

ARBEIDSVOORWAARDENREGELING GEMEENTE MIDDELBURG: RECHTSPOSITIE BUITENGEWOON AMBTENAAR BURGERLIJKE STAND

Burgemeester en wethouders van Middelburg maken bekend dat zij in de vergadering van 23 januari 2018 hebben besloten tot wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg (112e wijziging).

Deze wijziging betreft aanpassing van de rechtspositie van de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (artikelen 1:2:0:1 tot en met 1:2:0:7 van de arbeidsvoorwaardenregeling).

Het gaat om de volgende wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Middelburg per 1 januari 2018:

De artikelen 1:2:0:1 tot en met 1:2:0:7 komen te luiden:

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

Begripsomschrijving

Artikel 1:2:0:1

Voor de toepassing van de in artikel 1:2:0:0 bedoelde regeling wordt verstaan: buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.

Aanstelling

Artikel 1:2:0:2

- 1 Aanstelling geschiedt in vaste dienst of in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd.
- 2 Een aanstelling voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

Salaris

Artikel 1:2:0:3

- 1 De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan viermaal het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO. Indien een huwelijk op locatie wordt gesloten, bedraagt de vergoeding vijfmaal het voornoemde uurloon.
- 2 Het salaris, bedoeld in lid 1, wordt opgehoogd met het percentage, genoemd in artikel 3:28 lid 2 sub b (voorheen de eindejaarsuitkering) en met 8 % (voorheen de vakantietoelage).

Vakantie

Artikel 1:2:0:3a

1. De buitengewoon ambtenaar heeft recht op 0,26 uur vakantie per voltrokken huwelijk.
2. De vakantie wordt in overeenstemming met het college opgenomen.

Aanspraken bij ziekte

Artikel 1:2:0:4

- 1 Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar zijn de artikelen 7:1, 7:2, 7:3 (definities, begeleiding en recht op salaris en de toegekende salaristoelage(n) bij ziekte), 7:9 tot en met 7:14 (verplichtingen en sancties) en 7:19 tot en met 7:21 (samenloop met een uitkering), van overeenkomstige toepassing.
- 2 Voor toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 1:2:0:3, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover het dienstverband van de ambtenaar op deze datum nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
- 3 Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.

4 Het college kan nadere regels stellen.

Ontslag en schorsing

Artikel 1:2:0:5

1 Ontslag kan worden verleend overeenkomstig de artikelen 8:1 (op verzoek), 8:2 en 8:2a (na ouderdomspensioen), 8:3 (wegens reorganisatie), 8:4 (wegens arbeidsongeschiktheid), 8:5 en 8:5a (wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid), 8:6 (wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid), 8:7 en 8:8 (overige ontslaggronden), 8:12 en 8:12:1 (van rechtswege en tussentijds ontslag uit tijdelijke aanstelling) en 8:13 (als disciplinaire straf).

2 Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 8:15:1 tot en met 8:15:3.

Overige rechten en plichten

Artikel 1:2:0:6

De artikelen 3:21 (reis- en verblijfkosten), 15:1, 15:1b tot en met 15:1g (verplichtingen rond integriteit), 15:1:12 (vergoeding van schade), 15:1:15 (beoordeling van de ambtenaar), 15:1:16 (uniform en dienstkleding), 15:1:19 (verbod betreden arbeidsterrein), 15:1:20 (infectieziekte), 15:1:23 tot en met 15:1:25 (vergoeden van schade) en 15:2 en de sollicitatiecode zijn van overeenkomstige toepassing.

Plichtsverzuim

Artikel 1:2:0:7

De buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan disciplinair worden gestraft, overeenkomstig hoofdstuk 16.

Middelburg, 13 maart 2018

Burgemeester en wethouders van Middelburg,

De secretaris, de burgemeester,

mr. A. van den Brink mr. H.M. Bergmann