

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Wijk bij Duurstede houdende regels omtrent Individueel KeuzeBudget Lokale IKB-regeling Wijk bij Duurstede 2019

Burgemeester en wethouders van Wijk bij Duurstede;

Besluiten:

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
gelet op Wet op de loonbelasting 1964;
gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011;
gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO;
na overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg in november 2018.

vast te stellen de volgende regeling:

Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsomschrijving

- Medewerker*: De ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO;
- Individueel KeuzeBudget (IKB)*: In geldwaarde uitgedrukte aanspraken die de medewerker kan aanwenden voor de landelijke en lokaal aangewezen doelen;
- Werkgever*: Het bevoegd gezag van de gemeente Wijk bij Duurstede.

Lokale bron

Artikel 3 Persoonlijk budget (voorheen decentrale middelen)

- Op basis van artikel 3:28 lid 6 van de CAR-UWO is het persoonlijk budget (voorheen decentrale middelen) als lokale bron toegevoegd aan het IKB.
- Over het persoonlijk budget wordt geen pensioen opgebouwd.
- Jaarlijks wordt het IKB van iedere medewerker met een per jaar te bepalen brutobedrag verhoogd. Het totale jaarlijks hiervoor beschikbare bedrag van € 17.800,- wordt verdeeld over alle medewerkers die per 1 juli van dat jaar in dienst zijn en op basis van een redelijke verwachting tenminste een jaar in dienst zullen zijn, naar rato van de op dat moment geldende aanstellingsomvang.
- De storting van het persoonlijke budget in het IKB ontvangt de medewerker in de maand augustus.

Lokale doelen

Artikel 4 Lokale doelen (aanvulling op art. 3:29 lid 2 CAR-UWO)

- Naast de genoemde landelijke doelen in 3:29 van de CAR-UWO gelden de volgende lokale doelen:
 - fiets woon-werk;
 - fitnessabonnement;
 - vakbondscontributie;
 - fiscale uitruil woon-werkverkeer;
 - verkoop bovenwettelijke verlofuren.
- Voor de lokale doelen, fiets woon-werk, fitnessabonnement, vakbondscontributie en fiscale uitruil woon-werkverkeer, geldt dat het gaat om een fiscaal voordeel voor de medewerker, het verrekenen van het deel van het bruto loon in het IKB, met een netto (onbelaste) vergoeding.

Artikel 5 Fiets woon-werk ¹

- Onder een fiets wordt een rijwiel, al dan niet met elektrische trapondersteuning (e-bike) verstaan.
- Door aanwending van het IKB-saldo voor aanschaf van een fiets en/of accessoires en/of fietsverzekering, verklaart de medewerker dat hij de fiets voor meer dan de helft van zijn werkdagen voor (een deel van) het woon-werkverkeer gebruikt.

1) Toelichting op artikel 5: de hier genoemde vergoedingen worden aangewezen als eindheffingsbestanddeel voor de loonbelasting.

3. Het maximale bronbedrag dat eens per 36 maanden (3 jaar) in het IKB als bestedingsdoel kan worden ingezet voor één fiets is € 749,- bruto. Het maximale bronbedrag dat eens per 12 maanden (1 jaar) in het IKB kan worden ingezet voor fietsaccessoires en/of fietsverzekering is € 82,- bruto.
4. De medewerker kan de keuze alleen maken indien er voldoende IKB-saldo beschikbaar is.
5. De medewerker dient bij deze keuze de factuur van de aanschaf van de fiets en/of eventuele accessoires en/of fietsverzekering te overleggen.
6. De werkgever is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat door verlies, diefstal of beschadiging van de fiets, voor enige schade die het gevolg is van het gebruik van de fiets of voor eventuele andere gevolgen die deelname aan deze regeling voor de medewerker met zich meebrengt.

Artikel 6 Bedrijfsfitness ²

1. Onder bedrijfsfitness wordt het volgende verstaan:
De fitness-, spinning-, aerobicslessen en/of circuittraining bij Healthcentre Fit4all, Zandweg 13-15 te Wijk bij Duurstede.
2. Informatie over de bedrijfsfitnessmogelijkheden inclusief kosten en wijze van aan- en afmelding wordt via Wickie gecommuniceerd.
3. De medewerker kan één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel bedrijfsfitness, mits er voldoende IKB-saldo beschikbaar is.
4. De medewerker dient bij de keuze een betalingsbewijs van het fitness abonnement te overleggen.

Artikel 7 Vakbondscontributie

1. Onder vakbond wordt in deze regeling een organisatie verstaan, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO. Onder vakbondscontributie wordt in deze regeling het geldbedrag verstaan dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond.
2. De medewerker die lid is van een vakbond kan één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel vakbondscontributie.
3. De medewerker dient bij de keuze de jaaropgave van de vakbond en wanneer gevraagd ook het betalingsbewijs te overleggen.

Artikel 8 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

1. Onder fiscale ruimte wordt in deze regeling het verschil verstaan tussen wat werkgever fiscaal onbelast mag vergoeden aan een medewerker en wat hij daadwerkelijk vergoedt.
2. De medewerker kan - indien hier fiscale ruimte toe is en er voldoende IKB saldo is- het IKB maandelijks uitruilen tegen een netto vergoeding woon-werkverkeer.
3. Bij verhuizing dient de medewerker dit per direct door te geven aan de werkgever. Deze bepaalt dan opnieuw de individuele fiscale ruimte.
4. Bij een aanpassing van het aantal werk- en/of reisdagen van medewerker, bepaalt werkgever opnieuw de individuele fiscale ruimte.
5. In geval van langdurige afwezigheid of ziekte van meer dan zes weken wordt de uitruil stop gezet.

Artikel 9 Verkoop bovenwettelijke verlofuren

1. De medewerker kan zelf bepalen of hij/zij het bovenwettelijk verlof wil opnemen als verlof of deze bovenwettelijke verlofuren wil verkopen en daarmee laten uitbetalen.
2. Het overzicht van de bovenwettelijke verlofuren van de medewerker staat in Youforce. De mogelijkheid om de bovenwettelijke verlofuren te verkopen is geregeld via Youforce, onder de tegel Flex Benefits.
3. Per kalenderjaar mag de medewerker maximaal 72 bovenwettelijk verlofuren verkopen, voor parttime medewerkers is dit na rato.
4. De medewerker kan alleen verlof verkopen als er voldoende bovenwettelijke verlofuren beschikbaar zijn.

Artikel 9 Gevolgen keuzes

Het gestelde in artikel 3:33 van de CAR-UWO is van toepassing op deze regeling.

Slotbepalingen

Artikel 10 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet naar redelijkheid voorziet, kan het bevoegd gezag een bijzondere regeling treffen.

2) Toelichting op artikel 6: de hier genoemde vergoedingen worden aangewezen als eindheffingsbestanddeel voor de loonbelasting

Artikel 11 Inwerkingtreding en vervaldatum

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2019 en vervalt op 1 januari 2020.

Artikel 12 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Lokale IKB-regeling Wijk bij Duurstede 2019.

Aldus vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders op 8 januari 2019.

*De gemeentesecretaris,
Gerben Karssenbergh*

*De burgemeester,
Tjapko Poppens*