

Mandaatbesluiten managers, personeel en organisatie Haaksbergen (8.48)

Samenvatting

Deze besluiten bevatten de gemandateerde bevoegdheden aan managers en op het gebied van personeel en organisatie.

Burgemeester en college van burgemeester en wethouders van Haaksbergen;

Wettelijke basis:

bepalingen van de Algemene wet bestuursrecht (afdeling 10.1.1).

Besluit en :

Vast te stellen de Mandaatbesluiten personeel en organisatie.

Artikel 1 Uitgangspunten en voorwaarden mandatering personeel en organisatie

Voor deze mandaatbesluiten gelden de volgende uitgangspunten en voorwaarden:

- a. deze mandaatbesluiten betreffen zowel de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen (= **mandaat**), als het verlenen van **volmacht** tot het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en het verlenen van **machtiging** tot het verrichten van handelingen die noch een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn;
- b. mandatering vindt plaats overeenkomstig voorschriften en normen die te maken hebben met interne controle, functionaliteit en integriteit;
- c. mandatering vindt plaats wanneer beleid, grenzen, kaders waarbinnen de bevoegdheid uitgeoefend kan worden, duidelijk zijn vastgesteld door de mandaatgever (college of burgemeester);
- d. bij afwezigheid van de gemandateerde geldt het mandaat voor de functionele en als zodanig aangewezen plaatsvervanger. Daarnaast geldt bij afwezigheid van de gemandateerde het mandaat voor de leidinggevende van de gemandateerde;
- e. mandatering vindt plaats binnen het beschikbaar gestelde budget in de begroting;
- f. de gemandateerde maakt gebruik van het mandaat nadat er een integraal advies is uitgebracht over het in mandaat te nemen besluit;
- g. in geval van mandaat zorgt de gemandateerde voor afstemming met en informatie aan de mandaatgever:
 1. wanneer het beleidskader alsnog onduidelijkheden oplevert;
 2. wanneer van een advies afgeweken wordt en inwinning van dat advies verplicht voorgescreven is;
 3. wanneer in redelijkheid ingeschat kan worden dat het om een "bestuursgevoelige zaak" gaat;
- h. de gemandateerde verstrekt informatie over het gebruik maken van de gemandateerde bevoegdheid indien die informatie bestuurlijk relevant is. De gemandateerde verstrekt informatie over het gebruik maken van de gemandateerde bevoegdheid aan de portefeuillehouder indien die informatie relevant is voor de portefeuillehouder.

Artikel 2 Mandatering bevoegdheden managers

Het college en de burgemeester bepalen dat alle in de op 19 december 2014 vastgestelde Mandaatbesluiten 2015 en de op 13 december 2016 vastgestelde Mandaatbesluiten aanvulling 2017 aan afdelingshoofden gemandateerde bevoegdheden tevens aan managers worden gemandateerd.

Artikel 3 Mandatering bevoegdheden personeel en organisatie

Het college en de burgemeester mandateren de in de bijlage bij deze mandaatbesluiten genoemde bevoegdheden aan de functies die in de bijlage bij deze mandaatbesluiten zijn genoemd.

Artikel 4 Inwerkingtreding

Deze mandaatbesluiten treden in werking op 1 juni 2018.

Artikel 5 Citeertitel

Deze mandaatbesluiten worden aangehaald als: Mandaatbesluiten managers, personeel en organisatie.

Haaksbergen, 24 april 2018
Burgemeester en wethouders,

M.E. Kragting
secretaris

G.J. Kok MDR
burgemeester

Burgemeester,

G.J. Kok MDR
burgemeester

Bijlage Mandatering bevoegdheden personeel en organisatie

Omschrijving gemandateerde bevoegdheid	Wet/artikel	Mandaat-gever	Gemanda-teerde	Ondermandaat	Extra voorwaarden
Personeel en organisatie					
Alle besluiten op grond van de CAR-UWO, met uitzondering van: artikel 8:7 (overige ontslaggronden); artikel 8:8 (eervol ontslag); artikel 8:13 (ontslag als disciplinaire straf); artikel 8:15:1 (schorsing als orde-maatregel); artikel 8:15:2 (schorsing); Hoofdstuk 16 Disciplinaire straffen	CAR-UWO	B&W	S	Manager	
Alle besluiten op grond van de Regeling Individueel Keuzebudget	Regeling IKB	B&W	S	Manager	
Alle besluiten op grond van de Belonings- en reiskostenregeling	Belonings- en reis-kosten-rege-ling	B&W	S	Manager	
Alle besluiten op grond van de hoofdstukken 3, 4, 5 en 6 van het Sociaal statuut	Sociaal statuut	B&W	S		
Alle besluiten op grond van de Regeling generatiepact, met uitzondering van artikel 4 voor zover het verzoek niet wordt toege- wezen en artikel 9.	Regeling genera- tie-pact	B&W	S		

Omschrijving gemanda-teerde bevoegdheid	Wet/artikel	Mandaat-gever	Gemanda-teerde	Ondermandaat	Voorwaarden
Alle feitelijke hande-lingen in het kader van personeel en organisa- tie		B&W	S	Manager	
Het inhuren van personeel (gun- nen en verlenen opdrachten voor diensten)	BW	B&W B	S	Manager	M.i.a.v. Nota inkoop- en aan- bestedings-beleid en i.o.m. inkoopcoördinator

Lijst van gebruikte afkortingen (op alfabetische volgorde)

B	Burgemeester
BW	Burgerlijk Wetboek
B&W	College van burgemeester en wethouders
CAR-UWO	Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst
IKB	Individueel Keuzebudget
I.o.m.	In overleg met

M.i.a.v.
S
Sociaal statuut

Met inachtneming van
Gemeentesecretaris
Sociaal statuut gemeente Haaksbergen 2011