

## **Besluit van de werkgeverscommissie van de gemeente Gennep houdende de vaststelling van regels rond de toepassing van het Individueel Keuze Budget [Lokale IKB-regeling 2017 griffie]**

De werkgeverscommissie van de gemeente Gennep;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van <datum>;

Gelet op:

- a. artikel 107 e.v. van de Gemeentewet;
- b. de Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie 2017 van 18 april 2017 (Gemeenteblad 2017, nr 66902);
- c. het Delegatiebesluit werkgeverschap raad van 18 april 2017 (Gemeenteblad 2017, nr 73423);

besluit vast te stellen de Lokale IKB-regeling 2017 griffie

### **Paragraaf 1 Algemene bepalingen**

#### **Artikel 1 Begripsomschrijving**

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

Medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1, onder a van de CAR-UWO.

Fiscale ruimte: het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed.

Individueel Keuze Budget (IKB): in geldwaarde uitgedrukte aanspraken die de medewerker kan aanwenden voor de landelijke en lokaal aangewezen doelen.

#### **Artikel 2 Uitgesloten van deelname**

Politieke ambtsdragers van de gemeente Gennep kunnen niet deelnemen aan de (lokale) IKB-regeling.

### **Paragraaf 2 Lokale bronnen**

#### **Artikel 3 Lokale bronnen van het IKB**

1. Op basis van artikel 3:28 lid 6 van de CAR-UWO geldt de volgende lokale bron:
  - persoonlijk budget.
2. De in lid 1 genoemde lokale bron is niet pensioengevend.

#### **Artikel 4 Persoonlijk budget**

1. Jaarlijks wordt het IKB van de medewerker verhoogd door middel van een extra storting ten bedrage van € 90,- bruto.
2. De in lid 1 genoemde extra storting in het IKB ontvangt de medewerker in de maand januari.
3. Het persoonlijk budget is een vast bedrag en ondergaat geen verhoging of indexatie.

### **Paragraaf 3 Lokale doelen**

#### **Artikel 5 Lokale doelen**

Naast de in artikel 3:29 van de CAR-UWO vermelde landelijke doelen (kopen van vakantie-uren, extra inkomen door uitbetaling en financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de werkgever wordt vergoed en de geldende fiscale regelgeving) geldt het volgende lokale doel:

- fiscale uitruil woon-werkverkeer.

#### **Artikel 6 Fiscale uitruil woon-werkverkeer**

1. De medewerker kan - indien hier fiscale ruimte toe is - maandelijks het IKB aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer.
2. Hiertoe wordt fiscale ruimte bepaald die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild.
3. De medewerker kan via de IKB-module aangeven gebruik te willen maken van de fiscale uitruil woon-werkverkeer.
4. In geval van verhuizing dient de medewerker dit direct in Youforce te wijzigen.
5. Bij een aanpassing van het aantal dagen waarop de medewerker werkt, wordt dienovereenkomstig het uit te ruilen bedrag aangepast.
6. In geval van afwezigheid of ziekte van de medewerker van twee of meer aaneengesloten kalendermaanden wordt de uitruil stop gezet.
7. Indien de medewerker de maandelijkse uitruil wil stoppen dan dient de medewerker dit in de IKB-module aan te geven. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij medewerker.

#### **Artikel 7 Gevolgen keuzes**

Het bepaalde in artikel 3:33 van de CAR-UWO is van toepassing op deze regeling.

#### **Paragraaf 4 Slotbepalingen**

#### **Artikel 8 Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

#### **Artikel 9 Citeertitel en looptijd**

Deze regeling kan worden aangehaald als de 'Lokale IKB-regeling 2017 griffie' en treedt in werking met ingang van 1 oktober 2017.

Aldus vastgesteld op 19 december 2017  
de werkgeverscommissie voornoemd;

de voorzitter  
De heer J.W.G. van Bergen