

Wijzigingen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) 2019-05, Gemeente Amersfoort

Burgemeester en wethouders van de gemeente Amersfoort,

Gelezen de circulaire van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 26 juni 2019 (TAZ/U201900530), inzake nadere uitwerking Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht voor brandweerpersoneel;

Gelezen de circulaire van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden van 25 juli 2019 (TAZ/U201900624), inzake correctie op brief U201900344 (Actualisering begrippen brandweerhoofdstukken aan hoofdstuk 3 CAR-UWO);

Gelet op het gestelde in artikel 160 van de Gemeentewet waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen, wijzigen en intrekken van de rechtspositieregelingen voor het gemeentelijk personeel en gewezen personeel wordt opgedragen aan het College;

Gelet op het feit dat in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden volledige overeenstemming is en de wijzigingen zoals deze zijn opgenomen in de hiervoor genoemde circulaire van het LOGA daaruit voortvloeien;

Besluiten:

1. Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 26 juni 2019 (TAZ/U201900530) met terugwerkende kracht per 1 juli 2019 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Amersfoort overeenkomstig bijlage a bij dit voorstel.
2. Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 25 juli 2019 (TAZ/U201900624) met terugwerkende kracht per 1 juli 2019 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Amersfoort overeenkomstig de bijlage b bij dit voorstel.

Aldus besloten in de vergadering van 10 september 2019.

Bijlage a Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Amersfoort als gevolg van de circulaire van 26 juni 2019, TAZ/U201900530 per 1 juli 2019.

- A. Artikel 9b:25 lid 1 en 2 worden vervangen door:
1. Op de ambtenaar zijn tot de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij de uittredeleeftijd als bedoeld in artikel 9f:3 bereikt, de artikelen 9a:5 tot en met 9a:8 en 9a:10 van overeenkomstige toepassing met uitzondering van
 - a) de periode van 20 jaar als bedoeld in 9a:5 lid 2 en 9a:8 lid 2 en
 - b) artikel 9a:5, lid 5.
 2. In afwijking van het bepaalde in artikel 9a:5 lid 4 wordt de ambtenaar een tweede loopbaanplan aangeboden op het moment dat is vastgesteld dat de ambtenaar om redenen van medische ongeschiktheid de bezwarende functie niet meer kan of mag vervullen.
- B. Artikel 9b:25 lid 6 wordt vervangen door:
6. De ambtenaar die in het kader van de tweede loopbaan een andere functie aanvaardt binnen de organisatie van de gemeente, ontvangt, in afwijking van artikel 9a:11, een garantietoeslag ter hoogte van het negatieve verschil tussen de berekeningsgrondslag aangevuld met de toeslag bedoeld in 3:28 lid 3 sub a in de oude en de nieuwe functie.
- C. Artikel 9f:13 komt te vervallen.

Bijlage b Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling Amersfoort als gevolg van de circulaire van 25 juli 2019, TAZ/U201900624 per 1 juli 2019.

A. Artikel 20:2 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

1. Dit artikel is van toepassing op de ambtenaar die bij een Veiligheidsregio, onderdeel brandweer, werkzaam is in een dienstrooster, en die voor wat betreft de vaststelling van zijn werktijden valt onder artikel 4:8.
2. De artikelen 3:11 (TOD) en 3:18 (overwerk) zijn niet van toepassing op de ambtenaar genoemd in het eerste lid. Voor deze ambtenaar zijn de lokale regels over vergoeding van het verrichten van onregelmatige diensten en overwerk van toepassing, zoals deze op 31 december 2015 lokaal golden.
3. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling verschuivingstoelage van kracht was, dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van toepassing op de ambtenaar genoemd in het eerste lid.
4. Indien op 31 december 2015 lokaal een regeling van kracht was die voorziet in een functiegebonden toelage dan blijft deze regeling vanaf 1 januari 2016 van toepassing voor de ambtenaar genoemd in het eerste lid.
5. Het bepaalde in dit artikel laat onverlet dat de in de leden 2 tot en met 4 genoemde lokale regelingen in het lokale overleg gewijzigd kunnen worden.

B. Er wordt een nieuwe paragraaf 3 toegevoegd (met artikel 20:3) en komt als volgt te luiden:

§3 Opbouw IKB

Indien op 31 december 2015 lokaal was bepaald dat de structurele vergoeding en toelagen van hoofdstuk 20 werden meegenomen in de opbouw van de vakantietoelage, worden de structurele vergoedingen en toelagen van hoofdstuk 20 meegenomen in de opbouw van het IKB als bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onderdeel a.