevrouw A. Callewaert