

## Wijziging van de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling betreffende uitwerking nieuwe cao gemeenten 2017-2019, gemeente Lopik

### Aan

Het college van de gemeente Lopik.

### Voorstel

- Om de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de (circulaires van 9 oktober 2017 (TAZ/U201700653 en TAZ/U201700735) per 1 augustus 2017, 1 december 2017, 1 januari 2018 en 1 juli 2018 te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik overeenkomstig de bijlagen bij dit voorstel.

### Toelichting

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik vast te stellen. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeentebambtenaren (bijlage 1) stellen wij voor deze wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik zoals opgenomen in de circulaires onverkort over te nemen. Hieronder een toelichting op de wijzigingen.

### Inhoud

- LOGA-circulaire TAZ/U201700653 De Cao Gemeenten die een looptijd heeft van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019 is definitief. Gemeentepersoneel krijgt een salarisverhoging met terugwerkende kracht naar 1 augustus 2017 met 1,0% en op 1 januari 2018 met 1,5%. Daarnaast stijgt het IKB per 1 december 2017 met 0,5%-punt en per 1 juli 2018 met 0,25%-punt. Daarnaast wordt met ingang van 1 augustus 2017 een garantiebepaling op het wettelijk minimumloon opgenomen.
- LOGA-circulaire TAZ/U201700735 Op grond van deze circulaire wijzigt per 1 januari 2018 de inhoud van een aantal artikelen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling. Het betreft afspraken over
  - aanstellingen op grond van de banenafpraak;
  - de verklaring omtrent het gedrag en
  - het zwaarwegend advies paritaire toetsingscommissie.

### Personele gevolgen

Deze aanpassingen hebben geen directe personele gevolgen voor de gemeente Lopik.

### Financiële gevolgen

Met de kostenverhoging is al rekening gehouden in de begroting 2017.

### Communicatie

- P&O informeren.
- Medewerkers informeren.
- GO informeren.
- Publicatie van de wijzigingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik in het digitale gemeenteblad.
- Publicatie van de integrale gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik op [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

### Bijlagen

- A. Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik als gevolg van de LOGA-circulaire van 9 oktober 2017, TAZ/U201700653 per 1 augustus 2017, 1 december 2017, 1 januari 2018 en 1 juli 2018.
- B. Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik als gevolg van de LOGA-circulaire van 9 oktober 2017, TAZ/U201700735 per 1 januari 2018.

*Het college voornoemd,*

*De secretaris, De burgemeester,*

## Bijlage A Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik als gevolg van de circulaire van 9 oktober 2017 (TAZ/U201700653)

1. **CAR-tekst met toelichting per 1 augustus 2017**
  - A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:  
Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.
  - B. Bijlage IIA, salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur, wordt de toelichting onder de salaristabel \* vervangen door de volgende tekst:  
Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op [www.car-uwo.nl](http://www.car-uwo.nl).
2. **CAR-tekst met toelichting per 1 december 2017**
  - A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6%" vervangen door: "6,5%".
3. **CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018**
  - A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:  
Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%
4. **CAR-tekst met toelichting per 1 juli 2018**
  - A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6,5%" vervangen door: "6,75%"
5. **CAR: bijlage IIA**  
Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1513	1548	1587	1632	1680	1791	2010	2300	2553	2753
1	1548	1600	1653	1705	1760	1873	2094	2393	2661	2882
2	1586	1652	1718	1778	1840	1954	2179	2487	2770	3009
3	1624	1704	1784	1850	1920	2036	2264	2580	2879	3137
4	1661	1756	1849	1923	2000	2118	2349	2673	2988	3266
5	1699	1808	1915	1996	2080	2200	2433	2766	3096	3394
6	1737	1859	1980	2069	2160	2281	2518	2860	3206	3522
7	1775	1911	2046	2142	2240	2362	2603	2953	3314	3650
8	1813	1963	2111	2215	2320	2444	2688	3046	3423	3778
9	1850	2015	2177	2287	2401	2526	2772	3139	3532	3907
10	1888	2067	2242	2360	2480	2607	2857	3233	3641	4034
11	1926	2119	2308	2433	2561	2689	2942	3326	3749	4162
periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3035	3298	3630	3963	4424	4700	5054	5412	5988	6637
1	3166	3435	3767	4099	4558	4861	5241	5629	6223	6890
2	3297	3571	3903	4234	4692	5023	5427	5846	6457	7142
3	3429	3707	4039	4368	4825	5184	5614	6064	6692	7394
4	3560	3844	4175	4502	4959	5346	5800	6282	6926	7646
5	3692	3980	4309	4636	5093	5508	5987	6499	7161	7898
6	3823	4117	4443	4769	5227	5669	6174	6716	7396	8150

7	3955	4252	4577	4903	5360	5831	6361	6934	7630	8403
8	4086	4386	4710	5036	5494	5993	6548	7151	7865	8655
9	4216	4520	4844	5170	5628	6154	6734	7369	8099	8907
10	4345	4653	4977	5304	5761	6315	6921	7586	8334	9159
11	4474	4787	5111	5438	5895	6477	7108	7804	8568	9411

6. **CAR: bijlage Ila**

Salaristabel gemeentebtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1535	1571	1611	1657	1705	1818	2040	2335	2591	2795
1	1571	1624	1677	1731	1786	1901	2126	2429	2701	2925
2	1610	1677	1744	1805	1867	1984	2212	2524	2812	3054
3	1648	1729	1810	1878	1949	2067	2298	2618	2922	3185
4	1686	1782	1877	1952	2030	2150	2384	2713	3032	3315
5	1725	1835	1943	2026	2111	2233	2470	2808	3143	3445
6	1763	1887	2010	2100	2193	2315	2556	2903	3254	3575
7	1801	1940	2076	2174	2274	2398	2642	2997	3364	3705
8	1840	1993	2143	2248	2355	2481	2728	3092	3474	3835
9	1878	2045	2209	2322	2437	2564	2814	3187	3585	3965
10	1917	2098	2276	2396	2518	2646	2900	3281	3695	4095
11	1955	2151	2342	2470	2599	2729	2986	3376	3805	4225
periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3080	3348	3685	4022	4490	4770	5129	5493	6078	6737
1	3214	3486	3823	4161	4626	4934	5319	5713	6316	6993
2	3347	3625	3962	4297	4762	5099	5509	5934	6554	7249
3	3481	3763	4100	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505
4	3614	3901	4238	4569	5033	5426	5887	6376	7030	7761
5	3747	4040	4373	4705	5169	5590	6077	6596	7268	8017
6	3880	4179	4509	4840	5305	5754	6267	6817	7506	8273
7	4014	4316	4645	4976	5441	5918	6457	7038	7745	8529
8	4147	4451	4781	5112	5577	6083	6646	7258	7983	8784
9	4279	4587	4916	5248	5712	6246	6835	7480	8221	9041
10	4410	4723	5052	5384	5848	6410	7025	7700	8459	9296
11	4541	4859	5188	5520	5984	6574	7215	7921	8697	9553

7. **CAR: bijlage II**

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

Regelnummer	Garantieschalen
33	3425
35	3550
37	3673
39	3785
41	3903
43	4025
45	4155
47	4281

49	4402
51	4524
53	4640
57	4886
59	5002
61	5124
63	5261
67	5564
69	5717
73	6019
75	6172
77	6346
79	6517
81	6688
83	6875
85	7075
87	7276
89	7479
91	7680
93	7881
95	8086

8. **CAR: bijlage II**

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

Regelnummer	Garantieschalen
33	3476
35	3603
37	3729
39	3842
41	3961
43	4086
45	4217
47	4345
49	4468
51	4592
53	4710
57	4959
59	5077
61	5201
63	5340
67	5648
69	5802
73	6109
75	6264
77	6441
79	6615
81	6788
83	6978
85	7182

87	7386
89	7591
91	7795
93	8000
95	8207

9. **CAR: bijlage IVa1**  
Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 augustus 2017

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1818	1856	1895	1945	2204	2577
aanloopbedrag 2	0	1945	2003	2072	2330	2698
aanloopbedrag 3	0	0	0	2204	2454	2826
0	1895	2072	2139	2330	2577	2894
1	1945	2139	2204	2393	2639	2970
2	2003	2204	2269	2454	2698	3041
3	2072	2269	2330	2514	2762	3101
4	2139	2330	2393	2577	2826	3168
5	2204	2393	2454	2639	2894	3235
6	2269	2454	2514	2698	2970	3299
7	2330	2514	2577	2762	3041	3357
8	2393	2577	2639	2826	3101	3416
9	2454	2639	2698	2894	3168	3476
10	2514	2698	2762	2970	3235	3536
11	0	2762	2826	3041	3299	3602
12	0	0	2894	3101	3357	3668
13	0	0	2970	3168	3416	3728
14	0	0	3041	3235	3476	3785
15	0	0	3101	3299	3536	3842
uitloopbedrag 1	2639	2894	3235	3476	3668	3961
uitloopbedrag 2	0	3041	3357	3668	3785	4085
uitloopbedrag 3	0	0	0	3785	3903	4217

10. **CAR: bijlage IVa1**  
Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2018

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1846	1884	1923	1974	2237	2616
aanloopbedrag 2	0	1974	2033	2103	2365	2738
aanloopbedrag 3	0	0	0	2237	2490	2869
0	1923	2103	2171	2365	2616	2937
1	1974	2171	2237	2428	2678	3015
2	2033	2237	2303	2490	2738	3086
3	2103	2303	2365	2551	2803	3148
4	2171	2365	2428	2616	2869	3215
5	2237	2428	2490	2678	2937	3284
6	2303	2490	2551	2738	3015	3349
7	2365	2551	2616	2803	3086	3408
8	2428	2616	2678	2869	3148	3467
9	2490	2678	2738	2937	3215	3528

10	2551	2738	2803	3015	3284	3589
11	0	2803	2869	3086	3349	3656
12	0	0	2937	3148	3408	3723
13	0	0	3015	3215	3467	3784
14	0	0	3086	3284	3528	3842
15	0	0	3148	3349	3589	3899
uitloopbedrag 1	2678	2937	3284	3528	3723	4020
uitloopbedrag 2	0	3086	3408	3723	3842	4146
uitloopbedrag 3	0	0	0	3842	3962	4280

11. **CAR: bijlage IIb**

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap a	344	10,66	19,92	13,27
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdrukker, Verkenner gevaarlijke stoffen	344	12,24	23,01	15,33
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	344	13,57	25,46	16,98
4. Bevelvoerder	517	17,01	31,98	21,31
5. Officier van dienst	4075	0,00	40,75	0,00
6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5852	0,00	58,52	0,00
7. Commandant van dienst	8705	0,00	65,31	0,00

12. **CAR: bijlage IIb**

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap a	349	10,82	20,22	13,47
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdrukker, Verkenner gevaarlijke stoffen	349	12,42	23,36	15,56
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	349	13,77	25,84	17,23

4.	Bevelvoerder	525	17,27	32,46	21,63
5.	Officier van dienst	4136	0,00	41,36	0,00
6.	Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5940	0,00	59,40	0,00
7.	Commandant van dienst	8836	0,00	66,29	0,00

12. **CAR: bijlage IIc**

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid	
1.	Aspirant manschap A	348	10,80	20,26	13,49
2.	Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	348	12,47	23,47	15,64
3.	Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	348	13,82	25,87	17,26
4.	Bevelvoerder	525	17,30	32,46	21,64
5.	Officier van dienst	4153	0,00	41,53	0,00
6.	Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5958	0,00	59,58	0,00

14. **CAR: bijlage IIc**

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid	
1.	Aspirant manschap A	353	10,96	20,56	13,69
2.	Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	353	12,66	23,82	15,87
3.	Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	353	14,03	26,26	17,52



---

4.	Bevelvoerder	533	17,56	32,95	21,96
5.	Officier van dienst	4215	0,00	42,15	0,00
6.	Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	6047	0,00	60,47	0,00
7.	Commandant van dienst	9002	0,00	67,47	0,00

## Bijlage B Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Lopik als gevolg van de circulaire van 9 oktober 2017 (TAZ/U201700735) per 1 januari 2018

### A. Artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Artikel 1:2c Aanstellingen op grond van de banenafpraak

1. In afwijking van artikel 3:1 kan het college voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en onvoldoende arbeidsvermogen heeft om een reguliere functie te bekleden, een samenstel van taken vaststellen.
2. Het college kan voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kan verdienen, in afwijking van artikel 3:3, een salaris vaststellen met toepassing van salarisschaal A.
3. Het college kan voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden of niet in aanmerking komt voor loondispensatie, op grond van artikel 3:3 een salaris vaststellen aan de hand van zijn functieschaal zoals opgenomen in de salaristabel in bijlage IIa.
4. Indien loondispensatie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde conform de loondispensatie verminderen. Het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar vermeerderd met de Wajongaanvullingsuitkering is gelijk aan het wettelijk minimumloon.
5. Indien loonkostensubsidie wordt toegekend, kan het college het salaris en de salaristoelagen van de ambtenaar naar rato van de loonwaarde niet verminderen. Het salaris van de ambtenaar is gelijk aan het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie vergoedt aan het college het verschil tussen het naar loonwaarde bepaalde salaris van de ambtenaar en het wettelijk minimumloon.
6. Voor de ambtenaar die onder een doelgroep in het doelgroepenregister van de Wet banenafpraak valt, gelden niet de in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c genoemde minimumbedragen.
7. Voor de ambtenaar die onder de Wajong doelgroep valt en voldoende arbeidsvermogen heeft om zelfstandig een reguliere functie te bekleden, gelden als minimumbedragen de bedragen genoemd in artikel 3:28 lid 2, onderdelen a, b en c naar rato van de loonwaarde en de deeltijdfactor.

De toelichting op artikel 1:2c wordt gewijzigd en komt te luiden:

Gemeenten kunnen ambtenaren aanstellen vanwege de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Om de instroom van deze doelgroepen te bevorderen, maakt de CARUWO het mogelijk om het salaris af te stemmen op de verdien capaciteit of de loonwaarde. De doelgroepen van de Wet Banenafpraak zijn gedefinieerd in artikel 38b Wet financiering sociale verzekeringen.

In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op [www.car-uwo.nl](http://www.car-uwo.nl).

Lid 1

De omschrijving van deze doelgroep staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, artikel 38b lid 1 sub a. In salarisschaal A is het salaris bij periodiek 0 het wettelijk minimumloon en is het salaris bij periodiek 11 120% van het wettelijk minimumloon. De bedragen in schaal A worden, in plaats van op de salarisontwikkeling in de Cao Gemeenten, geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari bijgesteld. De actuele schaalbedragen worden na goedkeuring door het LOGA gepubliceerd op [www.car-uwo.nl](http://www.car-uwo.nl).

### B. Artikel 2:2 wordt, inclusief titel, gewijzigd en komt te luiden:

*Onderzoek naar bekwaamheid en geschiktheid*

Artikel 2:2

1. Voor aanstelling kan slechts in aanmerking komen hij van wie - na een daartoe door of vanwege het tot aanstelling bevoegd bestuursorgaan gehouden onderzoek - kan worden aangenomen, dat hij in voldoende mate beschikt over de hoedanigheden tot het verrichten van de hem op te dragen werkzaamheden.
2. Het college treft maatregelen, waardoor de betrouwbaarheid van de gegevens, ontvangen op grond van het in het eerste lid bedoelde onderzoek, te allen tijde wordt gegarandeerd.
3. Voor aanstelling kan als vereiste worden gesteld dat betrokkene een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens overlegt.
4. Bij een functiewijziging, tewerkstelling of overplaatsing kan als vereiste worden gesteld dat de ambtenaar een recente verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in lid 3 overlegt.

- 
5. De vreemdeling, zoals omschreven in de Vreemdelingenwet 2000 kan slechts voor een aanstelling in aanmerking komen indien hij beschikt over een tewerkstellingsvergunning tenzij hij van deze verplichting is uitgesloten krachtens artikel 3 van de Wet arbeid vreemdelingen.
- C. In artikel 10d:24 worden de leden 2 en 3 gewijzigd en komen te luiden:
2. Zowel de ambtenaar als het college kan een geschil over de uitvoering van het Van werk naar werk-contract als bedoeld in artikel 10d:23 lid 5 voorleggen aan deze commissie.
  3. De commissie brengt een zwaarwegend advies uit over het geschil, bedoeld in lid 2.

Aan de toelichting op artikel 10d:24 wordt een toelichting op lid 3 toegevoegd:

#### Lid 3

Het college kan slechts afwijken van het advies als het op onzorgvuldige wijze tot stand is gekomen en/of het advies zodanig ernstig in gebreke is dat van het college in redelijkheid niet gevergd kan worden overeenkomstig het advies te besluiten.

Na inwerkingtreding van de WNRA is het advies weer bindend van aard vanwege de toepasselijkheid van het Burgerlijk Wetboek.