

Beleidsregel van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Opmeer houdende Regeling Mantelzorgwaardering Opmeer 2018

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Opmeer, overwegende dat:

het tonen van begrip en respect, erkenning en waardering voor de mantelzorger van groot belang is;

dat in het bijzonder geldt voor jonge mantelzorgers;

op grond van de Verordening WMO Opmeer 2017 bij nadere regeling wordt bepaald waaruit de jaarlijkse blijf van waardering voor mantelzorgers bestaat besluit:

vast te stellen de navolgende Regeling Mantelzorgwaardering 2018

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

Jonge mantelzorger: kind of jongere tot 24 jaar die opgroeit met een familielid dat chronisch ziek is of gehandicapt of een psychische aandoening heeft, daardoor overbelasting of gezondheidsproblemen ervaart en/of minder tijd en energie heeft voor werk, opleiding, hobby's en sociale contacten dan leeftijdgenoten.

Mantelzorg: hulp, anders dan gebruikelijk zorg, ten behoeve van zelfredzaamheid en participatie, die rechtstreeks voortvloeit uit een tussen personen bestaande sociale relatie en die niet wordt verleend in het kader van een hulpverlenend beroep.

Mantelzorger: degene die de mantelzorg verleent.

Mantelzorgwaardering: een materiële of immateriële blijf van waardering voor degene die de mantelzorg verleent.

Zorgvrager: degene die de zorg van de betreffende mantelzorger ontvangt.

Artikel 2 Voorwaarden

1. Een vorm van mantelzorgwaardering kan gegeven worden aan iedereen die mantelzorg biedt:
 - gedurende een periode langer dan drie maanden aaneengesloten en
 - ten minste 8 uur per week
 - aan een zorgvrager die
 - woonachtig is in de gemeente Opmeer en niet op basis van de wet langdurige zorg in een instelling woont.
2. Aan jonge mantelzorgers kan een mantelzorgwaardering worden gegeven ongeacht het aantal uren en de duur van de mantelzorg.

Artikel 3 Vormen van mantelzorgwaardering

1. De mantelzorgwaardering kan bestaan uit:
 - een cadeaubon of geldbedrag voor mantelzorgers;
 - een cadeaubon of geldbedrag voor jonge mantelzorgers;
 - mogelijkheid tot deelname aan een jaarlijkse activiteit n.a.v. de dag van de mantelzorg;
 - mogelijkheid tot deelname aan (informatie)bijeenkomsten.
2. De hoogte van de geldbedragen en cadeaubonnen wordt vastgesteld door het college.

Artikel 4 Aanvraag mantelzorgwaardering

1. De mantelzorgwaardering in de vorm van een cadeaubon of geldbedrag wordt jaarlijks met een aanvraagformulier aangevraagd door de mantelzorger. Dit aanvraagformulier moet jaarlijks vóór 1 oktober ingediend worden. Het aanvraagformulier is beschikbaar op de website van de gemeente Opmeer.
2. Jonge mantelzorgers ontvangen een waardering in de vorm van een cadeaubon of geldbedrag als zij zich melden als jonge mantelzorger. Hiervoor is een meldingsformulier beschikbaar op de website van de gemeente Opmeer.
3. De zorgvrager verleent schriftelijke toestemming voor het verstrekken van de benodigde gegevens ter beoordeling van de aanvraag.
4. Aanvraagformulieren en meldingsformulieren die niet volledig zijn ingevuld worden niet in behandeling genomen.

5. Een mantelzorger die een mantelzorgwaardering aanvraagt of zich meldt als jonge mantelzorger kan niet tegelijkertijd als zorgvrager bij een aanvraag of melding betrokken zijn.
6. De (jonge) mantelzorger werkt mee aan controle van de aanvraag of melding als de gemeente daarom vraagt.
7. De beslissing op de aanvraag wordt schriftelijk aan de mantelzorger bekend gemaakt.

Artikel 5 Hardheidsclausule

Het college kan in voorkomende gevallen afwijken van het bepaalde in deze regeling indien toepassing leidt tot onevenredige benadeling van een mantelzorger.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze regels treden in werking met ingang van de dag na die van bekendmaking.

Artikel 7 Citeertitel Deze regels kunnen worden aangehaald als Regeling Mantelzorgwaardering 2018.

Aldus vastgesteld bij besluit van het college van burgemeester en wethouders d.d. 27 februari 2018.

Burgemeester,

G.J.A.M. Nijpels

Gemeentesecretaris,

M.A.S. Winder

Toelichting

Doel van de mantelzorgwaardering

De gemeentelijke mantelzorgwaardering heeft twee doelen. In de eerste plaats het verlichting bieden aan mantelzorgers door hun inzet te erkennen en ondersteuning te bieden. In de tweede plaats het in beeld krijgen van de mantelzorgers zodat er inzicht komt in de behoefte aan ondersteuning en aan de manier waarop overbelasting kan worden voorkomen. Op termijn werkt dit kostenbesparend. Mantelzorg is van groot belang voor de samenleving omdat het de maatschappelijke ondersteuning betaalbaar houdt.

Verplichting vanuit de WMO

In de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 staat in artikel 2.1.6. "Bij verordening wordt bepaald op welke wijze het college zorgdraagt voor een jaarlijkse blijk van waardering voor de mantelzorgers van cliënten in de gemeente". De gemeente waar de zorgvrager woont is verantwoordelijk voor de waardering van mantelzorgers die zorg verlenen in deze gemeente, ook als de mantelzorger in een andere gemeente woont.

Definities

Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, een gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan een partner, ouder of kind zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis. De zorg is onbetaald en wordt dus ook niet vergoed vanuit een persoonsgebonden budget.

Met deze regeling wordt specifiek de mantelzorg gewaardeerd die er voor zorgt dat mensen langer zelfstandig kunnen wonen en zorgkosten beperkt worden. De mantelzorgwaardering uit deze regeling is dan ook niet bedoeld voor ondersteuners van zorgvragers die in een instelling wonen (bijvoorbeeld een verzorgingshuis of een huis voor verstandelijk gehandicapten).

Bij gebruikelijke zorg gaat het om de normale, dagelijkse zorg die partners of ouders en inwonende kinderen geacht worden elkaar onderling te bieden. De basis van deze zorgplicht voor elkaar berust op het feit dat er sprake is van een gezamenlijk huishouden en de bijbehorende gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het functioneren van dat huishouden, met bijvoorbeeld schoonmaken en boodschappen doen. Niet gebruikelijk is dat partners langer dan drie maanden helpen bijvoorbeeld bij persoonlijke verzorging, deelname aan sociale activiteiten, eten, kortom zaken die een volwassene normaal gesproken zelfstandig kan doen. Onder gebruikelijke zorg wordt ook verstaan de ondersteuning die uitwonende kinderen aan hun ouders geven

Jonge mantelzorgers groeien op met zorg, bijvoorbeeld met een broer of zus met een beperking, een vader of moeder met een psychische ziekte of een opa of oma die intensieve zorg nodig heeft en in de directe omgeving van het gezin woont. Het herkennen van jonge mantelzorgers kan overbelasting, voortijdig schoolverlaten en (psychische) problemen op latere leeftijd voorkomen.

Procedure

Binnen de regeling wordt gebruik gemaakt van twee formulieren. Eén voor de aanvraag van de mantelzorgwaardering (het aanvraagformulier) en één voor het melden van jonge mantelzorgers (het meldingsformulier).

De waarde van de cadeaubon of het geldbedrag van de waardering wordt jaarlijks door het college bepaald aan de hand van het door de raad beschikbaar gestelde budget en het te verwachten aantal aanvragen.

De mantelzorgwaardering wordt jaarlijks uitgereikt. De waardering voor jonge mantelzorgers kan jaarlijks worden gegeven maar dat hoeft niet. Het kan voorkomen dat een jonge mantelzorger in 1 jaar zowel de mantelzorgwaardering (met het aanvraagformulier) als een mantelzorgwaardering voor jonge mantelzorgers ontvangt (met het meldingsformulier).

In de bijlagen staan voorbeelden van het te hanteren aanvraagformulier en het meldingsformulier voor jonge mantelzorgers.

In verband met de privacywetgeving is het van belang dat zowel de zorgvrager als de mantelzorger toestemming geven voor het verstrekken van persoonsgegevens en de registratie daarvan bij de gemeente. Om die reden wordt ook om de instemming van de zorgvrager gevraagd op het aanvraagformulier. Bij de melding van jonge mantelzorgers worden geen persoonsgegevens anders dan die van de jonge mantelzorger zelf opgevraagd.