

## Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Krimpen aan den IJssel houdende regels omtrent bijzondere gebeurtenissen Richtlijnen Bijzondere gebeurtenissen 2016

De Richtlijnen zijn de uitwerking van de in Regeling Bijzondere gebeurtenissen 2016 genoemde regels.

De in deze Richtlijnen genoemde bedragen zijn maximum bedragen, tenzij anders vermeld.

<i>Gebeurtenissen in de thuissituatie</i>			
gebeurtenis	acties	maximum bedrag	verantwoordelijk
huwelijk of geregistreerd partnerschap	<ul style="list-style-type: none"> <li>geschenk</li> <li>bloemen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>netto € 50,-</li> <li>netto € 25,-</li> <li></li> </ul>	Afd. hoofd
jubiläum huwelijk of geregistreerd partnerschap 25-, 40- of 50 jarig	<ul style="list-style-type: none"> <li>brief / kaart (<i>mits bekend-gemaakt</i>)</li> <li>bloemen of geschenk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>netto € 25,-</li> </ul>	Afd. hoofd
gezinsuitbreiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>brief / kaart bloemen of geschenk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>netto € 25,-</li> </ul>	Afd. hoofd
opname ziekenhuis / langdurig ziek	<ul style="list-style-type: none"> <li>bloemen of fruit</li> <li>afhankelijk van duur en ernst na 3 maanden herhalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>netto € 25,-</li> </ul>	Afd. hoofd
thuiskomst uit ziekenhuis	<ul style="list-style-type: none"> <li>afhankelijk van duur en ernst opname bloemen of fruit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>netto € 25,-</li> </ul>	Afd. hoofd
overlijden medewerker	<ul style="list-style-type: none"> <li>checklist bij overlijden</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Afd. hoofd</li> <li>college</li> </ul>

<b>Ambtsjubileum diensttijd overheid</b>			
gebeurtenis	acties	maximum bedrag	Verantwoordelijk
viering ambtsjubileum	<ul style="list-style-type: none"> <li>receptie (basis draai-boek) of etentje etc.</li> <li>bloemen</li> <li>sprekers / externe relatie (indien gewenst)</li> <li>persbericht (indien gewenst)</li> </ul>	<i>Op werkplek, tenzij...</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>totaal maximaal € 1.000,-</li> <li>netto € 25,-</li> </ul>	Afd. hoofd
25 jaar overheidssdienst	<ul style="list-style-type: none"> <li>jubiläumtoelage</li> <li>belastingwet- en regelgeving bepaalt</li> </ul>	Met ingang van 1 januari 2016: netto 50% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n) tezamen vermeerderd met netto 8% vakantietoelage.	<ul style="list-style-type: none"> <li>afd. hoofd</li> </ul>

	mate van belastbaarheid (bruto of netto)	Met ingang van 1 januari 2017: netto 50% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n). Vermeerderd met bruto 8%.	▪ sal. adm.
<b>Ambtsjubileum diensttijd overheid</b>			
<b>gebeurtenis</b>	<b>acties</b>	<b>maximum bedrag</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
		met netto 8% vakantietoelage.  Met ingang van 1 januari 2017: netto 50% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n). Vermeerderd met bruto 8%.	
<b>40 jaar overheidssdienst</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ jubileumtoelage</li> <li>▪ belastingwet- en regelgeving bepaalt mate van belastbaarheid (bruto of netto)</li> </ul>	<p>Met ingang van 1 januari 2016: netto 100% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n) tezamen vermeerderd met netto 8% vakantietoelage.</p> <p>Met ingang van 1 januari 2017: netto 100% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n). Vermeerderd met bruto 8%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ afd. hoofd sal. adm.</li> </ul>
<b>50 jaar overheidssdienst</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ jubileumtoelage</li> <li>▪ belastingwet- en regelgeving bepaalt mate van belastbaarheid (bruto of netto)</li> </ul>	<p>Met ingang van 1 januari 2016: netto 100% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n) tezamen vermeerderd met netto 8% vakantietoelage.</p> <p>Met ingang van 1 januari 2017: netto 100% van het bruto maandsalaris en de salaristoelage(n). Vermeerderd met bruto 8%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ afd. hoofd sal. adm.</li> </ul>

<b>Vertrek</b>			
<b>gebeurtenis</b>	<b>acties</b>	<b>maximum bedrag</b>	<b>verantwoordelijk</b>
<b>afscheid wegens verlaten arbeidsproces</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• receptie (basis draaiboek) of etentje etc.</li> <li>• bloemen</li> <li>• afscheidsgeschenk <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 tot 5 jaar</li> <li>• 5 tot 12,5 jaar</li> <li>• 12,5 jaar of meer</li> </ul> </li> <li>• glas (indien gewenst)</li> <li>• sprekers / externe relatie (indien gewenst)</li> <li>• persbericht (indien gewenst)</li> </ul>	<p><i>Op werkplek, tenzij...</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• totaal maximaal bruto € 1.000,-</li> <li>• netto € 25,-</li> <li>• netto € 100</li> <li>• netto € 200,-</li> <li>• netto € 350,-</li> </ul> <p>gemeenteglas</p>	Afd. hoofd

<b>afcheid op eigen verzoek</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>receptie (basis draaiboek) of etentje etc.</li> <li>bloemen</li> <li>afcheidsgeschenk             <ul style="list-style-type: none"> <li>1 tot 5 jaar</li> <li>5 tot 12,5 jaar</li> <li>12,5 jaar of meer</li> </ul> </li> <li>sprekers / externe relatie (indien gewenst)</li> <li>persbericht (indien gewenst)</li> </ul>	<i>Op werkplek, tenzij...</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>totaal maximaal bruto € 1.000,-</li> <li>netto € 25,-</li> <li>netto € 100</li> <li>netto € 200,-</li> <li>netto € 350,-</li> </ul>	Afd. hoofd
---------------------------------	--	--	------------

### 1.1 Overgangsrecht dienstjubilea

De medewerker die op 31 december 2015 werkzaam is bij de gemeente Krimpen aan den IJssel en die in de periode 2016 tot en met 2020 respectievelijk 12,5, 25 of 40 jaar onafgebroken tot zijn jubileum in dienst is van de gemeente Krimpen aan den IJssel of haar rechtsopvolger behoudt op grond van overgangsrecht de aanspraak op dienstjubileum, zoals die op 31 december 2015 gold en hierna omschreven.

<b>Overgangsrecht jubileumgratificatie diensttijd gemeente</b>			
<b>gebeurtenis</b>	<b>acties</b>	<b>maximum bedrag</b>	<b>verantwoordelijk</b>
<b>dienstjubileum</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>receptie (basis draaiboek) of etentje etc.</li> <li>bloemen</li> <li>sprekers / externe relatie (indien gewenst)</li> <li>persbericht (indien gewenst)</li> </ul>	<i>Op werkplek, tenzij...</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>totaal maximaal bruto € 1.000,-</li> <li>netto € 25,-</li> </ul>	Afd. hoofd
<b>12,5 jaar diensttijd gemeente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>gratificatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>bruto € 250,-</li> </ul>	Afd. hoofd Sal. adm.
<b>25 jaar diensttijd gemeente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>gratificatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>bruto € 500,-</li> </ul>	Afd. hoofd Sal. adm.
<b>40 jaar diensttijd gemeente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>gratificatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>bruto € 750,-</li> </ul>	Afd. hoofd Sal. adm.

### 1.2 Citeertitel

Deze richtlijnen kunnen worden aangehaald als *Richtlijnen Bijzondere gebeurtenissen 2016*.

### 1.3 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2016.

Krimpen aan den IJssel, 12 december 2017

*Burgemeester en wethouders van Krimpen aan den IJssel,  
De secretaris,*

*De burgemeester,*