

Verlofregeling gemeente Het Hogeland

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Het Hogeland;

besluit:

- gelet op hoofdstuk 6 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO)
- na bereikte overeenstemming in de commissie voor Bijzonder Georganiseerd Overleg, 18 juli 2018;

tot vaststelling van de Verlofregeling gemeente Het Hogeland

Artikel 1 Begripsomschrijving

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO;
- b. volledige betrekking: een betrekking waarbij de arbeidsduur formele arbeidsduur 36 uur per week bedraagt.

Artikel 2 Verlofrechten

1. De medewerker met een volledige betrekking heeft recht op 180 uur verlof per jaar.
2. Hiervan is 144 uur wettelijk en 36 uur bovenwettelijk.
3. De werkgever hanteert de verval- en verjaringstermijnen voor verlof conform artikel 6:2a en 6:2b van de CAR-UWO. De medewerker kan maximaal 180 uur bovenwettelijk verlof meenemen naar een volgend kalenderjaar.
4. Voor deeltijders geldt het aantal uren naar rato van de deeltijdfactor.

Artikel 3 Overgangsrecht

Medewerkers vanuit de voormalige gemeenten Bedum, de Marne, Winsum, Eemsmond en Werkplein Ability die op 31 december 2018 meer dan 36 uur bovenwettelijk verlofrecht hadden, behouden deze extra bovenwettelijke verlofuren. Er vindt geen verdere opbouw van bovenwettelijk verlofrecht plaats.

Artikel 4 Feestdagen

Naast de verlofuren genoemd in artikel 2 zijn als vrije dagen aangewezen: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, tweede Paasdag, Koningsdag, 5 mei, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag en eerste en tweede Kerstdag.

Artikel 5 Aangewezen verplicht verlof (brugdagen)

1. Op deze dag(en) zijn de gemeentelijke diensten niet geopend, met uitzondering van de bijzondere openingstijden voor de burgerlijke stand.
2. De brugdagen kunnen jaarlijks worden vastgesteld.
3. Per kalenderjaar kunnen maximaal vier verplichte verlofdagen aangewezen worden.
4. Wanneer meer dan vier verplichte dagen aangewezen worden, moet, op basis van artikel 27, lid 1 van de WOR instemming worden verkregen van de Ondernemingsraad.

Artikel 6 Citeertitel en inwerkingtreding

1. De regeling treedt in werking de dag na die van de bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2019.
2. De regeling wordt aangehaald als "Verlofregeling gemeente Het Hogeland".

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Het Hogeland op 3 januari 2019.

H.J. Bolding, burgemeester

P.P.M. van Vilsteren, secretaris