

Vijftigste wijziging Arbeidsvoorwaardenregeling

Burgemeester en wethouders van de gemeente Roosendaal;

gelet op artikel 160, eerste lid onder c van de Gemeentewet;

gezien de circulaires van het LOGA van:

23 januari 2017 ECWGO/U201700032

10 maart 2017 ECWGO/U201700198

7 juni 2017 ECWGO/U201700464

9 oktober 2017 TAZ/U201700653

9 oktober 2017 TAZ/U201700735

20 november 2017 TAZ/U201700897

20 november 2017 TAZ/U201700829

18 december 2017 TAZ/U201700977

vast te stellen de **vijftigste wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling**.

Artikel I Wijziging regeling

De arbeidsvoorwaardenregeling vastgesteld bij raadsbesluit van 30 maart 1995 en laatstelijk gewijzigd bij besluit van burgemeester en wethouders van 10 januari 2017.

Artikel 1:1

Laatste volzin van lid 1, sub rr wordt geschrapt.

Artikel 1:2

In artikel 1:2, lid 1, sub c worden de haakjes geschrapt.

Artikel 1:2:1

Toegevoegd wordt een lid 5 dat als volgt komt te luiden:

5. De ambtenaar, bedoeld in de leden 2, 3 of 4 van dit artikel, heeft recht op:

- a. 8% vakantietoelage, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 146,65 bij een volledig dienstverband, en
- b. 1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris, voor de ambtenaar die geboren is na 31 december 1949, met dien verstande dat dit ten minste een bedrag is van € 33,33 bij een volledig dienstverband, en
- c. 0,8% van het voor de ambtenaar in de maand van opbouw geldende salaris.

Artikel 1:2c

Wordt gewijzigd en komt te luiden:

Aanstellingen op grond van de banenafpraak

1. In afwijking van artikel 3:1 kan het college voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen.
2. Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A.
3. Het college kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3:3 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa.
4. Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajongaanvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon.
5. Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon.

6. Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt, gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c genoemde minimumbedragen.
7. Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.

Artikel 2:2

Artikel 2:2, inclusief titel wordt gewijzigd en komt te luiden:

Onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid

1. Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek - kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden.
2. Het college treft maatregelen, waardoor de vertrouwelijkheid van de gegevens, ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd.
3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat betrokkene een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.
4. Bij een functiewijziging, tewerkstelling of overplaatsing kan als vereiste worden gesteld dat de ambtenaar een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in lid 3 overlegt.
5. De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000 kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.

Artikel 2:5:4

Lid 2 wordt geschrapt en lid 3 vernummerd naar lid 2.

Artikel 2:7

In lid 1 worden de woorden "volledige betrekking" worden vervangen door "volledig dienstverband".

Artikel 2:7a

Lid 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. de verruiming van de arbeidsduur plaatsvindt gedurende een vooraf te bepalen periode;
2. het salaris evenredig wordt verhoogd;
3. de vakantieduur evenredig wordt verhoogd;
4. de pensioenopbouw evenredig wordt verhoogd;
5. het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28, lid 2 sub a evenredig wordt verhoogd;
6. het minimale IKB, bedoeld in artikel 3:28, lid 2 sub b evenredig wordt verhoogd;
7. instemming van de ambtenaar is vereist;
8. de koop van vakantieuren op grond van artikel 3:29, lid 1 sub a voor de duur van de verruiming niet is toegestaan.

Artikel 3:3

In lid 1 worden de woorden "zoals opgenomen in de salarisschaal in bijlage IIa" toegevoegd tussen de woorden "zijn functieschaal" en "op grond van".

Artikel 3:25

In de leden 1, 2 en 3 wordt het woord "ziektekosten" vervangen door "kosten van de zorgverzekering".

Artikel 3:28

Lid 2 wordt gewijzigd:

2 b het percentage "6%" wordt vervangen door "6,5%".

Per 1 juli 2018 wordt "6,5%" vervangen door "6,75%".

Artikel 3:26

In de leden 1,2 en 3 wordt het woord "ziektekosten" vervangen voor "kosten van de zorgverzekering".

Artikel 4:4

In lid 4, sub b wordt de afkorting "ORT" vervangen door "toelage onregelmatige dienst".

Artikel 6:2

In de leden 1 en 2 worden de woorden "volledige betrekking" vervangen door "volledig dienstverband".

Artikel 6:4:2

In de leden 3 en 5 worden de woorden “volledige betrekking” vervangen door “volledig dienstverband”

Artikel 6:4:3

Lid 1 wordt gewijzigd en komt als volgend te luiden:

1. De ambtenaar met een volledig dienstverband kan voor maximaal 72 uur in elke periode van 12 achtereenvolgende maanden aanspraak maken op het kortdurend zorgverlof op grond van de WAZO.
2. Het woord “betrokkingsomvang” wordt vervangen door “arbeidsduur”

Artikel 6:5:2

In lid 2 worden de artikelen “6:5:1, 6:5:3” geschrapt.

Artikel 6:10

In lid 3 wordt het artikel “7:24a” gewijzigd in “3:26”

Artikel 6:11

In lid 1 wordt het woord “betrokking” vervangen door “dienstverband”

Artikel 6a:10

De woorden “9 en” worden geschrapt.

Artikel 7:1

In lid 1 sub b wordt het woord “toonvormende” vervangen door “loonvormende”

Artikel 7:8:1

De woorden “toelageprestatiebeloning” vervangen door “toegekende salaristoelage(n)”

Artikel 7:20

De woorden “de dienstbetrokking” worden vervangen door “het dienstverband”

Artikel 7:21

In lid 2 wordt het woord “dienstbetrokkingen” wordt vervangen door “dienstverbanden” en het woord “dienstbetrokking” door “dienstverband”

De titel boven artikel 7:24 wordt gewijzigd en komt te luiden:

Paragraaf 6 Tegemoetkoming kosten zorgverzekering

Artikel 7:27

In lid 3 worden de woorden “de dienstbetrokking” worden vervangen door “het dienstverband”

Artikel 8:2a

In lid 1 worden de woorden “derde lid” vervangen door “lid 2”

Artikel 8:15

In lid 3 wordt het woord “deeltijdbetrokking” vervangen door “deeltijddienstverband” en wordt het woord “voltijdbetrokking” vervangen door “voltijddienstverband”

Na hoofdstuk 10a wordt een nieuw hoofdstuk 10c met de titel “**Reparatie-uitkering bij werkloosheid**” toegevoegd en dit hoofdstuk komt te luiden:

Artikel 10c:1 Werking s sfeer re paratie-uitkering

1. Dit hoofdstuk is van toepassing op de ambtenaar die recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of van wie de uitkering op grond van de Werkloosheidswet is geëindigd, maar die op grond van de Werkloosheidswet zoals die gold op 31 december 2015 nog recht op een uitkering zou hebben gehad.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel, is artikel 10c:7 van toepassing op de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1, onderdeel a.

Artikel 10c:2 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. arbeidsverleden: arbeidsverleden als bedoeld in de Werkloosheidswet;
- b. gemeentelijke sector: de gemeenten en gemeenschappelijke regelingen, die de CAR van toepassing hebben verklaard;
- c. herleving: herleving overeenkomstig de Werkloosheidswet;

- d. indexatie: de reparatie-uitkering wordt geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector;
- e. reparatie-uitkering: uitkering die de toegekende WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015;
- f. sv-maandloon: sv-maandloon als bedoeld in de Werkloosheidswet met het maximum, bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen.
- g. werkloos: werkloos als bedoeld in de Werkloosheidswet;
- h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen;
- i. WW-uitkering: uitkering op grond van de Werkloosheidswet;
- j. WW: Werkloosheidswet.

Artikel 10c:3 Recht reparatie-uitkering

1. De ambtenaar heeft recht op een reparatie-uitkering indien:
 - a. de werkloosheid aansluitend op de WW-uitkering voortduurt; en
 - b. de WW-opbouw lager is bij een arbeidsverleden vanaf 10 jaar op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015 of
 - c. een WW-uitkering met kortere duur is toegekend op grond van de WW, dan zou hebben gegolden op grond van de WW op 31 december 2015.
2. De ambtenaar legt de benodigde gegevens en informatie van het UWV aan de gemeente over die van invloed kunnen zijn op het recht, de hoogte en de duur van de reparatie-uitkering.

Artikel 10c:4 Opbouw en duur reparatie-uitkering

1. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 10 jaar arbeidsverleden, bedraagt een halve maand per dienstjaar.
2. De opbouw van de reparatie-uitkering voor de ambtenaar die werkloos wordt met meer dan 24 jaar arbeidsverleden, bedraagt een maand per verstreken kalenderkwartaal.
3. De duur van de reparatie-uitkering is gelijk aan het verschil tussen de duur van de WW-uitkering op 31 december 2015 en de duur van de WW-uitkering op of na 1 januari 2016 inclusief de opschuiving van de einddatum door herleving.

Artikel 10c:5 Hoogte reparatie-uitkering

1. De reparatie-uitkering heeft dezelfde hoogte als de WW-uitkering als deze niet zou zijn geëindigd.
2. De volledige reparatie-uitkering is gebaseerd op 36 uur per week werkloosheid. Als sprake is van minder dan 36 uur per week werkloosheid, wordt het bedrag van de reparatie-uitkering berekend naar rato van het aantal uren dat de ambtenaar werkloos is.

Artikel 10c:6 Sancties reparatie-uitkering

Het college maakt een sanctieregeling op grond waarvan sancties kunnen worden toegepast op de uitbetaling van de reparatie-uitkering. Onderdeel van de sanctieregeling is de plicht die de ambtenaar heeft om het college te informeren over alles wat van invloed kan zijn op de duur en hoogte van de reparatie-uitkering.

Artikel 10c:7 Premie reparatie-uitkering

1. Het college heft vanaf 1 januari 2018 maandelijks een werknemerspremie op het bruto salaris van de ambtenaar die de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt.
2. De hoogte van de premie is vastgesteld op 0,1% van het salaris en de toegekende salaristoelage(n). De hoogte van de premie kan jaarlijks worden bijgesteld.
3. De heffingsgrondslag is gemaximeerd tot maximum-premieloon bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Artikel 10c:8 Einde reparatie-uitkering

De reparatie-uitkering eindigt na het verstrijken van de uitkeringsduur.

1. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de werkloosheid eindigt.
2. De reparatie-uitkering eindigt op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
3. De reparatie-uitkering eindigt na een periode van 13 weken van voortdurende arbeidsongeschiktheid door ziekte.

Artikel 10c:9 Herleving reparatie-uitkering

1. Als het recht op een reparatie-uitkering gedeeltelijk of geheel is geëindigd en vervolgens de (ex)-ambtenaar na aanvaarding van een nieuw dienstverband wederom werkloos is geworden, herleeft op verzoek het recht op een reparatie-uitkering voor zover bij de beëindiging van het nieuwe dienstverband geen nieuw recht op een WW-uitkering op grond van de WW is ontstaan.
2. De duur en de hoogte van de herleefde reparatie-uitkering zijn gelijk aan de duur en hoogte van de reparatie-uitkering waarop de (ex) ambtenaar nog recht zou hebben gehad indien hij onafgebroken werkloos zou zijn geweest.
3. De reparatie-uitkering kan niet meer herleven als de maximale uitkeringsduur van de reparatieuitkering is volgemaakt.

Artikel 10c:10 Afkoop reparatie-uitkering

1. Het college kan eenmalig, aan het begin van de uitkeringsperiode, op verzoek van de ambtenaar, toestemming geven voor afkoop van de reparatie-uitkering.
2. Het college bepaalt de hoogte van het afkoopbedrag en de voorwaarden waaronder de afkoop verstrekt wordt.

Artikel 10d:2

Sub g wordt gewijzigd en sub h en sub i worden toegevoegd. Ze komen te luiden:

- g. reparatie-uitkering: uitkering die de WW-uitkering in opbouw en duur aanvult naar het niveau op 31 december 2015;
- h. werkloosheidsuitkering: WW-uitkering en reparatie-uitkering tezamen;
- i. WW-uitkering: uitkering op grond van Werkloosheidswet.

Artikel 10d:24

Leden 2 en 3 worden gewijzigd en komen te luiden:

2. Zowel de ambtenaar als het college kan een geschil over de uitvoering van het Van werk naar werk-contract als bedoeld in artikel 10d:23 lid 5 voorleggen aan deze commissie.
3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in lid 2.

Artikel 10d:25

In lid 1 wordt sub c gewijzigd en komt te luiden:

- c. recht heeft op een werkloosheidsuitkering en deze werkloosheidsuitkering ontvangt.

Artikel 17:3

(Vervallen)

Artikel 17:5

Het woord "vijf" wordt vervangen door "drie"

Artikel 18:1:5

Lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

1. De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:
 - a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in en uitpakken van breekbare zaken;
 - b. een bedrag voor dubbel woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 312,49 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
 - c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 6.249,44.

Artikel 18:1:7

De leden 2, 3 en 4 worden gewijzigd en komen te luiden:

2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.996 per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in de plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 104,44 op jaarbasis.

4. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,17 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.

In de titel hoofdstuk 20 worden de woorden "hoofdstuk 3" geschrapt.

Artikel 20:1:2

Het woord "koningin" wordt vervangen door "koning".

Artikel 20:1:3

Het woord "koningin" wordt vervangen door "koning".

Bijlage I

Wordt als volgt aangevuld

Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%

Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

Bijlage IIa

wordt als volgt vervangen:

Salaristabel gemeentebambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

perio- died	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1513	1548	1587	1632	1680	1791	2010	2300	2553	2753
1	1548	1600	1653	1705	1760	1873	2094	2393	2661	2882
2	1586	1652	1718	1778	1840	1954	2179	2487	2770	3009
3	1624	1704	1784	1850	1920	2036	2264	2580	2879	3137
4	1661	1756	1849	1923	2000	2118	2349	2673	2988	3266
5	1699	1808	1915	1996	2080	2200	2433	2766	3096	3394
6	1737	1859	1980	2069	2160	2281	2518	2860	3206	3522
7	1775	1911	2046	2142	2240	2362	2603	2953	3314	3650
8	1813	1963	2111	2215	2320	2444	2688	3046	3423	3778
9	1850	2015	2177	2287	2401	2526	2772	3139	3532	3907
10	1888	2067	2242	2360	2480	2607	2857	3233	3641	4034
11	1926	2119	2308	2433	2561	2689	2942	3326	3749	4162

perio- died								
	11	12	13	14	15	16	17	18
0	3298	3963	4424	4700	5054	5412	5988	6637
1	3435	4099	4558	4861	5241	5629	6223	6890
2	3571	4234	4692	5023	5427	5846	6457	7142
3	3707	4368	4825	5184	5614	6064	6692	7394
4	3844	4502	4959	5346	5800	6282	6926	7646
5	3980	4636	5093	5508	5987	6499	7161	7898
6	4117	4769	5227	5669	6174	6716	7396	8150
7	4252	4903	5360	5831	6361	6934	7630	8403
8	4386	5036	5494	5993	6548	7151	7865	8655
9	4520	5170	5628	6154	6734	7369	8099	8907
10	4653	5304	5761	6315	6921	7586	8334	9159
11	4787	5438	5895	6477	7108	7804	8568	9411

Salaristabel gemeentebtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

perio- diek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1535	1571	1611	1657	1705	1818	2040	2335	2591	2795
1	1571	1624	1677	1731	1786	1901	2126	2429	2701	2925
2	1610	1677	1744	1805	1867	1984	2212	2524	2812	3054
3	1648	1729	1810	1878	1949	2067	2298	2618	2922	3185
4	1686	1782	1877	1952	2030	2150	2384	2713	3032	3315
5	1725	1835	1943	2026	2111	2233	2470	2808	3143	3445
6	1763	1887	2010	2100	2193	2315	2556	2903	3254	3575
7	1801	1940	2076	2174	2274	2398	2642	2997	3364	3705
8	1840	1993	2143	2248	2355	2481	2728	3092	3474	3835
9	1878	2045	2209	2322	2437	2564	2814	3187	3585	3965
10	1917	2098	2276	2396	2518	2646	2900	3281	3695	4095
11	1955	2151	2342	2470	2599	2729	2986	3376	3805	4225

perio- diek								
	11	12	13	14	15	16	17	18
0	3348	4022	4490	4770	5129	5493	6078	6737
1	3486	4161	4626	4934	5319	5713	6316	6993
2	3625	4297	4762	5099	5509	5934	6554	7249
3	3763	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505
4	3901	4569	5033	5426	5887	6376	7030	7761
5	4040	4705	5169	5590	6077	6596	7268	8017
6	4179	4840	5305	5754	6267	6817	7506	8273
7	4316	4976	5441	5918	6457	7038	7745	8529
8	4451	5112	5577	6083	6646	7258	7983	8784
9	4587	5248	5712	6246	6835	7480	8221	9041
10	4723	5384	5848	6410	7025	7700	8459	9296
11	4859	5520	5984	6574	7215	7921	8697	9553

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op www.car-uw.nl.

Staat A.

	per 1-1-2016	per 1-1-2017	per 1-1-2018
0	1.524,60	1.551,60	1.578,00
1	1.552,32	1.579,81	1.606,69
2	1.580,04	1.608,02	1.635,38
3	1.607,76	1.636,23	1.664,07
4	1.635,48	1.664,44	1.692,76
5	1.663,20	1.692,65	1.721,45

6	1.690,02	1.720,87	1.750,15
7	1.718,64	1.749,08	1.778,84
8	1.746,36	1.777,29	1.807,53
9	1.774,08	1.805,50	1.836,22
10	1.801,80	1.833,71	1.864,91
11	1.829,52	1.861,92	1.893,60

Regeling reis- en verblijfkosten

De vergoedingen voor verblijfskosten voor dienstreizen worden gewijzigd in de volgende bedragen:

a.	ontbijt	€ 9,94
b.	lunch	€ 8,93
c.	avondmaaltijd	€ 22,41
d.	kleine uitgaven overdag	€ 4,41
e.	kleine uitgaven 's-avonds	€ 8,83
f.	logies	€ 100,68

Artikel II Inwerkingtreding

Dit wijzigingsbesluit treedt in werking op de derde dag na bekendmaking in het Gemeenteblad en

- werkt voor de wijzigingen in artikelen 1:2:1, 2:5:4, 2:7a terug tot 1 januari 2017;
- werkt voor de wijzigingen in artikelen 1:1, 1:2, 2:7, 3:3, 3:25, 3:26, 4:4, 6:2, 6:10, 6:11, 6a:10, 7:1, 7:20, 7:21, 7:27, 8:2a, 8:7, 17:3: 21:1 terug tot 1 oktober 2017;
- werkt voor de wijzigingen in de artikelen 1:2c, 2:2, 10d:2 10d:24,10d:25, 17:5 werkt terug tot 1 januari 2018;
- werkt voor de wijzigingen in bijlage I en bijlage IIa respectievelijk terug tot 1 augustus 2017 en 1 januari 2018;
- werkt voor wijziging in artikel 3:28 terug tot 1 december 2017;
- werkt voor invoering hoofdstuk 10c terug tot 1 januari 2018.

Aldus besloten door burgemeester en wethouders van Roosendaal op 27 maart 2018, de secretaris, de burgemeester,