

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Beekdaelen houdende regels omtrent vakantieverlof (Regeling Vakantieverlof gemeente Beekdaelen 2019)

Het college van Burgemeester en wethouders van de gemeente Beekdaelen,

besluit:

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- gelet op hoofdstuk 6 van de CAR-UWO;
- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
- na verkregen instemming van de Bijzondere Ondernemingsraad en;
- na overeenstemming met de commissie Bijzonder georganiseerd overleg;

tot het vaststellen van de navolgende regeling:

Regeling Vakantieverlof gemeente Beekdaelen 2019

Artikel 1 Begripsbepaling

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- Deeltijd betrekking:**
De betrekking zoals bedoeld in [artikel 1:1](#), eerste lid, onderdeel mm CAR-UWO
- Medewerker:**
De werknemer bedoeld in [artikel 1:1](#), eerste lid, onderdeel a CAR-UWO.
- Volledige betrekking:**
De betrekking zoals bedoeld in [artikel 1:1](#), eerste lid, onderdeel k CAR-UWO.
- College:**
Het college van burgemeester en wethouders van gemeente Beekdaelen.
- Leidinggevende:**
De hiërarchisch leidinggevende zoals beschreven in het functieboek van Beekdaelen.

Artikel 2 Basis vakantieverlof

Lid 1

Een medewerker met een volledige betrekking heeft overeenkomstig [artikel 6:2](#) CAR-UWO ten minste recht op 144 wettelijke verlofuren per kalenderjaar.

Lid 2

Alle op grond van deze regeling eventueel toe te wijzen verlofrechten worden berekend aan de voor de medewerker geldende deeltijdfactor.

Lid 3

Een medewerker die gedurende het kalenderjaar wordt aangesteld of ontslagen heeft overeenkomstig het bepaalde in [artikel 6:2:3](#), eerste lid CAR-UWO naar rato van het aantal gewerkte maanden recht op vakantieverlof.

Artikel 3 Vermeerdering vakantieverlof

Het basisverlof, zoals bedoeld in het eerste lid van [artikel 2](#), wordt verhoogd met 28,8 uur.

Artikel 4 regeling bovenwettelijk vakantieverlof artikel 6:2:1

Lid 1

Voor medewerkers vanaf 40 jaar gelden de volgende bovenwettelijke verlofuren volgens artikel 6:2:1 van de CAR/UWO

- medewerkers in de leeftijd van 40 t/m 49 jaar: 7,2 uur extra bovenwettelijk verlof
- medewerkers in de leeftijd van 50 t/m 54 jaar: 14,4 uur extra bovenwettelijk verlof
 - medewerkers in de leeftijd van 55 t/m 59 jaar: 21,6 uur extra bovenwettelijk verlof
 - medewerkers in de leeftijd van 60 jaar en ouder: 28,8 uur extra bovenwettelijk verlof

Artikel 5 Feestdagen

Naast de landelijke feestdagen (nieuwjaarsdag, 2e paasdag, Koningsdag, Hemelvaartsdag, 2e pinksterdag en beide kerstdagen) gelden voor de gemeente Beekdaelen de volgende dagen als feestdag:

Carnavalsmaandag en -dinsdag, Bevrijdingsdag, Goede Vrijdag, en de namiddagen van 24 en 31 december, voor zover deze niet op zaterdag en zondag vallen.

Artikel 6 Opname verlof

Opname van verlof gebeurt in overleg met het team. Bij het opnemen van vakantieverlof wordt het aantal vakantie-uren afgeschreven, dat de medewerker op de betreffende dag(en) feitelijk zou moeten werken. Hierbij wordt gekeken naar het rooster of de vastgelegde basisafspraken tussen leidinggevende en medewerker.

Artikel 7 Vakantieopname

Bij het toekennen van vakantie wordt, voor zover de belangen van de dienst en die van de teamleden dit toelaten, zoveel mogelijk rekening gehouden met de wensen van de medewerker.

Artikel 8 Niet opgenomen vakantieverlof

Lid 1

Indien in een kalenderjaar het wettelijk verlof (144 uur) geheel of gedeeltelijk niet is verleend, vervalt dit verlof na 12 maanden na het einde van dat kalenderjaar, tenzij de ambtenaar tot aan dat tijdstip om medische redenen redelijkerwijs niet in staat is geweest om het verlof op te nemen.

Lid 2

Indien in een kalenderjaar het bovenwettelijk verlof geheel of gedeeltelijk niet is verleend, verjaart dit verlof 60 maanden na het einde van het kalenderjaar.

Lid 3

Als een ambtenaar een langere verlofperiode wil opnemen, bijvoorbeeld voor een loopbaanverlof (sabbatical) en daarvoor ook wettelijk verlof wil inzetten, kan hij het college vragen om af te zien van de vervaltermijn. Het college en de ambtenaar maken in onderling overleg hierover afspraken op basis van een onderbouwd schriftelijk verzoek van de ambtenaar.

Artikel 9 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 10 Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling Vakantieverlof gemeente Beekdaelen 2019' en treedt in werking met ingang van 01 januari 2019. Per deze datum vervallen:

- de 'Verlofregeling gemeente Nuth', in werking getreden met ingang van 01 januari 2015,
- de 'Verlofregeling gemeente Onderbanken, in werking getreden 1 juli 1985;
- de 'Verordening ter uitvoering van het bepaalde in artikel 5D van het Algemeen Ambtenarenreglement van de gemeente Schinnen', in werking getreden 1 januari 1982.

Aldus besloten in de vergadering van het college van Burgemeester en wethouders van Beekdaelen van 30 april 2019.

Het college van Burgemeester en wethouders voornoemd,

*De secretaris,
Mevr. Mr. N.M.A. Ramaekers*

*De burgemeester,
Dhr. Mr. Drs. G.A.A. Verkerk*