

## **Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Gouda houdende regels omtrent de loopbaanontwikkeling van ambtenaren Regeling loopbaanontwikkeling Gouda 2018**

### **Burgemeester en wethouders van Gouda**

gelezen het voorstel d.d. 15 maart 2018 met dossiernummer 1833;

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;

gezien de overeenstemming in de vergadering van de commissie van Georganiseerd Overleg d.d. 15 maart 2018;

### **besluiten vast te stellen**

de Regeling loopbaanontwikkeling Gouda 2018:

### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- CAR: de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector Gemeenten;
- Medewerker: de ambtenaar in de zin van artikel 1:1, lid 1, onderdeel a van de CAR;
- Persoonlijk ontwikkelingsplan: het plan als bedoeld in artikel 17:4 CAR;
- Werkgever: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Gouda.

### **Artikel 2 Loopbaanbudget**

1. De medewerker heeft jaarlijks recht op een loopbaanbudget van € 400.
2. De medewerker zet het loopbaanbudget in voor individuele loopbaangerelateerde opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten gericht op bevordering van de eigen inzetbaarheid en arbeidsmarktcompetentie.
3. De in het tweede lid genoemde activiteiten dienen te zijn gericht op een reëel loopbaanperspectief.
4. Afspraken over de wijze van besteding van het loopbaanbudget worden vastgelegd in (een aanvulling op) het persoonlijk ontwikkelingsplan.
5. Het resterende budget dat na verloop van het kalenderjaar waarin de aanspraak is opgebouwd niet is benut, komt te vervallen.

### **Artikel 3 Scholingsverlof**

1. De medewerker heeft recht op scholingsverlof van 16 uur per jaar voor de in het vorige artikel genoemde opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten.
2. De op grond van deze regeling toe te kennen scholingsverlofuren worden berekend op basis van de deeltijdfactor.

### **Artikel 4 Hardheidsclausule**

In die gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever van deze regeling afwijken.

### **Artikel 5 Intrekking**

De Regeling loopbaanontwikkeling Gouda, zoals vastgesteld in de vergadering van 19 december 2017, wordt per 1 januari 2018 ingetrokken.

### **Artikel 6 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking op 1 april 2018 en werkt terug tot en met 1 januari 2018.

### **Artikel 7 Citeerartikel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling loopbaanontwikkeling Gouda 2018.

*Aldus besloten in de vergadering van 20 maart 2018.*



*burgemeester en wethouders van Gouda,*

*de gemeentesecretaris,*

*dr. E.M. Branderhorst*

*de burgemeester,*

*dr. M. Schoenmaker*

## **Toelichting**

*Algemeen*

Met de vakbondsdelegatie in het Georganiseerd Overleg is een akkoord bereikt over modernisering van arbeidsvoorwaarden. Onderdeel van dit akkoord maakt uit de toekenning van een individueel loopbaanbudget van € 400 en scholingsverlof aan iedere medewerker voor loopbaangerelateerde opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten.

*Artikel 2 Loopbaanbudget*

Het eerste lid regelt de hoogte van het individuele budget. Het budget is niet naar rato van de omvang van het dienstverband of naar rato van het aantal maanden dienstverband als iemand in de loop van het jaar in dienst komt of uit dienst treedt.

In het tweede en derde lid is vastgelegd dat het individueel loopbaanbudget ingezet moet worden voor individuele opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten die gericht zijn op het verbeteren van de eigen inzetbaarheid en arbeidsmarktpotentie. Het betreft alle activiteiten waarvan duidelijk is dat het leidt tot loopbaanverbreding. Bijvoorbeeld opleiding, training, scholing, loopbaanadvies, coaching. Functiegerichte opleidingen vallen hier in beginsel niet onder.

*Artikel 3 Scholingsverlof*

Iedere medewerker met een voltijddienstverband heeft recht op 16 uur scholingsverlof per jaar voor de in artikel 2 van deze regeling genoemde opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten. Deeltijders naar evenredigheid.