

## Verordening van de gemeenteraad van de gemeente Hillegom houdende regels omtrent maatschappelijke werkzaamheden (Verordening tegenprestatie naar vermogen Participatiewet, IOAW en IOAZ Hillegom 2019)

Verordening tegenprestatie naar vermogen, Participatiewet, IOAW en IOAZ Hillegom 2019

De raad van de gemeente Hillegom;

Gelezen het voorstel van het dagelijks bestuur van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Bollenstreek van 23 april 2019;

Gelet op de Gemeenschappelijke Regeling van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Bollenstreek;

Gelet op de artikel 8a eerste lid, onderdeel b, van de Participatiewet;

### BESLUIT

vast te stellen de:

Verordening tegenprestatie naar vermogen Participatiewet, IOAW en IOAZ Hillegom 2019

#### Artikel 1. Begripsomschrijvingen

1. Alle begrippen die in deze verordening worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet, IOAW, IOAZ en de Algemene wet bestuursrecht.
2. In deze verordening wordt verstaan onder:
  - a. dagelijks bestuur: het dagelijks bestuur van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Bollenstreek;
  - b. Inwoner: degenen die woonplaats heeft in de gemeente, volgens de regels van artikel 10 lid 1 en 11 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek en uitkering ontvangt ingevolge de Participatiewet, de IOAW of de IOAZ;
  - c. wet: de Participatiewet;
  - d. IOAW: de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
  - e. IOAZ: de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
  - f. Tegenprestatie naar vermogen: de verplichting om de door het dagelijks bestuur opgedragen onbeloonde maatschappelijke nuttige werkzaamheden te verrichten naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt.

#### Artikel 2. Inhoud van de tegenprestatie

De tegenprestatie kan als volgt worden ingevuld:

- a. het verrichten van vrijwilligerswerk;
- b. het leveren van mantelzorg;
- c. overige maatschappelijke nuttige activiteiten;
- d. het werken aan persoonlijke problemen dan wel belemmeringen met als doel invulling kunnen geven aan een van de hiervoor genoemde vormen van de tegenprestatie.

#### Artikel 3. Initiatief bij de inwoner

De consulent roept de inwoner, die in aanmerking komt voor de tegenprestatie, op. Van de inwoner wordt verwacht dat hij zelf invulling geeft aan de tegenprestatie en daarvoor met voorstellen komt. Zo nodig kan daarbij ondersteuning worden geboden. De termijn voor het inleveren van voorstellen bedraagt twee weken na het gesprek met de consulent tegenprestatie.

#### Artikel 4. Opleggen van de tegenprestatie

1. Indien door de inwoner geen tegenprestatie wordt gevonden dan legt het dagelijks bestuur de tegenprestatie op. Dit doet het dagelijks bestuur als hij van mening is dat dit een passende manier voor de inwoner is om (al dan niet op termijn) iets terug te doen voor de samenleving en er geen andere mogelijkheden meer zijn om de tegenprestatie door de inwoner zelf met of zonder ondersteuning te laten invullen.

2. Bij het opleggen van de tegenprestatie houdt het dagelijks bestuur rekening met alle persoonlijke omstandigheden van de inwoner, zoals de gezinssituatie, de duur van de werkloosheid en uitkering, eventuele (al dan niet wettelijke) beperkingen en het al dan niet verrichten van vrijwilligerswerk dan wel mantelzorg. Het mag het vinden van regulier betaald werk niet in de weg zitten.
3. Het dagelijks bestuur kan hieromtrent nadere regels stellen.
4. Het dagelijks bestuur legt in ieder geval geen tegenprestatie op als de inwoner mantelzorg verleent of vrijwilligerswerk verricht voor tenminste de duur van de tegenprestatie als bedoeld in artikel 5 dan wel een re-integratietraject volgt.

#### **Artikel 5. Duur en omvang van de tegenprestatie**

De tegenprestatie die het dagelijks bestuur verwacht is beperkt in tijdsduur en in omvang en wordt naar vermogen van de inwoner opgelegd gedurende maximaal 30 weken per 12 maanden.

#### **Artikel 6. Verbod van verdringing.**

1. De tegenprestatie mag niet leiden tot verdringing van werknemers en tot oneerlijke concurrentie
2. Het dagelijks bestuur kan hieromtrent nadere regels stellen.

#### *Slotbepalingen*

#### **Artikel 7. Uitvoering**

Het dagelijks bestuur is belast met de uitvoering van het bepaalde in deze verordening.

#### **Artikel 8. Hardheidsclausule**

Het dagelijks bestuur kan ten gunste van de inwoner afwijken van de bepalingen van deze verordening, indien toepassing hiervan leidt tot onbillijkheden van overwegende aard.

#### **Artikel 9. Situaties waarin deze verordening niet voorziet**

In gevallen, de uitvoering van deze verordening betreffende, waarin deze verordening niet voorziet, beslist het dagelijks bestuur of maakt het nadere regels.

#### **Artikel 10. Intrekken oude verordening**

De Verordeningen tegenprestatie naar vermogen, Participatiewet, IOAW en IOAZ ISD Bollenstreek 2017 wordt ingetrokken per inwerkingtreding van de Verordening tegenprestatie naar vermogen, Participatiewet, IOAW en IOAZ Hillegom 2019.

#### **Artikel 11. Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Deze verordening treedt in werking de dag volgend op publicatie.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening tegenprestatie naar vermogen Participatiewet, IOAW en IOAZ Hillegom 2019.

*Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 22 mei 2019.*

*De voorzitter,*

*De griffier,*