

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Vijfheerenlanden houdende regels omtrent ouderschapsverlof Regeling ouderschapsverlof gemeente Vijfheerenlanden

Ouderschapsverlof

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Algemeen
- Artikel 2 Ouderschapsverlof
- Artikel 3 Duur, omvang en invulling
- Artikel 4 Doorbetaling bij ouderschapsverlof
- Artikel 5 Ziek tijdens ouderschapsverlof
- Artikel 6 Terugbetalingsverplichting
- Artikel 7 Aanvragen, intrekken of wijzigen
- Artikel 8 Overgangsrecht
- Artikel 9 Onvoorzien
- Artikel 10 Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 1 Algemeen

Lid 1

Deze regeling heeft betrekking op betaald en onbetaald ouderschapsverlof.

Lid 2

De medewerker die op grond van de Wazo recht heeft op ouderschapsverlof, heeft aanspraak op betaling volgens de regels als opgenomen in artikel 4.

Artikel 2 Ouderschapsverlof

Lid 1

De medewerker heeft recht op betaald ouderschapsverlof als hij/zij:

- als ouder in familierechtelijke betrekking staat tot het kind of, volgens verklaring uit het bevolkingsregister, op hetzelfde adres woont als het kind;
- voor dit kind nog niet het volledige recht op ouderschapsverlof heeft genoten.

Lid 2

De medewerker heeft geen recht op verlof na de datum waarop het kind de leeftijd van acht jaar heeft bereikt.

Lid 3

Het is niet toegestaan dat de medewerker tijdens de uren waarvoor het ouderschapsverlof wordt genoten betaalde arbeid verricht.

Lid 4

Bij twee- of meerlingen bestaat slechts voor één kind aanspraak op betaald ouderschapsverlof. Voor de andere kinderen bestaat wel recht op onbetaald ouderschapsverlof.

Artikel 3 Duur, omvang en invulling

Lid 1

Er kan maximaal 26 maal de arbeidsduur per week aan ouderschapsverlof worden opgenomen. Deze 26 weken kunnen worden verdeeld in maximaal 13 weken betaald en 13 weken onbetaald ouderschapsverlof.

Lid 2

De tijdstippen van ingang en einde van het verlof kunnen afhankelijk worden gesteld van de datum van de bevalling, van het einde van het bevallingsverlof of van de aanvang van de verzorging.

Lid 3

De werkgever kan, na overleg met de medewerker, de gewenste wijze van invulling van het verlof op grond van een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang wijzigen, tot vier weken voor het tijdstip van ingang van het verlof.

Artikel 4 Doorbetaling bij ouderschapsverlof

Lid 1

Over de uren betaald ouderschapsverlof wordt een vastgesteld percentage doorbetaald:

salarisschaal 1:	90%
------------------	-----

salarisschaal 2:	85%
salarisschaal 3:	80%
salarisschaal 4:	70%
salarisschaal 5:	60%
salarisschaal 6 en hoger:	50%

Lid 2

Het opnemen van betaald ouderschapsverlof heeft geen wijziging in te betalen premies en inhoudingen tot gevolg.

Lid 3

Indien de periode van onbetaald ouderschapsverlof langer is dan drie maanden, betaalt de medewerker vanaf de eerste dag van het verlof, tevens het werkgeversdeel van de premies voor pensioen en AP.

Lid 4

Gedurende het ouderschapsverlof vindt opbouw van het Individueel Keuzebudget (IKB) alleen plaats over het uitbetaalde salaris. Vakantieverlof wordt alleen opgebouwd over de gewerkte uren.

Lid 5

Als tijdens het ouderschapsverlof het aantal werkdagen vermindert, wordt de vergoeding voor woon-werkverkeer evenredig aangepast.

Artikel 5 Ziek tijdens ouderschapsverlof

Als de medewerker tijdens zijn/haar betaald ouderschapsverlof ziek wordt, loopt de periode van het betaald ouderschapsverlof gewoon door. Gedurende de eerste 14 aaneengesloten kalenderdagen dat de medewerker ziek is, blijft ook de korting op de bezoldiging gewoon bestaan. Is de medewerker na deze 14 kalenderdagen nog steeds ziek, dan wordt de bezoldiging vanaf de 15e dag weer volledig betaald. Ook de opbouw van het IKB vindt dan weer plaats op basis van de volledige bezoldiging.

Artikel 6 Terugbetalingsverplichting

Lid 1

De medewerker is verplicht tot terugbetaling van het salaris (plus vaste salaristoelagen) over de uren waarop hem ouderschapsverlof is verleend als tijdens het ouderschapsverlof of binnen 6 maanden daarna

- a. ontslag is verleend op eigen verzoek (artikel 8:1, lid 1, CAR/UWO), of
- b. disciplinair ontslag is verleend (artikel 8:13, CAR/UWO).

Lid 2

Het eerste lid is niet van toepassing als het ontslag op eigen verzoek

- a. het gevolg is van het aanvaarden van een betrekking bij een andere gemeente, of
- b. indien de betrokkene aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet, vanwege werkloosheid die is ontstaan doordat de medewerker ontslag heeft gevraagd omdat hij de echtgenoot of geregistreerde partner volgt, die door geheel buiten hem liggende oorzaken noodzakelijk van standplaats moet wijzigen.

Lid 3

Als de medewerker binnen drie maanden nadat hij/zij gebruik heeft gemaakt van betaald ouderschapsverlof op eigen verzoek minder gaat werken, heeft hij/zij een terugbetalingsverplichting. Hij/zij moet dan dat deel van zijn salaris terugbetalen dat overeenkomt met het aantal uren dat hij/zij minder gaat werken. Dit wordt berekend over de periode waarover het ouderschapsverlof is verleend.

Lid 4

Als aansluitend aan de periode van betaald ouderschapsverlof gedurende tenminste drie maanden onbetaald ouderschapsverlof wordt opgenomen, is de terugbetalingsverplichting niet van toepassing.

Lid 5

De verplichting tot terugbetaling wordt vastgelegd in een door de medewerker te ondertekenen schriftelijke verklaring.

Artikel 7 Aanvragen, intrekken of wijzigen

Lid 1

De medewerker dient het aanvraagformulier voor ouderschapsverlof minimaal twee maanden vóór de door hem/haar gewenste ingangsdatum in.

Lid 2

Een verzoek tot intrekking of wijziging van het ouderschapsverlof moet minimaal vier weken vóór de gewenste datum van intrekking of wijziging worden ingediend.

Lid 3

De werkgever stemt in met een verzoek van de werknemer om het verlof niet op te nemen of niet voort te zetten als gevolg van het opnemen van zwangerschaps-, bevallings- of adoptieverlof. Een verzoek

om het verlof niet op te nemen of niet voort te zetten op grond van onvoorziene omstandigheden kan de werkgever afwijzen indien een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang zich hiertegen verzet. Indien de werkgever instemt met het verzoek wordt het recht op verlof opgeschort.

Artikel 8 Overgangsrecht

Als de medewerker zijn voornemen tot het opnemen van het ouderschapsverlof heeft gemeld aan de werkgever en die heeft ingestemd met de invulling daarvan, blijven op dat verlof artikel 6:5 van de CAR/UWO en hoofdstuk 6 van de Wazo van toepassing zoals die luiden op de dag voorafgaande aan het tijdstip van inwerkingtreding van deze regeling.

Artikel 9 Onvoorzien

Het college kan, voor zover nodig in individuele gevallen en ten aanzien van een door hen aan te wijzen groep van functionarissen, in afwijking van de bij of krachtens deze regeling gestelde regels besluiten, indien bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven.

Artikel 10 Overgangs- en slotbepalingen

Deze regeling, die kan worden aangehaald als "Regeling ouderschapsverlof gemeente Vijfheerenlanden", treedt in werking na bekendmaking van de regeling en heeft met terugwerkende kracht rechtskracht met ingang van 1 januari 2019.

Artikelsgewijze toelichting

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Algemeen
- Artikel 3 Duur, omvang en invulling
- Artikel 5 Ziek tijdens ouderschapsverlof

Artikel 1

Het ouderschapsverlof is geregeld in de Wet arbeid en zorg (Wazo). Het onbetaald ouderschapsverlof bedraagt 26 weken. Het betaald ouderschapsverlof, zoals de gemeente dat kent blijft 13 weken. Ook op het betaald ouderschapsverlof is, voor zover het niet in deze regeling is opgenomen, hoofdstuk 6 van de Wazo van toepassing. Dit betekent dat een medewerker bij de gemeente recht heeft op 13 weken betaald en 13 weken onbetaald ouderschapsverlof.

Artikel 3

De omvang van het ouderschapsverlof bedraagt 26 maal de arbeidsduur per week. De medewerker kan verzoeken om het verlof in 26 weken volledig op te nemen, of het te spreiden over een langere periode of om het verlof op te delen. Er zijn geen regels met betrekking tot de wijze waarop het verlof wordt opgenomen. Uiteraard is overleg met de werkgever wel noodzakelijk. De ingangsdatum van het verlof kan worden gekoppeld aan de datum van de bevalling. Als het verlof wordt aangevraagd, zoals vermeld in artikel 6.5 Wazo, mag de werkgever dit verzoek niet afwijzen. Wel kan hij, als het dienstbelang dat noodzakelijk maakt, de periode van verlof bespreekbaar maken en indien nodig wijzigen. Als ouderschapsverlof gelijk valt met een feestdag, hoeft geen (feestdagen) verlof te worden opgenomen (hetzelfde geldt als een feestdag samenvalt met een roostervrije dag).

Artikel 5

De medewerker die ouderschapsverlof gebruikt als voorloper op het gaan werken in een deeltijdaanstelling of een gevraagd ontslag, is verplicht het salaris (plus vaste salaristoelagen) die hij/zij heeft ontvangen tijdens het ouderschapsverlof terug te betalen. Hetzelfde geldt voor de situatie dat hij/zij strafontslag krijgt. De terugbetalingsverplichting geldt tijdens een termijn van zes maanden bij gevraagd of strafontslag en drie maanden bij een verzoek om minder te gaan werken.