

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe houdende regels omtrent het IKB Regeling individueel keuzebudget gemeente West Betuwe

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente West Betuwe

besluit:

- gelet op het gestelde in artikel 160 Gemeentewet;
- gelet op H3 CAR, paragraaf 5 en 6;
- na overeenstemming in de commissie voor Bijzonder Georganiseerd Overleg d.d 06 september 2018;

tot het vaststellen van de navolgende

Regeling individueel keuzebudget gemeente West Betuwe.

1. Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- Medewerker: de medewerker met een aanstelling of arbeidsovereenkomst op grond van artikel 1:1, sub a of artikel 2:5 van de CAR-UWO;
- Individueel Keuze Budget (IKB): het budget zoals bepaald in artikel 3:27, eerste lid van de CAR;
- Salaris: de bezoldiging zoals bepaald in artikel 3:1 van de CAR-UWO;
- Niet-benutte fiscale ruimte reiskosten: het verschil tussen de fiscale ruimte reiskosten zoals beschreven in het handboek loonheffingen (methode 2) en de reeds betaalde vergoeding conform de regeling reiskosten woon-werkverkeer. Voor bepaling van de fiscale ruimte reiskosten, geldt de afstand zoals berekend in het kader van de regeling reiskosten woon-werkverkeer.

2. Doelen

De doelen die kunnen worden aangekocht met gebruik van het IKB mogen netto worden vergoed. Door de bruto looncomponent IKB te ruilen tegen een netto loon-component heeft de medewerker het voordeel dat over de vergoedingen geen loonheffing wordt ingehouden en afgedragen. Een gevolg van deze uitruil is dat het loon sociale verzekeringen lager wordt en bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid een lagere uitkering zal worden vastgesteld. Een uitzondering hierop is het doel extra inkomen. Indien dit doel wordt gekozen vinden de reguliere inhoudingen en afdrachten plaats.

Binnen de voorwaarden kunnen de volgende doelen worden aangekocht.

- De doelen, zoals beschreven in artikel 3:29 van de CAR
- Extra pensioen
- Fiets (inclusief accessoires en/of fietsverzekering)
- Niet benutte fiscale ruimte reiskosten
- Jaarcontributie vakbond
- Jaarcontributie personeelsvereniging
- Stoelmassage
- Fitnessabonnement
- NS voordeeluren abonnement of NS daluren abonnement

3. Toekenningsvoorwaarden

- Extra pensioen
De medewerker die aantoonbaar een pensioentekort heeft (ook wel jaarruimte genoemd) kan dit pensioentekort aanvullend verzekeren. De jaarruimte wordt op verzoek van de medewerker door het ABP berekend.

- Fiets (inclusief accessoires en/of verzekering)
Onder het begrip fiets wordt ook een elektrische fiets of E-bike verstaan.
De vergoeding voor de fiets inclusief accessoires bedraagt maximaal € 1.000,- .
De vergoeding voor een fietsverzekering bedraagt maximaal € 200,-.
De medewerker is vrij in zijn keuze bij welke erkende fietsleverancier de fiets, accessoires en/of de verzekering worden aangeschaft.
De medewerker overlegt de originele nota en het betalingsbewijs.

De medewerker mag eens per vijf kalenderjaren een nieuwe fiets (inclusief accessoires en/of verzekering) aanschaffen. Uitzondering: voor de medewerker die:

- op 31 december 2018 in dienst was van de gemeente Neerijnen of Lingewaal, en;
- een fiets heeft aangeschaft, en;
- hiervoor vóór 1 januari 2019 een netto vergoeding van de (oude) werkgever heeft ontvangen;

geldt deze voorwaarde pas ná aanschaf van de eerstvolgende fiets. Voor de éérvolgende fiets geldt dan (nog) de voorwaarde dat hij eens per drie jaar kalenderjaren een fiets mag aanschaffen. Zie onderstaand overzicht:

1° fiets	2° fiets	3° fiets
2016	2019	2024
2017	2020	2025
2018	2021	2026
2019	2024	2030

- Niet benutte fiscale ruimte reiskosten
- Jaarcontributie vakbond
De medewerker overlegt een bewijs van lidmaatschap en van de hoogte van de contributie van het betreffende kalenderjaar.
- Jaarcontributie personeelsvereniging
- Opleidingskosten
De netto vergoeding heeft betrekking op de kosten die niet door de werkgever worden vergoed en die in hetzelfde jaar zijn gemaakt.
De medewerker overlegt een bewijs van de gemaakte kosten in het betreffende kalenderjaar
- Stoelmassage
De medewerker is vrij in zijn keuze bij welke (erkende) stoelmasseur de massage plaatsvindt.
De stoelmassage vindt plaats in eigen tijd.
De netto vergoeding bedraagt maximaal € 200,- per kalenderjaar.
De netto vergoeding heeft betrekking op kosten die in hetzelfde kalenderjaar zijn gemaakt.
De medewerker overlegt de betaalbewijzen en de originele nota's.
- Fitnessabonnement
De medewerker is vrij in zijn keuze van een (erkende) sportschool.
De activiteiten vinden plaats in eigen tijd.
De netto vergoeding bedraagt maximaal € 300,- per kalenderjaar.
De netto vergoeding heeft betrekking op kosten die in hetzelfde kalenderjaar zijn gemaakt.
De medewerker overlegt de betaalbewijzen en de originele nota's.
- NS voordeeluren óf NS dal-voordeel abonnement
Als de medewerker een NS voordeeluren abonnement of NS daluren abonnement gebruikt voor een dienstreis of woon-werkverkeer, dan mag de medewerker maximaal de werkelijke (gekorte) reiskosten declareren.
De medewerker overlegt de betaalbewijzen en de originele nota's.

4. Verkoop van vakantie-uren

De medewerker kan tot 1 december een aanvraag doen voor de verkoop van vakantie-uren, zoals bepaald in artikel 3:36 van de CAR. Voor de berekening van de opbrengst van de verkoop van vakantie-uren geldt het uurloon van de maand januari in het daaropvolgende kalenderjaar.

5. Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet in redelijkheid voorziet, kan het college een bijzondere voorziening treffen.

6. Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als de “regeling individueel keuzebudget gemeente West Betuwe” en treedt in werking met ingang van 1 januari 2019.

Aldus vastgesteld d.d. 8 januari 2019.

*Namens het college van de gemeente West Betuwe,
de burgemeester,
H.W.C.G. Keereweer*