

Verlofregeling (Boxmeer)

Verlofregeling (Boxmeer)

Deze regeling geldt voor de Gemeente Boxmeer.

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Begripsomschrijving
- Artikel 2 Leeftijdsverlof
- Artikel 3 Brugdagen (t.l.v. cao verlof)
- Artikel 4 Extra verlofdagen (boven de cao t.l.v. de werkgever)
- Artikel 5 Bijzondere gevallen
- Artikel 6 Raadplegen
- Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding

Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Medewerker:**
De ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO.
- b. **Volledige betrekking:**
Een betrekking waarbij de arbeidsduur maximaal 1836 uur per jaar omvat en de formele arbeidsduur 36 uur per week bedraagt (artikel 1:1 lid 1 sub k van de CAR-UWO).

Hoofdstuk 6 CAR-UWO

Vakantie, Vakantietoelage en (zwangerschaps- en bevallings) verlof van de CAR-UWO is van toepassing op iedere medewerker.

In afwijking op hoofdstuk 6 CAR- UWO.

Artikel 2 Leeftijdsverlof

Lid 1

Afhankelijk van de leeftijd die de medewerker in het desbetreffende kalenderjaar bereikt, wordt het verlof conform artikel 6:2 CAR-UWO, overeenkomstig de hierna volgende tabel, verhoogd.

Leeftijd:	Verhoging:
Bij 18 jaar	21,6 uren
Bij 19 jaar	14,4 uren
Bij 20 jaar	7,2 uren
Van 30 jaar t/m 39 jaar	7,2 uren
Van 40 jaar t/m 44 jaar	14,4 uren
Van 45 jaar t/m 49 jaar	21,6 uren
Van 50 jaar t/m 54 jaar	28,8 uren
Van 55 jaar t/m 59 jaar	36 uren
Vanaf 60 jaar	43,2 uren

Noot: Voorlopig overnemen, ook al zijn deze extra dagen nadrukkelijk alleen toegestaan als ze zijn ingebed in een Leeftijd Bewust Personeelsbeleid (LBP). Omdat het CvA (tegen de belofte) nog niet met een voorstel tot aanpak is gekomen en omdat meer dan 60% van de gemeenten deze extra dagen nog hanteert zonder adequate inbedding in LBP, is nu het voorstel om deze dagen te handhaven. Op termijn wel inbedden in LBP.

Lid 2

De verhoging als bedoeld in het 1e lid, wordt voor een ambtenaar die is aangesteld voor een betrekking van minder dan 36 uur per week, naar evenredigheid toegepast.

Artikel 3 Brugdagen (t.l.v. cao verlof)

Lid 1

Maximaal 4 dagen van het cao verlof conform artikel 6:2 CAR-UWO worden in overeenstemming met de Ondernemingsraad vastgelegd als zogenaamde brugdagen (collectieve sluitingsdagen).

Lid 2

De medewerker die op een brugdag reeds vrij is van dienstverrichting ingevolge of krachtens de CAR (bijvoorbeeld vastgestelde werktijd of seniorenverlof), heeft geen recht op compensatie.

Artikel 4 Extra verlofdagen (boven de cao t.l.v. de werkgever)

Lid 1

Carnaval maandag en dinsdag en de vrijdag na Hemelvaart worden lokaal aangewezen als vrije dagen.

Lid 2

Verder worden nog 4 uren, in de maand oktober voorafgaand aan het opvolgend jaar, vastgesteld in overleg met de lokale ondernemingsraad. Medewerkers sluiten voor deze uren aan bij de organisatie waar zij fysiek werkzaam zijn.

Lid 3

De medewerker die op een extra verlofdag reeds vrij is van dienstverrichting ingevolge of krachtens de CAR (bijvoorbeeld vastgestelde werktijd of seniorenverlof), heeft geen recht op compensatie.

Artikel 5 Bijzondere gevallen

In bijzondere gevallen, waarin deze regeling niet dan wel niet in redelijkheid voorziet, kan door de leidinggevende van deze regeling worden afgeweken.

Artikel 6 Raadplegen

Hoofdstuk 6 CAR-UWO is te raadplegen via intranet RAP of www.wetten.nl.

Artikel 7 Citeertitel en inwerkingtreding

Lid 1

Deze regeling kan worden aangehaald als "Verlofregeling gemeente Boxmeer" en treedt 1 januari 2018 in werking.

Lid 2

De "Verlofregeling gemeenten Sint Anthonis en Boxmeer" komt met ingang van 1 januari 2018 te vervallen.