

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Lopik houdende regels omtrent mandaat, volmacht en machtiging Wet sociale werkvoorziening Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Wsw-dienstverlening Gemeente Lopik

Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Lopik,

gelet op de artikelen 10:3 en 10:4 van de Algemene wet bestuursrecht,

gelet op de Wet sociale werkvoorziening, het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken, de dienstverleningsovereenkomst Wsw-dienstverlening en de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening

overwegende dat

- het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Lopik verantwoordelijk is voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening;
- die uitvoering tot en met 31 december 2018 plaatsvindt binnen de Gemeenschappelijke Regeling PAUW bedrijven;
- het college de Wsw-dienstverlening per 1 januari 2019 onder wil brengen bij de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom (GR WIL);
- het algemeen bestuur van de GR WIL Wsw-dienstverlening voor de Gemeente Lopik wil organiseren en verzorgen en daartoe op 29 november 2018 op basis van artikel 6 van de GR WIL een dienstverleningsovereenkomst met de Gemeente Lopik heeft afgesloten (verder DVO te noemen);
- het college ook DVO's gesloten heeft met de Stichting Beschut werk Lekstroom, de Stichting Schoonmaakwerk en de Stichting Groenwerk.
- het voor een efficiënte uitvoering en verzorging van de overeengekomen Wsw-dienstverlening nodig is om mandaat, volmacht en machtiging te verlenen voor het nemen van besluiten, het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en het verrichten van feitelijke handelingen;
- de directeur van Werk en Inkomen Lekstroom bevoegd en bereid is mandaat, volmacht en machtiging te aanvaarden van het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Lopik tot de uitvoering van de aan hem overgedragen bevoegdheden ten behoeve van voornoemde Wsw-dienstverlening;
- de directeur van respectievelijk de Stichting Beschut werk Lekstroom, de Stichting Schoonmaakwerk en de Stichting Groenwerk bevoegd en bereid is volmacht en machtiging te aanvaarden van het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Lopik tot de uitvoering van de aan hem overgedragen bevoegdheden ten behoeve van voornoemde Wsw-dienstverlening;

besluit:

vast te stellen het volgende:

Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Gemeente Lopik inzake Wsw-dienstverlening

Artikel 1

Het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Lopik en de burgemeester van de Gemeente Lopik, ieder voor zover het de eigen bevoegdheid betreft, verleent aan de directeur van de GR WIL of de gemeentesecretaris van de Gemeente Lopik ten behoeve van het organiseren en verzorgen van de Wsw-dienstverlening als bepaald in de DVO de bevoegdheden als genoemd in het bij dit Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit behorende overzicht.

Artikel 2

De directeur van de GR WIL is bevoegd om ondermandaat, -volmacht en -machtiging te verlenen. Indien ondermandatering, -volmacht en/of -machtiging plaatsvindt aan organisaties buiten de GR WIL wordt het college van de Gemeente Lopik hiervan tevoren schriftelijk op de hoogte gesteld.

Artikel 3

Waar in het mandaat-, volmacht- en machtigingsoverzicht van 'Inlenende werkgever' gesproken wordt, worden mede verstaan de Stichting Beschut Werk Lekstroom, de Stichting Schoonmaakwerk en de Stichting Groenwerk.

Het bepaalde in artikel 1 en 2 van dit Besluit is van overeenkomstige toepassing op de inlenende werkgevers.

Artikel 4

1. Een krachtens mandaat genomen besluit vermeldt dat het besluit namens het college van burgemeester en wethouders van de Gemeente Lopik is genomen.
2. Een krachtens volmacht verrichte privaatrechtelijke rechtshandeling vermeldt dat de rechtshandeling namens de Gemeente Lopik is verricht.

Artikel 5

Bij de intrekking van bevoegdheden, bedoeld in artikel 10:8, eerste lid van de Algemene wet bestuursrecht, zal door het college van burgemeester en wethouders een termijn van zes maanden in acht worden genomen, tenzij zwaarwegende omstandigheden aanleiding geven tot een kortere termijn.

Artikel 6

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019.

Artikel 7

Dit besluit wordt aangehaald als: Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Wsw-dienstverlening Gemeente Lopik.

Aldus vastgesteld op 20 november 2018

Het college van burgemeester en wethouders van Gemeente Lopik,

*H. Capel
Secretaris*

*dr. L.J. de Graaf
Burgemeester*

Bijlage 1

| Volmacht/ mandaat/ machtiging | Nr. | Bevoegdheid | Wettelijke grondslag | Door | Aan | Bijzondere voorwaarden/ toelichting |
|-------------------------------------|-----|--|-------------------------|---------|--------------------|---|
| Mandaat | 1 | Aanbieden dienstbetrekking aan een Wsw-geïndiceerde. | 2, lid 1 Wsw | College | Gemeentesecretaris | |
| Mandaat Machtiging | 2 | Bevorderen inschakeling in het arbeidsproces van de werknemers van wie bij herindicatie is vastgesteld dat zij in staat zijn om arbeid te verrichten onder normale omstandigheden. | 4 Wsw | College | Directeur WIL | Hieronder wordt in ieder geval verstaan: het vaststellen van een doorstroom- en detachingsplan. |
| Mandaat Volmacht | 3 | Bedingen van een vergoeding die de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden. | 5 Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 4 | Opzeggen dienstbetrekking. | 6, lid 2 Wsw | College | Gemeentesecretaris | |
| Mandaat | 5 | Subsidie verstrekken aan werkgever. | 7, lid 1, a Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 6 | Vergoeding verstrekken voor noodzakelijke kosten van arbeidsinpassing met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn werkplek. | 7, lid 1, b Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 7 | Beëindigen subsidie en vergoeding van noodzakelijke kosten. | 7, lid 3 Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 8 | Aanvragen periodieke herindicatie Wsw-geïndiceerden. | 11, lid 1 Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 9 | Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde. | 12, lid 1 Wsw | College | Gemeentesecretaris | Zware maatregel, na afstemming in college. |
| Mandaat | 10 | Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde op | 12, lid 3 Wsw | College | Gemeentesecretaris | |

| | | | | | | |
|-----------------------|----|---|----------------------|---------|---------------|---|
| | | verzoek van de geïndiceerde. | | | | |
| Mandaat Machtiging | 11 | Verstrekken van alle inlichtingen aan de minister, die hij nodig heeft voor de informatievoorziening en de beleidsvorming met betrekking tot deze wet. | 14, lid 1 Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Machtiging | 12 | Gegevens verstrekken aan bestuursorganen die noodzakelijk zijn voor de bij of krachtens wet aan deze bestuursorganen opgedragen taken. | 15, lid 2 Wsw | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Machtiging | 13 | Gebruiken van het burgerservicenummer, bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet algemene bepalingen burgerservicenummer, bij de verwerking van persoonsgegevens voor de uitvoering van deze wet, of indien dat nodig is voor de uitvoering van andere wetten, waarbij gebruik wordt gemaakt van dat burgerservicenummer. | 15, lid 5 Wsw | College | Directeur WIL | Hiertoe worden de noodzakelijke verwerkingsovereenkomsten afgesloten. |
| | 14 | Met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens deze wet zijn belast de bij besluit van het college aangewezen ambtenaren. | 15a Wsw | College | | Geen mandaat. |
| Mandaat | 15 | Aanvragen herindicatie voor een Wsw-geïndiceerde aan het UWV. | 2, lid 1 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 16 | Het verstrekken van recente gegevens bij de aanvraag voor herindicatie. | 2, lid 2 en 3 BUSWBW | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|-----------------------|----|--|------------------|---------|---------------|--|
| Mandaat | 17 | Aanvragen van herindicatie op een eerder tijdstip dan in artikel 2, lid 1. | 2, lid 4 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 18 | Berichten van UWV bij intrekken van (her)indicatiebeschikking als bedoeld in artikel 12, eerste of tweede lid van de Wsw. | 5, lid 3 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 19 | Zorgdragen voor de arbeidsinpassing bij begeleid werken met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn werkplek. | 8, lid 1 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 20 | Inschakelen begeleidingsorganisatie bij de taak op grond van artikel 8, lid 1. | 8, lid 2 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 21 | Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een door hem aangewezen begeleidingsorganisatie in te schakelen, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is. | 8, lid 3 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 22 | Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een andere begeleidingsorganisatie in te zetten, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is. | 9, lid 1 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 23 | Het met instemming van de geïndiceerde inschakelen van een andere begeleidingsorganisatie . | 9, lid 2 BUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Machtiging | 24 | Verstrekken van gegevens uit de administratie aangelegd voor uitvoering van de Wet banenafpraak en quotum | 19, lid 1 BUSWBW | College | Directeur WIL | |



| | | | | | | |
|-----------------------|----|--|----------------------------|---------|---------------|----------------------------------|
| | | arbeidsbeprekten aan het UWV. | | | | |
| Mandaat Machtiging | 25 | Desgevraagd leveren van aanvullende informatie en gegevens aan de minister. | 9 RUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Machtiging | 26 | Op verzoek van de minister verstrekken van gegevens of informatie als bedoeld in artikel 9 aan personen of instanties die in zijn opdracht informatie vragen of de gegevens bewerken. | 10 RUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Machtiging | 27 | Het verstrekken binnen zes weken na afloop van de desbetreffende halfjaarsperiode van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze. | 11, lid 2 RUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Machtiging | 28 | Het verstrekken van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze. | 12a, lid 2 RUSWBW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 29 | Opdragen van andere werkzaamheden | 2.1, lid 1, d cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 30 | Besluiten of de kenbaar gemaakte gewetensbezwaren opwegen tegen het bedrijfsbelang en bij genoeg zwaarwegendheid streven naar een voor beide partijen welke partijen aanvaardbare oplossing. | 2.2, lid 3 en lid 4 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 31 | Verschaffen van de benodigde | 2.3, lid 2 cao SW | College | Directeur WIL | Uitgangspunt luidt dat inlenende |

| | | | | | | |
|------------|----|---|----------------------------|--------------|--------------------|---|
| | | personele, instrumentele en ruimtelijke voorzieningen aan werknemer. | | | | werkgevers voorzien in werkkleding e.d. |
| Volmacht | 32 | Uitnodigen vakorganisaties bij een organisatiewijziging als bedoeld in artikel 25 van de Wet op de ondernemingsraden. | 2.3, lid 5 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 33 | Instellen geschillencommissie | 2.5 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 34 | Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de WSW, als een werknemer anders dan buiten zijn schuld zijn werkplek verliest. | 2.6, lid 2 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 35 | Opmaken arbeidsovereenkomst. | 3.2, lid 1 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 36 | Ondertekenen arbeidsovereenkomst. | 3.2, lid 1 cao SW | Burgemeester | Gemeentesecretaris | |
| Machtiging | 37 | Functieomschrijving aan werknemer overhandigen. | 3.2, lid 3 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 38 | Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de Wsw wanneer begeleid werken wordt beëindigd buiten de schuld van de werknemer. | 3.3 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 39 | Besluiten om na verzoek van werknemer van het in dienst nemen van werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever buiten zijn woonplaats. | 3.4, lid 1 en lid 2 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 40 | (Schriftelijk) opzeggen arbeidsovereenkomst met de werknemer. | 3.5, lid 1, 2 en 8 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 41 | Verbieden van nevenfuncties wanneer de | 3.6 cao SW | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|----------|----|--|--------------------|---------|--------------------|---|
| | | beoogde functies strijd opleveren met de belastbaarheid van de werknemer, dan wel op grond van zwaarwegende bedrijfseconomische motieven. | | | | |
| Volmacht | 42 | Besluiten tot aanpassing van de arbeidsduur van de werknemer. | 4.2 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 43 | Vaststellen feitelijke arbeidsduur. | 4.3 cao SW | College | Directeur WIL | In afstemming met trajectbegeleiders van WIL en werkleiders van de gemeentelijke stichtingen. |
| Volmacht | 44 | Vaststellen van extra dagen als feestdagen. | 4.4, lid 2 cao SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Volmacht | 45 | Besluiten om werktijd van werknemer te verlengen op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen. | 4.4, lid 3 cao SW | College | Inlenend werkgever | |
| Volmacht | 46 | Werktijd van de werknemer verkorten, indien de werktijd vermeerderd met de noodzakelijke reistijd voor de werknemer leidt tot onoverkomelijke bezwaren. | 4.4, lid 4 cao SW | College | Inlenend werkgever | |
| Volmacht | 47 | Indien bij plaatsing van de werknemer bij een andere organisatie zulks noodzakelijk is, kan de werkgever bepalen dat voor deze werknemer de in die organisatie voor vergelijkbare arbeid gebruikelijke werktijd geldt. | 4.6 cao Wsw | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 48 | De werktijden van de werknemers regelen in roosters. | 4.7, lid 1 cao Wsw | College | Inlenend werkgever | |



| | | | | | | |
|----------|----|---|--------------------|---------|--------------------|--|
| Volmacht | 49 | Vaststellen eventuele vaste bestemming roostervrije dagen. | 4.7, lid 6 cao Wsw | College | Inlenend werkgever | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkgevers. |
| Volmacht | 50 | Onthouden van de jaarlijkse periodieke verhoging. | 5.3, lid 3 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 51 | Toekennen extra periodieke verhoging. | 5.3, lid 3 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 52 | Schriftelijk mededelen aan werknemer en/of wettelijke vertegenwoordiger van onthouden periodieke verhoging . | 5.3, lid 4 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 53 | Toekennen gratificatie op grond van bijzondere omstandigheden. | 5.8, lid 3 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 54 | Inspanningsverplichting van werkgever om te zoeken naar een passende en zo regulier mogelijke werkplek die vergelijkbaar is met het functieniveau waarop de werknemer bij de werkgever werkzaam is geweest. | 5.9, lid 6 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 55 | Opdracht geven tot overwerk. | 5.10, lid 1 cao SW | College | Inlenend werkgever | |
| Volmacht | 56 | Vaststellen toeslagregeling ploegendienst. | 5.12 cao SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Volmacht | 57 | Vaststellen toeslagregeling consignatie-, bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten. | 5.13 cao SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Volmacht | 58 | Vaststellen billijke vergoeding in geval van een | 5.14 cao SW | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|----------|----|---|--------------------|---------|--------------------|--|
| | | niet-volledige waarneming. | | | | |
| Volmacht | 59 | Verlof verlenen overeenkomstig het verzoek van de werknemer, tenzij het belang van de werkzaamheden zich daartegen verzet. | 6.1, lid 5 cao SW | College | Inlenend werkgever | |
| Volmacht | 60 | Wijzigen van vastgesteld tijdvak van vakantie, wanneer het functioneren van de organisatie het betreffende bedrijfs onderdeel in gevaar doen komen. | 6.1, lid 6 cao SW | College | Inlenend werkgever | |
| Volmacht | 61 | Vaststellen van de financiële schade, die de werknemer door deze wijziging aantoonbaar lijdt. | 6.1, lid 7 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 62 | Aanwijzen van tien dagen per kalenderjaar als verplicht verlof voor alle werknemers of een groep van werknemers. | 6.1, lid 8 cao SW | College | Inlenend werkgever | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkgevers. |
| Volmacht | 63 | Aanwijzen van 2 dagen per jaar voor alle werknemers of een groep werknemers waarop gelijktijdig verplicht verlof wordt opgenomen. | 6.1, lid 9 cao SW | College | Inlenend werkgever | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkgevers. |
| Volmacht | 64 | Instellen van een bedrijfsregeling waarin een maximum wordt gesteld aan het aantal verlofuren dat een werknemer naar een volgend jaar mag meenemen. | 6.1, lid 11 cao SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Volmacht | 65 | Verlenen buitengewoon verlof. | 6.3, lid 1 cao SW | College | Inlenend werkgever | |
| Volmacht | 66 | Het verlenen van kortdurend zorgverlof. | 6.4, lid 1 cao SW | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|------------|----|---|---------------------|---------|--------------------|---|
| Volmacht | 67 | Verlenen van verlof bij bijzondere omstandigheden. | 6.5 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 68 | Uitbreiden van vakbondsverlof, wanneer de werknemer meerdere kaderfuncties uitoefent. | 6.8, lid 6 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 69 | Overleggen met werknemer over tijdstip van betaald ouderschapsverlof en de wijze waarop het verlof wordt genoten. | 6.9, lid 7 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 70 | Instemmen met het verzoek van de werknemer om toegekend betaald ouderschapsverlof niet op te nemen. | 6.9, lid 8 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 71 | Weigeren van het verlenen van spaarverlof om bedrijfseconomische redenen. | 6.10, lid 7 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 72 | In een duidelijke administratie aangeven wat de bron van de spaaruren is. | 6.10, lid 14 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 73 | Afwijken van 6:13, lid 9 in bijzondere situaties | 6.13, lid 10 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 74 | Vaststellen van een fiets privé regeling. | 7.1, lid 2 cao SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Volmacht | 75 | Vaststellen van een bedrijfseigen regeling voor een CAO à la carte. | 7.2, lid 1 SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Machtiging | 76 | Informereren van werknemers over bestaan van de zorgverzekering zoals genoemd in 7:4, lid 1. | 7.4, lid 3 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 77 | Het innen van de premie via het salaris van de deelnemende werknemers en hun gezinsleden indien werknemer gebruik maakt van | 7.4, lid 4 cao SW | College | Directeur WIL | |



| | | | | | | |
|------------|----|--|------------------------|---------|-----------------------------------|--|
| | | het in 7.4, lid 1 genoemde contract. | | | | |
| Machtiging | 78 | Het op verzoek van de werknemer in de maand december uitruilen van de overeengekomen eindejaarsuitkering en het loon ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 7.5b, eerste lid, met de fiscale ruimte. | 7.6 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 79 | Vergoeden van kosten aan de werknemer die in opdracht van de werkgever in het kader van zijn werkzaamheden reis- en verblijfkosten moet maken anders dan uit hoofde van woon-werkverkeer onder overlegging van de benodigde bescheiden ter vaststelling van het te vergoeden bedrag. | 7.7, lid 1 en 2 cao SW | College | Directeur WIL | Uitgangspunt in uitvoering is dat inlenende werkgevers deze kosten in principe dragen. |
| Volmacht | 80 | Verstrekken tegemoetkoming aan werknemer in bijzondere omstandigheden. | 7.8 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 81 | Opstellen individueel ontwikkelingsplan voor de werknemer. | 9.1, lid 1 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 82 | Ter beschikking stellen van voorzieningen ter bevordering of verbetering van de arbeidsbekwaamheid. | 9.1, lid 6 cao SW | College | Directeur WIL: tot max. € 1.000,- | |
| Volmacht | 83 | Rapporteren over individuele ontwikkelingsplannen in het sociaal jaarverslag. | 9.1, lid 7 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 84 | Aan werknemer schriftelijk bevestigen van het voor hem | 9.1, lid 10 cao SW | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|------------|----|---|--------------------|---------|------------------------------|---|
| | | vastgestelde individueel ontwikkelingsplan. | | | | |
| Volmacht | 85 | Periodiek evalueren van ontwikkelingsplan met de werknemer | 9.2, lid 1 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 86 | Vaststellen van de beloning van de werknemer, die opnieuw in dienst treedt bij de oude werkgever. | 9.2, lid 2 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 87 | Bevorderen van de deelneming van de werknemer aan voorlichtings-, trainings- en opleidingsactiviteiten. | 9.3, lid 1 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 88 | Gemotiveerd beslissen op een verzoek van de werknemer om deel te nemen aan een training of opleiding. | 9.3, lid 3 cao SW | College | Directeur WIL: Tot € 1.000,- | |
| Volmacht | 89 | Uitwerken compensatiemaatregel wanneer activiteiten niet in werktijd kunnen plaatsvinden. | 9.3, lid 4 cao SW | College | Directeur WIL | Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW-regelingen door WIL. |
| Machtiging | 90 | Bevorderen van de deelneming van jongere werknemers aan beroepsonderwijs en educatie. | 9.4, lid 1 cao SW | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 91 | Opleggen van disciplinaire maatregelen aan de werknemer. | 10.1 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 92 | Besluiten een werknemer op non-actief te stellen. | 10.2 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 93 | Schorsen van werknemer met behoud van loon en schriftelijk meedelen aan werknemer. | 10.3 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Volmacht | 94 | Aanmelden van alle werknemers bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re) Integratie | 11.1, lid 2 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |

| | | | | | | |
|------------------------|-----|---|--------------------|--------------|--------------------|---|
| Volmacht | 95 | In gunstige zin afwijken van de cao wanneer toepassing van bepalingen uit deze cao leidt tot een onbillijke situatie voor de werknemer. | 13.1, lid 2 cao SW | College | Gemeentesecretaris | |
| Machtiging | 96 | Voeren intake, doorstroom- en overdrachtsgesprekken ten behoeve van de doorstroom naar detachering. | UWK 3.3 en 3.4 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging Volmacht | 97 | Opstellen, bespreken en ondertekenen van het detacheringsplan, het doorstroomplan en het doorstroomtraject. | UWK 3.3 en 3.4 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 98 | Uitvoeren, evalueren en/of aanpassen van het doorstroomplan en het doorstroomtraject | UWK 3.3 en 3.4 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 99 | Het zoeken, matchen en bemiddelen van de Wsw-werknemer aan werkgevers. | UWK 3.4 en 3.5 | College | Directeur WIL | In afstemming met het WGSP ten behoeve van optimale matching met beschikbare banen. |
| Machtiging Volmacht | 100 | Het onderzoeken, onderhandelen en aangaan van detacheringsvoorstellen | UWK 3.5 | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 101 | Opstellen, vaststellen en verwerken van de detacheringsovereenkomst. | UWK 3.6-3.8 | College | Directeur WIL | |
| Volmacht | 102 | Ondertekenen van de detacheringsovereenkomst. | UWK 3.6-3.8 | Burgemeester | Directeur WIL | |
| Machtiging | 103 | Beheren en verzorgen van de personele administratie van de Wsw-werknemers. | UWK 4.4 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 104 | Het administratief verwerken van de loonbetalingen aan de Wsw-werknemers | UWK 4.5 | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|---------------------|-----|--|----------------------------------|---------|--------------------|--|
| | | conform de op enig moment geldende fiscale wetgeving. | | | | |
| Machtiging | 105 | Uitvoeren, verwerken en aanleveren van maandelijks salarisproductie in batches aan de gemeente. | UWK 4.5 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 106 | Uitvoeren, voldoen en betaling van de maandelijks salarisproductie aan de Wsw-werknemers, alsmede de betaling van loonheffings- en pensioenpremies aan de aangewezen instanties. | UWK 4.5 | College | Gemeentesecretaris | |
| Machtiging | 107 | Versturen van salarisstroken, jaaropgaven en andere personeel administratieve bescheiden aan de Wsw-werknemer. | UWK 4.5 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 108 | Het doen van aangifte en het aanmelden van loonheffings- en pensioenpremies, alsmede het aanmelden van mutaties hierin. | UWK 4.5 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 109 | Verwerken van de aangeleverde informatie ten behoeve van de urenadministratie. | UWK 4.6 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 110 | Verzorgen van de detachings- en contractadministratie. | UWK 4.7 | College | Directeur WIL | |
| Mandaat Volmacht | 111 | Besluiten tot het aangaan van gerechtelijke procedures inzake openstaande vorderingen in de detachings- en contractadministratie | UWK 4.7 Burgerlijk wetboek | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 112 | Verzorgen van de verzuimadministratie. | UWK 4.8 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 113 | Inschakelen van bedrijfsartsen en arbodienstverlening | UWK 4.9 | College | Directeur WIL | |

| | | | | | | |
|-----------------------|-----|--|------------------------------------|---------|---------------|--|
| | | ten behoeve van (preventie van) arbeidsongeschiktheid. | | | | |
| Mandaat en machtiging | 114 | Uitvoeren van proces- en casemanagement voor de Wet Verbetering Poortwachter. | UWK 4.8 en 4.9 | College | Directeur WIL | Waaronder wordt verstaan het opstellen van documenten, alsmede de uitvoering van de evaluatie en bijstelling hiervan en het voeren van driegesprekken. |
| Machtiging | 115 | Uitvoering geven aan herplaatsing van Wsw-werknemers. | UWK 4.10 | College | Directeur WIL | |
| Machtiging | 116 | Uitvoeren van werkzaamheden op het gebied van HRM-advies en ondersteuning aan Wsw-werkgevers en de Wsw-werknemers. | UWK 4.10 | College | Directeur WIL | |
| Mandaat | 117 | Zorgdragen voor correcte archivering van documenten en bescheiden voor de Wsw-werknemers. | UWK 4.13 Archiefwet Archiefbesluit | College | Directeur WIL | Uitvoering met inachtneming van Archiefverordening WIL en Beheerregeling WIL |

Wsw = Wet sociale werkvoorziening

BUSWBW = Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken

RUSWBW = Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015

cao SW = de collectieve arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening 2015 – 2018

UWK = Uitwerkingskader DVO WIL - Gemeente